



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

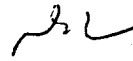
ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
ระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเข้าโครงการของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	น.ส.ประทุม จงอ่อนกลาง	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 309)	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 309)	ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์
2	น.ส.พันธ์วิรา บัวคลี่	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 429)	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 429)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์
3	น.ส.นุชจรินทร์ พันธ์ชนะ	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 369)	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 369)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์
4	น.ส.อนงค์ จำรองเพ็ง	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 242)	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 242)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
5	น.ส.ศุภมาส ประดงจนตร	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 247)	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 247)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2553



(นายสรวิฑฐิ สนธิแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวอนงค์ จำรองเพ็ง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.242)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 12 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2540 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2552)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ 6 เป็นเวลา 4 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2552)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 12 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2540 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2552)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4511061418
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอนงค์ จำรองเพ็ง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 242)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอน เรื่อง การให้ความรู้คู่สุขภาพกับผู้ป่วยวัย โรคห้องผู้ป่วยนอกอายุรกรรม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2551 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 6ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 242)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

 กรณี ดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

แผนการสอนการให้ความรู้คู่กำลังใจผู้ป่วยวัย โรคห้องผู้ป่วยนอกอายุรกรรมเป็นการรวบรวมเนื้อหาความรู้จากเอกสาร วารสาร ตำราทางวิชาการต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับ ความหมายของโรควัยโรค สาเหตุ การติดต่อ อาการ ภาวะแทรกซ้อน การรักษาแบบมีที่เลี้ยง การดูแลตนเองขณะเจ็บป่วยและขณะรักษา เป็นต้น และพัฒนารูปแบบการสอนผู้ป่วยโดยเน้นการสนับสนุนทางด้านจิตใจเพื่อไม่ทำให้ผู้ป่วยเกิดความรู้สึกท้อแท้ สิ่งสำคัญคือการรักษาสัมพันธภาพระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการเป็นไปด้วยดี เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างความร่วมมือในการให้บริการดูแลรักษา โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้พยาบาลห้องผู้ป่วยนอกใช้เป็นแผนการสอนสำหรับสอนผู้ป่วยวัย โรคและญาติ ให้สามารถกลับไปดูแลตนเองที่บ้านได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้และเข้าใจการปฏิบัติตัว สามารถกลับไปดูแลตนเองที่บ้านได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
2. ผู้ป่วยเกิดกำลังใจ ลดความรู้สึกท้อแท้
3. รักษาสัมพันธภาพระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการให้บริการดูแลรักษา
4. พยาบาลห้องผู้ป่วยนอกใช้เป็นแผนการสอนสำหรับสอนผู้ป่วยวัย โรคและญาติ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ กลยุทธ์การขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรคให้ได้ 100%

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรค
2. เพื่อสามารถติดตามผู้ป่วยวัณโรคมารับการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้การดูแล รักษาพยาบาลได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

เป้าหมาย

1. สามารถขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรคได้ 100%
2. สามารถติดตามผู้ป่วยวัณโรคมารับการรักษาได้ 100%
3. สามารถเพิ่มอัตราการรักษาได้มากกว่า 85%

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยมีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตัวและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. ลดอัตราการกลับเป็นซ้ำซ้อนและการดื้อยาของผู้ป่วยวัณโรค ซึ่งเกิดจากการขาดยา การรับประทานยาไม่สม่ำเสมอ หรือไม่ต่อเนื่อง
3. ลดภาระงานในหน่วยงานในการดูแลและรักษาผู้ป่วย
4. ลดค่าใช้จ่ายในการติดตามผู้ป่วยและรักษาในระยะเวลา 6 เดือน ตามแผนการรักษา