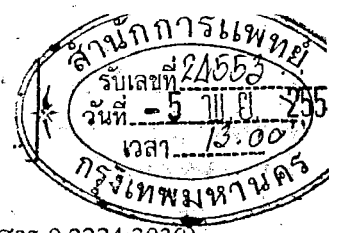




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. 0 2224 3040 หรือ โทร. 1165 โทรสาร 0 2224 3030)

ที่ กท.0304/๒๔๓๑ วันที่ ๕ พฤศจิกายน 2553

กลุ่มงานการคลัง

เรื่อง คำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจ และประเมินผลงาน

- 5 พ.ย. 2553

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0304/2864 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2553 เรื่อง คำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจ และประเมินผลงาน มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มงานการคลัง สนท.
รับที่ 6964
วันที่
รับที่

วิเศษ
 (นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล)
 ผู้ชำระหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
 ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

งบประมาณการเงินและบัญชี

ตรวจสอบ

พัสดุ

ดำเนินการ โดยมีเจ้าพนักงาน
 (นางสาวกนกกรัตน์ พิณวิเทศภักดิ์)
 นักวิชาการเงินและบัญชี ๘ ว กลุ่มงานการคลัง

สำนักงานเลขาธิการ สำนักการแพทย์
 ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานการคลัง

งานอัตรากำลัง



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

วันที่ ๓๓-๓
 วันที่ 28 ต.ค. 2553
 เวลา ๙.๐๐ น.

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
 วันที่ 26 ต.ค. 2553
 เวลา 14.30 น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ค. (กองอัตรากำลัง โทร.0 2224 3040 หรือ โทร.1167 โทรสาร 0 2224 3030)

ที่ กท 0304/ 2864

วันที่ 22 ตุลาคม 2553

เรื่อง คำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สนป.
 วันที่ 18 ต.ค. 189
 วันที่ 27 ต.ค. 2553
 เวลา 16 น.

ต้นเรื่อง กระทรวงการคลังได้มีหนังสือที่ กค 0406.4/ว 99 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2552 ยกเลิกหนังสือ
 กระทรวงการคลังที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 โดยกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทน
 กรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับระดับตำแหน่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมทั้งเพื่อให้ครอบคลุมถึงการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมิน
 ผลงานสำหรับการกำหนดให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามนัยแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และการจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย
 ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 และประกาศ ก.พ.
 เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 จึงได้กำหนด
 หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงาน ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

1. กรรมการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการอ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการ ได้แก่

1.1 ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการ
 ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งหรือย้ายประเภทตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

1.2 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการ
 ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ-
 แห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการอัยการ และกฎหมายว่าด้วย
 ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
 ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (ยกเว้นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
 ที่เป็นกอง หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นกอง) และตำแหน่ง
 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือประเมินความชำนาญการ ความชำนาญการพิเศษ หรือความเชี่ยวชาญตั้งแต่ระดับ 8
 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าลงมา

1.3 ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการของข้าราชการและ
 บุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือ
 เลื่อนวิทยฐานะ

1.4 ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถของข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภทอำนวยการ สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ศ.ก.)

2. ให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมิน ผลงานจากเงินงบประมาณ งบดำเนินงาน หรืองบรายจ่ายอื่นที่เบิกจ่ายในลักษณะเดียวกันโดยเบิกจ่ายในอัตราคนละ ไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย ยกเว้นกรรมการที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้มีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการประเมินดังกล่าวมิให้เบิกจ่ายค่าตอบแทน

3. กรณีที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน จากกระทรวงการคลังนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้แทน

ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ที่ได้ดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์นี้ ใช้บังคับ และยังไม่ได้เบิกจ่ายค่าตอบแทน ฯ ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 หรือตามที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังแล้วแต่กรณีต่อไปจนแล้วเสร็จ

4. วิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่มีได้กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของ ทางราชการ โดยอนุโลม และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือหรือแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อเท็จจริง

1. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้อนุมัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0304/62 ลงวันที่ 10 มกราคม 2550 ให้กรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2549 ให้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 ซึ่งกำหนดให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือ 7 ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 500 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย และระดับ 8 ได้รับค่าตอบแทน

ระดับ 6, 7 ค่าตอบแทน 500 บาท/ราย
8 800 บาท/ราย

ในอัตราคนละ 800 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย ยกเว้นกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดส่วนราชการ ผู้ประเมิน และหรือส่วนราชการซึ่งเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินดังกล่าว

2. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ระเบียบประชุมกรรมการ พ.ศ. 2549 กำหนดให้คณะกรรมการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือแต่งตั้งโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้รับเบี้ยประชุม ดังนี้

ข้อ 5 (2) ให้กรรมการในคณะกรรมการยกเว้นคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ตามอัตราเบี้ยประชุม ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดกรุงเทพมหานครหรือพนักงาน หรือลูกจ้างของการพาณิชย์ ของกรุงเทพมหานคร ครั้งละ 600 บาท

2. ข้าราชการ หรือลูกจ้างของทางราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีได้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างในสังกัดกรุงเทพมหานครหรือพนักงาน หรือลูกจ้างของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร ครั้งละ 800 บาท

3. นอกเหนือจากข้อ 1 และข้อ 2 ครั้งละ 1,000 บาท

ข้อ 11 เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ให้ได้รับ เบี้ยประชุมเป็นรายครั้งตามอัตราเบี้ยประชุมตามข้อ 5 (2) ในข้อ 1 - ข้อ 3 โดยให้เลขานุการมีสิทธิได้รับ เบี้ยประชุมไม่เกิน 1 คน และผู้ช่วยเลขานุการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมไม่เกิน 2 คน

ถ้ากรรมการหรืออนุกรรมการผู้ใดเป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการด้วย ให้เบิกเบี้ยประชุม ได้เพียงตำแหน่งเดียว

3. มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2549 โดยในส่วนของกรรมการประเมินผลงาน ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามแนวทาง ดำเนินการ ดังนี้

3.1 อำนาจการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

3.1.1 อ.ก.ก.สามัญ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานกรณีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8

3.1.2 อ.ก.ก.สำนัก แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานกรณีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ลงมาในสำนัก

3.1.3 อ.ก.ก.สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานกรณีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ลงมาในสำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต

3.2 องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

3.2.1 ประธานกรรมการ

3.2.2 กรรมการ จำนวน 2-5 คน

3.2.3 เลขานุการ


โดยในข้อเท็จจริง การพิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมิน ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านได้แสดงข้อคิดเห็น รวมทั้งให้ผู้ขอรับการประเมินมาซักถามหรือให้รายละเอียดของผลงานเพิ่มเติม กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับผลงานที่ส่งประเมิน ซึ่งเลขานุการของคณะกรรมการจะต้องมีหน้าที่ในการจัดทำระเบียบวาระการประชุม การจกรายงานการประชุม และเป็นผู้แจ้งมติของคณะกรรมการให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ รวมทั้งเป็นผู้รายงานผลการประเมินบุคคลต่อสำนักงาน ก.ก. หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 แล้วแต่กรณี


ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานในการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในระดับ 8 ลงมา ให้มีความสอดคล้องกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.4/ว 99 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2552 และให้การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมมีความสอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่มีการจัดการประชุมในการพิจารณาผลงาน จึงเห็นควรยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0304/62 ลงวันที่ 10 มกราคม 2550 และกำหนดให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับตำแหน่งในระดับ 8 ลงมา ได้รับค่าตอบแทนในการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงานรวมทั้งได้รับเบี้ยประชุม ดังนี้

1. กรรมการซึ่งเป็นผู้ที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนในการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงานในอัตราคนละ 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย ยกเว้นกรรมการที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินดังกล่าวมิให้เบิกจ่ายค่าตอบแทน


2. เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม
ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2549 และให้ยกเว้นการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุม
ให้กับกรรมการตามข้อ 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา 49 (2)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528



(นายพิชิต จิตปาจบ)
ผู้ช่วยเลขาธิการ กคช.


(นายพลพันธ์ ไกรเสริม)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๔๕๗.๑๕๓

เรียน ผว.กทม.
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ,
ตาม สกก. และ รบ.กทม.เสนอ


(นายเจริญรัตน์ ชุตিকাจรณ์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
27 ต.ค. 2553

อนุมัติตามที่ ป.กทม.เสนอ


(นางมาลินี สุขวงศ์วรกิจ)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
29 ต.ค. 2553

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0406.4/ว.๕๑



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒ ตุลาคม 2552

เรื่อง คำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการตรวจแห่งชาติ ผู้อำนวยการจังหวัด

- อ้างถึง 1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547
3. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552
4. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายคำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน

ตามหนังสือกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (ยกเว้นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นกองหรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นกอง) และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือประเมินความชำนาญการ ความชำนาญการพิเศษ หรือความเชี่ยวชาญ ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ได้แก่

1. ดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือ 7 ให้จ่ายคำตอบแทนในอัตราคนละ 500 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย

2. ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ให้จ่ายคำตอบแทนในอัตราคนละ 800 บาทต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย ยกเว้น กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดส่วนราชการผู้ประเมินหรือส่วนราชการ ซึ่งเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินดังกล่าว

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น /

/ กระทรวงการคลัง ...

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเดิมกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญให้มี 11 ระดับ คือ ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5 ระดับ 6 ระดับ 7 ระดับ 8 ระดับ 9 ระดับ 10 ระดับ 11 โดยตำแหน่งระดับ 1 เป็นระดับต่ำสุด เรียงสูงขึ้นไปเป็นลำดับตามความยากและคุณภาพของงานจนถึงระดับ 11 เป็นระดับสูงสุด และกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่เป็นประเภทตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับสูง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ จากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว จึงทำให้หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจ และประเมินผลงานทางวิชาการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 ตามหนังสือที่อ้างถึง 4 ไม่สอดคล้องกับการกำหนดระดับตำแหน่งตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังนั้น เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจ และประเมินผลงานทางวิชาการสอดคล้องกับระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมทั้ง เพื่อให้ครอบคลุมถึงการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจ และประเมินผลงานสำหรับการกำหนดให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามนัยแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และการจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 จึงเห็นควรยกเลิกหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 และกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณริศ ชัยสุคร)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง

กระทรวงการแทน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9573

www.cgd.go.th

หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน

เพื่อให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานมีความเหมาะสม เป็นไปโดยถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นสมควรกำหนด หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงานในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

1. กรรมการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการอ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการ ได้แก่

1.1 ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือย้ายประเภทตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภท อำนวยการ

1.2 ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการของข้าราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการตำรวจแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร กฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการอัยการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา เพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (ยกเว้นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นกองหรือตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นกอง) และตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือประเมินความชำนาญการ ความชำนาญการพิเศษ หรือความเชี่ยวชาญ ตั้งแต่ระดับ 8 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าลงมา

1.3 ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการของข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

1.4 ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมิน ความรู้ความสามารถของข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภทอำนวยการ สายงาน อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)

2. ให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับกรรมการผู้อ่าน
ตรวจและประเมินผลงานจากเงินงบประมาณ งบดำเนินงาน หรืองบรายจ่ายอื่นที่เบิกจ่ายในลักษณะเดียวกัน
โดยเบิกจ่ายในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาทต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย ยกเว้นกรรมการ
ที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินดังกล่าวมิให้เบิกจ่าย
ค่าตอบแทน

3. กรณีที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจและ
ประเมินผลงานจากกระทรวงการคลังนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้แทน

ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน ที่ได้ดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์นี้
ใช้บังคับ และยังมีได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0526.7/ว 155
ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 หรือตามที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังแล้วแต่กรณีต่อไปจนแล้วเสร็จ

4. วิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่มีได้กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ
ของทางราชการโดยอนุโลม และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือหรือแตกต่างจากที่กำหนดไว้
ในหลักเกณฑ์นี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง



บันทึกข้อความ

2/2 / 51 / 106
 รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 วันที่ 21 มี.ค. 2551
 เวลา 09:00

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. 0 2224 3016 หรือโทร. 1165 โทรสาร 0 2224 3030)

ที่ กท 0304/ 945 วันที่ 21 มีนาคม 2551

เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง ก.ก.
 วันที่ 25 มี.ค. 2551
 เวลา 09:10 น.

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอนุมัติให้นำหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 มาใช้สำหรับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 ลงมาของกรุงเทพมหานครตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0304/62 ลงวันที่ 10 มกราคม 2550

ข้อเท็จจริง

1. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 เรื่อง ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานทางวิชาการ อนุมัติให้กรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของส่วนราชการระดับกรม ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้ประเมินบุคคลของข้าราชการตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ โดยกำหนดให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือ 7 ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 500 บาทต่อผู้รับการประเมิน 1 ราย และระดับ 8 ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 800 บาทต่อผู้รับการประเมิน 1 ราย ยกเว้น กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดส่วนราชการผู้ประเมินและหรือส่วนราชการ ซึ่งเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินดังกล่าว

2. สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว ได้มีหนังสือที่ กท 1201/2005 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2550 ขอรื้อเกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานที่ถูกดึง เนื่องจากได้ข้อมูลว่ามีหน่วยงานระดับสำนักจำนวน 3 หน่วยงานถือปฏิบัติในการเบิกจ่ายแตกต่างกัน เนื่องจากไม่ทราบว่า “กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดส่วนราชการผู้ประเมินและหรือส่วนราชการซึ่งเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมิน” หมายถึงใครบ้าง และได้มีการหารือต่อสำนักการคลังหรือสำนักงาน ก.ก. อย่างเป็นทางการแต่อย่างใด

3. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือที่ กท 0304/1859 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2550 ขอรื้อการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานต่อสำนักการคลัง โดยเสนอความเห็นไว้

3.1 กรรมการซึ่งสังกัดหน่วยงานผู้ประเมิน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมิน เช่น กรณีสำนักพัฒนาธรรมฯ ผู้ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมิน คือ สำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาธรรมฯ ฉะนั้นข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาธรรมฯ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินทุกคน หากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผลงานจะเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ มิได้ แต่ถ้าเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่นของสำนักพัฒนาธรรมฯ หรือสังกัดหน่วยงานอื่น แม้จะเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ประเมินก็สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ เนื่องจากมิใช่ผู้ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมิน

3.2 กรรมการซึ่งสังกัดหน่วยงานซึ่งเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2542 ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินกรณีนี้ หมายถึง สำนักงาน ก.ก. ซึ่งผู้ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินคือ กองอัตรากำลัง ฉะนั้น ข้าราชการในสังกัดกองอัตรากำลังทุกคนหากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผลงานจะเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ มิได้ แต่ถ้าเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่นหรือข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ซึ่งมีได้สังกัดกองอัตรากำลัง เช่น หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป เป็นต้น แม้จะเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ประเมินก็สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ เนื่องจากมิใช่ผู้ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมิน

ข้อเสนอแนะของสำนักการคลัง ตามหนังสือที่ กท 1305/1265 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551
ตอบข้อหารือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานของสำนักงาน ก.ก. ดังนี้

1. กรณีที่ขกเว้นตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ ถค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 คือ "กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดส่วนราชการผู้ประเมินและหรือส่วนราชการที่เป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมิน" ในกรณีของกรุงเทพมหานคร หมายถึง "กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดหน่วยงานผู้ประเมิน ตามมาตรา 60 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งตามมาตรฐานงาน กำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินผลงานทางวิชาการ และหรือกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ สังกัดสำนักงาน ก.ก. ในฐานะเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

2. กรณีตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. ข้อ 3.1 หากผู้รับการประเมินเป็นข้าราชการสังกัดสำนักพัฒนาธรรมฯ กีฬา และการท่องเที่ยว และมีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ สังกัดสำนักพัฒนาธรรมฯ กีฬา และการท่องเที่ยว ไม่ว่าจะ เป็นข้าราชการจากสำนักงานเลขานุการ หรือจากส่วนราชการใดในสำนักพัฒนาธรรมฯ กีฬา และการท่องเที่ยว ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมิได้กำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมิน

สำนักงาน ก.ก.
รับเรื่องคืน
๘/๒.๒. 2551
เวลา 15.30 น.


รับเรื่องคืน
กองกลางกำลัง
สำนักงาน ก.ก.
รับที่ 1457
วันที่ ๙ ๒.๒. ๒๕๕๑
๙๕๐

ผลงานทางวิชาการไว้เป็นการเฉพาะ กรรมการผู้ยื่นข้อมติสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจ และประเมินผลงานทางวิชาการได้ ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนมากที่สุด ก.ค. 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539


3. กรณีตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. ในข้อ 3.2 เห็นว่ากรรมการซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. ซึ่งเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 หากไม่มีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ไม่ว่าจะข้าราชการผู้นั้นจะอยู่กองอัตรากำลัง หรือส่วนราชการใดในสำนักงาน ก.ก. กรรมการฯ ผู้ยื่นข้อมติสิทธิในการเบิกค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจ และประเมินผลงานทางวิชาการ ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนมากที่สุด ก.ค. 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539

4. หากสำนักงาน ก.ก. เห็นว่าแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนมากที่สุด กค 0526.7/ว 155 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2539 ส่วนใดไม่ชัดเจน ไม่สอดคล้องหรือไม่เหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร เห็นควรให้สำนักงาน ก.ก. เสนอขออนุมัติกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติมให้สอดคล้องหรือเหมาะสมกับกรุงเทพมหานครต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบสำนักงาน ก.ก. จัดได้เวียนแจ้งทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ ตามความเห็นของสำนักงานการคลังให้เป็นแนวทางเดียวกันต่อไป


(นายเจริญรัตน์ เชื้อทิคาญจน์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

51-11-2551
(นายรัฐพล มีธนาถาวร)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร

เห็นชอบตามเสนอ

(นายพงศ์ศักดิ์ เสมสันต์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
- 8 ๒.๒. 2551