

ส่วนที่ 2 : สมรรถนะหลัก						
สมรรถนะหลัก	น้ำหนัก	ระดับที่ต้องการ	ระดับที่ประเมินได้	คะแนนที่ได้	ผลการประเมิน [(น้ำหนัก X คะแนนที่ได้)/5]	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรมที่ผู้ถูกประเมินแสดงออก
1 คุณธรรมและจริยธรรม	6					
2 การบริการที่ดี	6					
3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	6					
4 การทำงานเป็นทีม	6					
5 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	6					
น้ำหนักรวม	30				(จ)รวม	

แผนพัฒนาในปีถัดไป			
สมรรถนะหลักที่เลือกมาพัฒนา	วิธีการในการพัฒนา	ช่วงเวลาในการพัฒนา	วิธีการในการวัดผลการพัฒนา
1			
2			

สรุปผลการประเมิน			
ประเด็นการประเมิน	สรุปผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	ความคิดเห็น	หมายเหตุ
1 ผลงาน (ก+ข+ค+ง) คะแนนเต็ม 70			*เพื่อใช้ในการพิจารณาด้านบริหารบุคคล เกี่ยวกับการพัฒนา *เพื่อจัดสรรสิ่งจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น การยกย่อง ชมเชย การมอบโล่เกียรติคุณ เป็นต้น
2 สมรรถนะหลัก (จ) คะแนนเต็ม 30			

ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินลงนามร่วมกัน			
1 ณ ดับรอบการประเมิน วัน/เดือน/ปี 31 มีนาคม 2553	ลงลายมือชื่อผู้รับการประเมิน	ลงลายมือชื่อผู้ประเมิน(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)	ลงลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
2 ณ สิ้นสุดรอบการประเมิน วัน/เดือน/ปี 30 กันยายน 2553	ลงลายมือชื่อผู้รับการประเมิน	ลงลายมือชื่อผู้ประเมิน(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)	ลงลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป