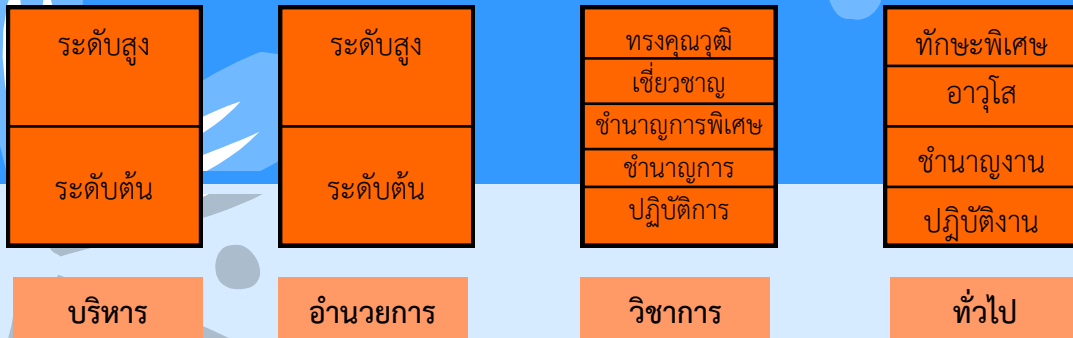


พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครฉบับใหม่ (ตอนที่ ๑)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้ถูกยกเลิกแล้วโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ส่วนที่ส่งผลเกี่ยวข้องกับบุคลากรของสำนักงานการแพทย์ทุกคนคือ การยกเลิกระบบซี และเปลี่ยนไปสู่ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ตามที่พวกเรารู้จักกันว่า “ระบบแท่ง” ซึ่งแนวทางการจัดคนเข้าแท่งตามประเภทตำแหน่ง คงไม่แตกต่างจากแนวทางของข้าราชการพลเรือนที่แบ่งประเภทข้าราชการออกเป็น ๔ ประเภท คือ



(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๑-๓ และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีระดับดังต่อไปนี้

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.พ. กำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น มีระดับดังต่อไปนี้

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ
- (จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการและตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ. กำหนด มีระดับดังต่อไปนี้

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส
- (ง) ระดับทักษะพิเศษ

จากนี้ต่อไป อีกไม่เกิน ๑ ปี ข้าราชการกรุงเทพมหานครก็ไม่มี “ซี” แล้ว