



# ค่าวันที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเวชการธุรกิจรัตน์ (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร. ๐ ๒๙๘๘ ๔๑๐๐ ต่อ ๒๑๔)  
ที่ กท.๐๖๐๙/บกทท วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ข้าราชการขอรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ พร้อมส่งรายงานการฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ต้นเรื่อง ตามหนังสือที่ กท.๐๖๐๙/๔๙๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรื่อง การฝึกอบรมด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ณ ประเทศไทย นำร่องโดยอนุมัติให้ นางสาวกานกนภัส มงคล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการธุรกิจรัตน์ เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ณ St. Luke's International University เมืองโตเกียว และที่ Kyoto University Hospital เมืองเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น รวมทั้งสิ้น ๑๔ วัน ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยขออนุญาตเดินทางในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และเดินทางกลับถึงประเทศไทยในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ นั้น

ข้อเท็จจริง บัดนี้ ข้าราชการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นการฝึกอบรมหลักสูตรฯ ดังกล่าวแล้ว และมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ตามแบบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และแบบรายงานผลการฝึกอบรม มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**(นายชาติชาย วงศ์อรุณ)**  
**นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ**  
**รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์**  
**ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชการธุรกิจรัตน์**

**แบบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
(กรณี การไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงานภายในประเทศไทยและต่างประเทศ)**

ชื่อ..... นางสาวกนกนภัส..... นามสกุล..... มงคล.....

ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ..... งาน/โรงเรียน..... -

ฝ่าย/กลุ่มงาน..... ฝ่ายการพยาบาล..... สำนัก/โรงเรียน โรงพยาบาลเวชการณ์รัตน์.....

ได้รับอนุมัติให้ไป ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต.....

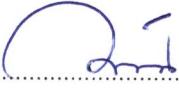
โดยทุน..... ทุนกรุงเทพมหานคร (เงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘)

ตั้งแต่วันที่..... ๑๕..... เดือน..... มิถุนายน..... พ.ศ.๒๕๕๘..... ถึงวันที่..... ๒๖..... เดือน..... มิถุนายน..... พ.ศ.๒๕๕๘.....

ณ... St. Luke's International University เมืองโตเกียว และที่ Kyoto University Hospital เมืองเกียวโต.....

ประเทศญี่ปุ่น.....

และได้กลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่..... ๑๙..... เดือน..... มิถุนายน..... พ.ศ..... ๒๕๕๘.....

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน  
(นางสาวกนกนภัส มงคล)

ลงชื่อ.....  ผู้รับรอง  
(นายชาติชาย วงศ์อารี)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชการณ์รัตน์

หมายเหตุ ผู้ลงนามรับรอง จะต้องเป็นระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป

# รายงานการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศและต่างประเทศ

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ / ศกุล นางสาวกนกนภัส มงคล

อายุ ๔๐ ปี การศึกษา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาวิชาการพยาบาลผู้ป่วย  
วิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

๑.๒ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) มีหน้าที่ในการบริหารบุคลากร ควบคุมการปฏิบัติงาน จัดการ  
โครงการของหออภิบาลผู้ป่วยหนัก รับผิดชอบให้คำแนะนำคิดค้นวิธีการนำตัวชี้วัดจุดเน้นของ  
หน่วยงานลงสู่การปฏิบัติ และเป็นผู้นำในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในหน่วยงาน

๑.๓ ชื่อเรื่อง/หลักสูตร

เพื่อ  ศึกษา  ฝึกอบรม  ประชุม  ดูงาน  สัมมนา  ปฏิบัติการวิจัย  
แหล่งที่ให้ทุน งบประมาณ  เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร  เงินบำรุงโรงพยาบาล  
จำนวน ๑๗๗,๐๒๗ บาท

ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึง ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

สถานที่ - St.Luke'International University

- Kyoto University Hospital

ประเทศญี่ปุ่น

รวมระยะเวลาทั้งหมด ๒ วัน

ภายใต้โครงการ การศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานต่างประเทศ

ของหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร

คุณวุฒิ / วุฒิบัตรที่ได้รับ -

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย

(โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ)

### ๒.๑ วัตถุประสงค์

๒.๑.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และสมรรถนะของบุคลากรผู้ซึ่งปฏิบัติงาน  
โดยตรงในงานด้านการดูแลผู้ป่วยวิกฤตในโรงพยาบาลเวชการรุณยรัศมี

๒.๑.๒ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับให้มีความรู้ที่ทันสมัย  
สามารถพัฒนาศักยภาพการให้บริการผู้ป่วยได้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๒.๑.๓ เพื่อพัฒนางานด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตในโรงพยาบาลเวชการรุณยรัศมีให้มีคุณภาพได้  
มาตรฐาน

## ๒.๒ เนื้อหา (โดยย่อ)

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

เข้ารับการฝึกอบรมที่ โรงพยาบาล- St.Luke'International University ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนก่อตั้งโดย Rudolf Bolling Teusler ในปี ๑๙๓๓ ให้บริการเพื่อสุขภาพอย่างครบวงจรเพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุด มีจำนวนเตียง ๔๗๐ เตียง ในปี ค.ศ. ๒๐๑๔ มีจำนวนผู้ป่วยนок ๒,๕๖๔ คนต่อวัน ผู้ป่วยใน ๔๙๐ คนต่อวัน วันนอนเฉลี่ย ๘.๕ วัน อัตราการครองเตียง ๙๐.๑% มีผู้ป่วยผ่าตัด ๙,๑๕๓ คน มีผู้ป่วยคลอด ๑,๖๒๓ คน ผู้ป่วยฉุกเฉิน ๔๓,๒๙๙ คน มีห้องผู้ป่วยทั้งหมด ๓๖ ห้อง ได้รับการฝึกอบรมที่ห้องผู้ป่วย SCU ( General Surgical Care Unit ) ห้องผู้ป่วย ICU ( Intensive Care Unit ) ห้องผู้ป่วย ICCU ( Intensive Coronary Care Unit ) ห้องผู้ป่วย IMCU ( Intermediate Care Unit ) มีจำนวนเตียงห้องละ ๘ เตียง ในห้องผู้ป่วยหนักจะมีสภาพแวดล้อมภายในห้องงานเหมือนกัน คือจัดแยกเป็นห้องๆ มีห้องแยกสำหรับผู้ป่วยติดเชื้อ และมีห้อง Negative Pressure อยู่ในทุกหน่วยงาน ภายในห้องมี Monitor และเครื่องมือเครื่องใช้ประจำเดียว ซึ่งจะไม่มีการย้ายเครื่องมือออกจากไปใช้ที่ห้องอื่นและมีการตรวจสอบกันระหว่างพยาบาลเจ้าของไข้ การบันทึกข้อมูลของผู้ป่วยจะใช้คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่หน้าห้อง และคอมพิวเตอร์ในหน่วยงานซึ่งมีทั้งแบบเคลื่อนที่ได้และแบบติดตั้งที่เคาน์เตอร์ ข้อมูลทุกอย่างจะเชื่อมโยงกันหมด ได้รับความรู้เกี่ยวกับ

- ภาพรวมของโรงพยาบาลและฝ่ายการพยาบาล ปรัชญาของฝ่ายการพยาบาล การให้บริการดูแลรักษาผู้ป่วยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ เน้นความเป็นปัจเจกบุคคล ยอมรับความเชื่อความต้องการทางศาสนา และให้การพยาบาลอย่างต่อเนื่อง การบริหารบุคลากรของฝ่ายการพยาบาล รูปแบบการปฏิบัติงานของฝ่ายการพยาบาล การรักษาดูแลผู้ป่วยโดยทีมสาขา การแบ่งทีมการรักษาผู้ป่วย มีศูนย์การเรียนรู้เกี่ยวกับ Nursing Care และ Nursing Management ครอบแนวคิดเกี่ยวกับการศึกษา ทางการพยาบาลประกอบด้วยการสนับสนุนให้มีการบริการพยาบาลที่มีคุณภาพสูงเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสมพسانะระหว่างความรู้ทฤษฎีและการปฏิบัติ

- เข้าร่วมการประชุม Conference โดยทีมสาขาชีพโดยนำ Case ที่น่าสนใจมาแลกเปลี่ยนข้อมูลและซักถามปัญหา ร่วมกันวิเคราะห์ เสนอแนะและรับทราบแนวทางการรักษา

- ได้เรียนรู้เกี่ยวกับเครื่องมือที่ทันสมัย Modern medical equipment เช่นเครื่องช่วยหายใจ เครื่องอุลตร้าซาวด์

- การควบคุมคุณภาพการบริการ การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

- การบริหารจัดการระบบยาที่ป้องกันการผิดพลาดได้โดยใช้เครื่อง PDA สแกนบาร์โค้ดของผู้ป่วยและมีตู้จัดเก็บยาในหน่วยงานซึ่งการเข้าถึงยาจะต้องสแกนบาร์โค้ดของผู้ที่จะหยิบยาออกมาน้ำยาและเวลาที่จะให้ต้องตรงกันจึงจะสามารถนำยามาให้ผู้ป่วยได้ ก่อนให้ยาผู้ป่วยก็ต้องสแกนบาร์โค้ดที่ข้อมือผู้ป่วยอีกครั้งเพื่อยืนยัน

- การจัดอัตรากำลังในแต่ละเวร คือ พยาบาล : ผู้ป่วย ๑:๑ ใช้ระบบพยาบาลเจ้าของไข้ และมี Incharge ทีมสาขาชีพจะมาตรวจเยี่ยมอาการร่วมกันทุกวัน การบันทึกทางการพยาบาลจะบันทึกข้อมูลในคอมพิวเตอร์

- ระบบการสอนงานพยาบาลมี Nurse Educator เป็นคนฝึกสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้กับพยาบาลใหม่และพยาบาลที่ย้ายมาจากหน่วยงานอื่น เนื้อหาที่สอนจะเป็นการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆในห้องผู้ป่วยหนักและมีการสอบภาคปฏิบัติเป็นระยะๆการสอนจะทำการสอนเป็นรายกลุ่มและรายบุคคล พยาบาลใหม่ทุกคนจะได้รับการฝึกการใช้เครื่องมือต่างๆจนสามารถปฏิบัติงานได้จริง

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

เข้ารับการฝึกอบรมที่ Kyoto University Hospital โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกียวโต ตั้งอยู่ที่ เมืองเกียวโต ก่อตั้งขึ้นในเดือนกรกฎาคม ปี ค.ศ. ๑๙๙๘ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การดูแลรักษาพยาบาลอย่างดี มีคุณภาพ โดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มีการพัฒนาเครื่องข่ายและการรักษาที่ทันสมัย เป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ มีจำนวนเตียง ๑,๑๒๑ เตียง มีพยาบาล ๑,๐๕๙ คน หอผู้ป่วยหนักมี ๑๖ เตียง ซึ่งจะรับผู้ป่วยทุกประเภทที่มีภาวะวิกฤตตั้งแต่ New born จนถึงผู้สูงอายุ ยกเว้นผู้ป่วยโรคหัวใจจะมีหอผู้ป่วย CCU ( Coronary care Unit ) จำนวน ๖ เตียง หอผู้ป่วยหนักส่วนใหญ่จะรับผู้ป่วยหลังผ่าตัด เช่น Post Liver/Lung Transplantation( From living donor / brain death ) ๖๐-๗๐% , Post Cardiac Surgery ( CABG, Valve replacement , AAA , TAVI ) Post Esophagectomy , Multiple Trauma, Severe Burn, และผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตทางอายุรกรรม เช่น Respiratory Failure , Sepsis , Multi Organ Failure สภาพแวดล้อมในหน่วยงานจัดแยกเป็นห้องๆ มีห้องแยกสำหรับผู้ป่วยติดเชื้อ และมีห้อง Negative Pressure อยู่ในทุกหน่วยงาน ภายในห้องมี Monitor และเครื่องมือเครื่องใช้ประจำเตียงความรู้ที่ได้รับ

- ทุกหน่วยงานจะมี Protocol ที่ต้องปฏิบัติประจำในแต่ละหน่วยงาน และทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้รวดเร็ว มีการใช้คอมพิวเตอร์ในการจัดเก็บข้อมูล มีโปรแกรมต่างๆ ที่สามารถดูข้อมูลต่างๆ และการบันทึกที่รวดเร็ว อุปกรณ์หรือเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ สามารถเชื่อมโยงเข้ากับคอมพิวเตอร์เพื่อการจัดเก็บข้อมูล

- ผู้ป่วยส่วนใหญ่ในหอผู้ป่วยหนักเป็นผู้ป่วยหลังผ่าตัด การดูแลรักษาผู้ป่วยจึงเน้นเรื่องการฟื้นฟูสภาพของผู้ป่วยหลังผ่าตัดให้เร็วที่สุด การป้องกัน Deep vein thrombosis ทุกราย มีการใช้เครื่อง Cuff pump เพื่อบีบให้การไหลเวียนโลหิตที่ขาดีขึ้น

- เครื่องมือที่ใช้ในหอผู้ป่วยหนัก เช่น ventilator, haemofilters, LABP, ECMO  
- ได้เข้าสังเกตการผ่าตัด CABG และ Liver Transplantation from living donor และการพยาบาลผู้ป่วยหลังผ่าตัด

- การบริหารจัดการระบบยาจะมีเภสัชกรประจำหน่วยงาน มีห้องLabในหอผู้ป่วยหนัก มีเครื่องล้างไตในหน่วยงาน มีสถานที่จัดเตรียม TPN ในหน่วยงาน

- การจัดอัตรากำลังในแต่ละเรว คือ พยาบาล : ผู้ป่วย ๑:๑ หรือ ๑:๒ เป็นระบบพยาบาลเจ้าของไข้ แบ่งเป็นทีม มีหัวหน้าทีม ทีมแพทย์ฯ ทีมสหสาขาวิชาชีพจะมาตรวจเยี่ยมอาการร่วมกันทุกวัน มีการบันทึกข้อมูลการตรวจเยี่ยมผู้ป่วยในคอมพิวเตอร์ แพทย์จะต้องบันทึกคำสั่งการรักษาในคอมพิวเตอร์ทุกครั้ง การบันทึกทางการพยาบาลจะบันทึกข้อมูลในคอมพิวเตอร์

- ระบบการสอนงานโดยมี Nurse Educator เป็นคนฝึกสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้กับพยาบาลใหม่ และพยาบาลที่ย้ายมาจากหน่วยงานอื่น เนื้อหาที่สอนจะเป็นการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ในหอผู้ป่วยหนัก และมีการสอบภาคปฏิบัติเป็นระยะๆ การสอนจะทำการสอนเป็นรายกลุ่ม และรายบุคคล พยาบาลใหม่ทุกคนจะได้รับการฝึกการใช้เครื่องมือต่างๆ จนสามารถปฏิบัติงานได้จริง ในด้านการป้องกันการติดเชื้อจะมีทีม IC และเน้น Standard Precaution For all Patients

## ๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

### ๒.๓.๑ ต่อตนเอง

- ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคล และได้เรียนรู้เทคโนโลยีทันสมัย การจัดระบบการเรียนรู้

- ได้รับความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้นในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต

- พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและการใช้ชีวิตในต่างแดน เปิดโลกทัศน์ของตัวเอง

### ๒.๓.๒ ต่อหน่วยงาน

- หน่วยงานได้บุคลากรที่มีศักยภาพ และมีความชำนาญเฉพาะทาง เพื่อดูแลผู้ป่วย

วิกฤต

- นำความรู้และประสบการณ์ในการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเผยแพร่กับบุคลากรในทีม

และหน่วยงานให้มีความรู้เพิ่มขึ้น

- นำความรู้และวิชาการที่ทันสมัยมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน จัดทำโครงการ

พัฒนาระบบการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต โดยจัดตั้งคณะกรรมการ Nurse Educator เพื่อสอนและให้ความรู้

ทางด้านการพยาบาลและเครื่องมือในห้องผู้ป่วยหนัก ทั้งนี้ได้จัดทำเป็นโครงการเสนอผู้บริหารต่อไป

## ส่วนที่ ๓ ปัญหา/ อุปสรรค

๓.๑ สถานที่ฝึกอบรมไม่ได้อยู่ในเมืองเดียวกันทั้งหมด ทำให้มีปัญหาในการเดินทาง

๓.๒ ผู้เข้าร่วมการอบรมครั้งมีทักษะในการฟังและพูดภาษาอังกฤษที่ดี เพราะทักษะการสื่อสารทั้งหมด

เป็นภาษาอังกฤษ

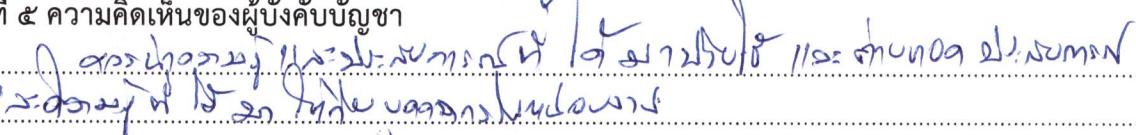
## ส่วนที่ ๔ ข้อคิดและข้อเสนอแนะ

สนับสนุนให้บุคลากรทางการแพทย์ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต ได้รับการฝึกอบรมทุกปี  
 เพราะความรู้ และเทคโนโลยีมีความเป็นพลวัตร

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน

( นางสาวกนกภัส มงคล )

## ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา



ลงชื่อ.....  หัวหน้าส่วนราชการ

(นายชาติชาย วงศ์อารี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์รุนiform

**แผนการพัฒนางานที่จะดำเนินการภายหลังการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ  
โรงพยาบาลเวชการธุรกิจรัตน์ สำนักการแพทย์**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลในการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ**

**๑.๑ ข้อมูลการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ**

- โครงการฝึกอบรมการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ประเทศไทยญี่ปุ่น
- ณ St. Luke's International University เมืองโตเกียว และ Kyoto University Hospital เมืองเกียวโต ระหว่างวันที่ ๑๔ มิถุนายน - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ ประเทศไทยญี่ปุ่น

**๑.๒ ข้อมูลของข้าราชการ (ระบุจำนวนคน, รายชื่อ, ตำแหน่ง, สังกัด หรือแนบบัญชีรายชื่อ**

- นางสาวกนกนภัส มงคล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการธุรกิจรัตน์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

**ส่วนที่ ๒ รายละเอียดแผนการพัฒนา**

๑. ชื่อแผนการพัฒนา พัฒนาสร้างผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลโรคระบบหัวใจและหลอดเลือดในห้องวิภาลผู้ป่วยหนัก

**๒. หลักการและเหตุผล**

โรงพยาบาลเวชการธุรกิจรัตน์เป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านเวชศาสตร์เขตเมือง และมีแผนขยายบริการเป็นโรงพยาบาลขนาด ๒๐๐ เตียง มีการเพิ่มอัตรากำลังของบุคลากรโดยโรงพยาบาลมีแพทย์เฉพาะทางครอบคลุมทุกระบบ ซึ่งในการรองรับการขยายการให้บริการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตระบบโรคหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลมีแพทย์เฉพาะทางด้านโรคหัวใจ จำนวน ๒ ท่าน จากสถิติผู้ป่วยระบบโรคหัวใจและหลอดเลือดที่เข้ารับการรักษาภายในโรงพยาบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ พบร่วมมีจำนวน ๕๖ คน และมีผู้ป่วยจำเป็นต้องได้รับการส่งต่อโรงพยาบาลที่มีศักยภาพที่สูงกว่า จำนวน ๒ คน

องค์กรพยาบาลเป็นองค์กรหนึ่งในโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นให้บริการอย่างมีคุณภาพเพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจจึงต้องมีการพัฒนาให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี โดยเฉพาะพยาบาลวิชาชีพ สมรรถนะของพยาบาลมีผลต่อคุณภาพการพยาบาล ความปลอดภัยของผู้รับบริการ และการพัฒนาองค์กรในระบบบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการดูแลสุขภาพผู้ป่วย เพราะต้องให้การดูแลผู้ป่วยตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทำงานใกล้ชิดผู้ป่วยมากที่สุด ดังนั้นพยาบาลจึงต้องมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะให้เหมาะสมกับงานการพยาบาลที่ตนรับผิดชอบ เพื่อให้มีสมรรถนะหรือศักยภาพในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างมีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานการพยาบาล เพราะหากพยาบาลมีความบกพร่องในความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล อาจทำให้เกิดอันตรายต่อผู้ป่วยและนำไปสู่การเสียชีวิตได้

ดังนั้นเพื่อให้การบริการที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับแผนของโรงพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต ห้องวิภาลผู้ป่วยหนักได้จัดทำโครงการพัฒนาสร้างผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเพื่อดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตระบบโรคหัวใจและหลอดเลือด เพื่อเพิ่มการพัฒนาคุณภาพบริการของโรงพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพในห้องวิภาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลเวชการธุรกิจรัตน์

#### ๕. แนวทางดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชกรรมย์รัตน์รัศมี	ปี ๒๕๕๙	ผกพ
๕.๒ จัดส่งหนังสือเชิญวิทยากร ทำบันทึกเชิญผู้เข้าอบรม		รพว.
๕.๓ จัดประชุมทีมดำเนินงาน เพื่อเตรียมแผนการจัดการอบรมและมอบหมายงาน		
๕.๔ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ และเอกสาร		
๕.๕ ระยะเวลาการอบรม ๑ วัน แบ่ง ๒ รุ่น เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องวิภาลผู้ป่วยหนัก		

#### ๖ งบประมาณ

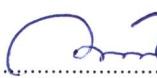
๖.๑ ค่าพิมพ์เอกสาร	รวมเป็นเงิน ๓๐๐	บาท
๖.๒ ค่าถ่ายเอกสาร	รวมเป็นเงิน ๒๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน ๕๐๐	บาท

#### ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถรองรับและให้การดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตระบบโรคหัวใจและหลอดเลือดได้อย่างปลอดภัย และเป็นการสนับสนุนบุคลากรทางการพยาบาลให้มีการพัฒนาตนเองด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง

#### ๘. การติดตามประเมินผล

- ประเมินจากคะแนนสอบของบุคลากรทางการพยาบาลของห้องวิภาลผู้ป่วยหนักได้มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- อุบัติการณ์การประเมินอาการ การอ่านและแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาด เลือดเฉียบพลันผิดพลาด

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผนการพัฒนา  
(นางสาวกันกันภัส มงคล)

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผนการพัฒนา  
(นายชาติชาย วงศ์อารี)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชกรรมย์รัตน์รัศมี



ค่าวันที่สุด

๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๔  
จ.เชียงใหม่.....

กม. ๔๐

๐๖.๙๔.

จำนวน

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนแผนงานฯ โทร.๐ ๒๒๒๔ ๑๕๘๓ หรือโทร. ๑๗๙๙ โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๑๕๘๓)  
ที่ กท ๐๔๐๑/๔๔๒

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การฝึกอบรมด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ณ ประเทศไทย

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย ของกรุงเทพมหานคร (ก.ช.ก.) ได้เห็นชอบโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการส่งข้าราชการในสังกัด สำนักการแพทย์ จำนวน ๑ คน จากโรงพยาบาลเวชการธนยารักษ์ เดินทางไปฝึกอบรมด้านการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤต ณ ประเทศไทย โดยใช้งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่แนบ

#### ข้อเท็จจริง

๑. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายพีระพงษ์ สายเชื้อ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณีสำนักการแพทย์ได้มีหนังสือ เสนอขออนุมัติให้นางสาวกนกนภัส มงคล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเวชการธนยารักษ์ เดินทางไป ฝึกอบรมด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ณ St. Luke's International University กรุงโตเกียว และ Kyoto University Hospital เมืองเกียวโต ประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามกำหนดการที่แนบ โดยออก เดินทางในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และเดินทางกลับถึงประเทศไทยในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวม ๑๒ วัน รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักการแพทย์ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๒/๓๕๐๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. สถาบันฯ ได้ประสานกับสำนักการแพทย์ปรับลดค่าใช้จ่ายจากเดิมที่กำหนดไว้ในโครงการ จำนวน ๑๔,๔๒๕.- บาท เป็น ๑๙,๔๙๕.- บาท โดยปรับค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าประกันสุขภาพให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการประเมินงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับฝึกอบรมระยะสั้นไม่เกิน ๑ เดือน ที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ การเบิกค่าใช้จ่ายตังกล่าวเบิกได้จากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการ ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศไทยและต่างประเทศ งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบ

๓. หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมในครั้งนี้คือ St. Luke's International University และ Kyoto University Hospital ได้ตอบรับให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว โดยมีหนังสือ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และหนังสือลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ตามลำดับ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๕ “ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติ” หมายความว่า

(๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการระดับ ๔ ลงมา

ข้อ ๑๙ กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย รายงานผลการศึกษาฝึกอบรม ในรูปแบบเอกสารและชีดี อย่างละ ๑ ชุด ต่อสถาบันฯ โดยผ่านผู้บังคับบัญชา ด้วยสังกัดภายใน ๓๐ วัน และให้รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติทราบ

ข้อ ๒๔ กรณีการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ โดยอนุโลม

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๑๖ ให้ส่วนราชการทำสัญญาผูกมัดให้ข้าราชการที่ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ กลับมารับราชการตามแผนงานหรือโครงการ และในส่วนราชการที่ทางราชการกำหนดเป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

๓. หนังสือสำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๔๐ ข้อ ๒ ให้อีกปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ซึ่งข้อ ๑ (๑) และข้อ ๓ (๑) กำหนดให้กรณีเดินทางไปประเทศไทยในทวีปเอเชียให้ออกเดินทางล่วงหน้าก่อนถึงเวลาปฏิบัติราชการในประเทศไทยนั้นและเดินทางกลับถึงประเทศไทยภายหลังจากเสร็จการปฏิบัติราชการในต่างประเทศได้ภายในอีสิบสี่ชั่วโมง

๔. หนังสือสำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่องการเดินทางไปศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา อบรม ณ ต่างประเทศ ข้อ ๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการ (กระทรวง/กรม) หรือเทียบเท่า ผู้บริหารของส่วนราชการทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ นิติบุคคลที่รัฐถือหุ้น งดเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ ยกเว้นกรณีเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาตามพันธกรณี ข้อตกลงระหว่างประเทศไทยหรือหลักสูตร การศึกษาที่ได้กำหนดไว้แล้ว โดยหากมีความจำเป็นให้ขออนุมัติต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นรายกรณีและให้รวบรวมเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบเป็นรายเดือน ทั้งนี้ ขอความร่วมมือหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ สถาบันติบัญญัติแห่งชาติ สถาบันปฏิรูปแห่งชาติปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่าการฝึกอบรมดังกล่าว เป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้กับข้าราชการในสายงานทางการแพทย์และสาธารณสุขในการนำความรู้ เทคนิค และแนวทางที่เป็นประโยชน์มาพัฒนาการให้บริการในงานด้านการพยาบาลผู้ป่วยของสำนักการแพทย์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในกรุงเทพมหานคร ประกอบกับการฝึกอบรมดังกล่าวได้กำหนดไว้แล้วในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ และนางสาวกนกนภัสฯ มีได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามที่มีต่อคณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้ จึงเห็นควร

### ๑. อนุมัติโครงการ

๒. อนุมัติให้ทางสถาบันกนกนภัสฯ มงคล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเวชการรุณยรัตน์รับมีสำนักการแพทย์ เดินทางไปฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เสนอ ณ ประเทศไทยญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ มีกำหนด ๑๕ วัน โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ภายในวงเงิน ๑๘๘,๘๘๕.- บาท และให้ข้าราชการจัดส่งรายงานผลการฝึกอบรมฯ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการฝึกอบรม

๓. ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติจัดทำสัญญาการลาไปฝึกอบรมต่อกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๑๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติในข้อ ๑ - ๒ และสั่งการในข้อ ๓

ด้วย บังคับ

(นายพัฒนาภรณ์ จิรจินดาศรี)  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวิชาการกรุงเทพมหานคร  
ตัวแทนผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา