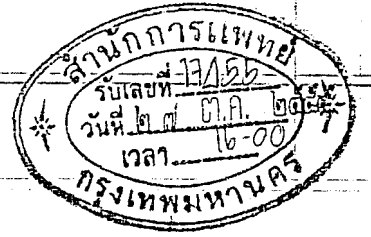


กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ส.น.พ.
รับที่ 5875 เวลา..... น.
วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๕



ผู้ความมาก บันทึกข้อความ

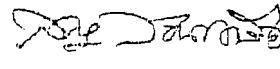
ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือโทร ๑๑๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)
ที่ กท ๐๓๐๔/ ๓๓๐๔ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๗ ต.ค. ๒๕๕๕

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมหนังสือนี้สำนักงาน ก.ก. ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ก. ความมากที่ กท ๐๓๐๔/๓๑๑๔
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเพื่อโปรดทราบ


(นายสุรศักดิ์ สอนแก้ว)
ผู้อำนวยการ ก.ก.

ในนามผู้รับทราบ
- น.น.ร. ก.ก. ก.ก. ก.ก. ก.ก. ก.ก.
- ผู้อำนวยการ
- ก.ร. ก.ก.
๒๗ ต.ค. ๒๕๕๕



รับที่ รพ. อุทัย 1341	ฝ่ายอนามัย กรุงเทพมหานคร	ร.ร. 1554/155
วันที่	วันที่ 15/11/55	รับที่ รพ. 9 3/10
เวลา	เวลา 00.45 น.	วันที่ 12/11/55
		เวลา 09.40 น.

คานวณมาก บันทึกขอความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือ โทร. ๑๑๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)
 ที่ กท ๐๓๐๔/ ๗๑๑๔ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
 บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

รับที่ รพ. กทม. 1
วันที่ 15/11/55
เวลา 09.40 น.

ต้นเรื่อง ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ
 หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
 วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
 ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้เวียนแจ้งไปแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๒๘๑๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน
 ๒๕๕๔ สรุปได้ดังนี้

๑. การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับและการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตาม
 มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔
 เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับและการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ

๒.๑ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
 การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ
 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔
 ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

สำหรับการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในสายงานแพทย์
 สายงานทันตแพทย์ และสายงานนายสัตวแพทย์ ซึ่งเดิมระดับ ๕-๖ เป็นระดับควบ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
 และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ โดยมีเงื่อนไขว่า
 ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของ
 ระดับชำนาญการ

๒.๒ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
 ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน
 ๒๕๕๓

๓. การได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามมติ ก.ก.
 ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งกำหนดหลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗
(วิชาชีพเฉพาะ) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๓.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑
(เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน
๒๕๓๘ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์เดิมกับหลักเกณฑ์
ใหม่มีความแตกต่างกันในเรื่องประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และมีการประเมินเพื่อขอรับเงิน
ประจำตำแหน่งเพิ่มเข้ามา ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเสนอขอรับการคัดเลือกบุคคลและเสนอผลงาน
เพื่อขอประเมินได้อย่างถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดในทาง
ปฏิบัติบางประการ ดังนี้

๑. การจัดทำประกาศผลการคัดเลือกบุคคล ให้ระบุมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘
สิงหาคม ๒๕๕๔ และวัตถุประสงค์ที่เสนอขอรับการคัดเลือกให้ชัดเจนว่าเป็นการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หรือเป็นการคัดเลือกเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง (ดังตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้) และ
ในส่วนชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. การจัดทำหน้าปกแบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคล และหน้าปกผลงาน
ประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง และเป็นไปตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ (ดังตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้)

๓. การจัดทำเอกสารอื่น ๆ ให้ปรับเปลี่ยนในส่วนของประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับ
ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ และปรับเปลี่ยนวัตถุประสงค์ที่เสนอขอประเมินในเอกสารต่าง ๆ ทุกฉบับให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง
เช่น การขอประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งให้ปรับเปลี่ยนข้อความจากเดิม "เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง....."
เปลี่ยนเป็น "เพื่อรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ" หรือ "เพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ" แล้วแต่กรณี เป็นต้น

๔. การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ตามข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์ฯ ให้ดำเนินการ
ประเมินได้สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับทรงคุณวุฒิ บางสายงานตาม
มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) เดิม

๕. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาก ซึ่งหลักเกณฑ์เดิมกำหนดว่าต้องเป็นผลงานที่
ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ แต่เนื่องจากระดับตำแหน่งตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บางระดับ
มีการรวมระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ไว้ด้วยกัน
ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการนำเสนองานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในช่วงการปรับเปลี่ยน
และยังคงเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเดิม จึงให้ถือปฏิบัติดังนี้

๕.๑ กรณีขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗ เดิม) ต้องเสนอผลงานที่ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หากใช้การเทียบระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิมเพื่อเสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เมื่อเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ต้องเสนอผลงานที่ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เดิม

๕.๒ กรณีขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘ เดิม) ต้องเสนอผลงานที่ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หากใช้การเทียบระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิมเพื่อเสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เมื่อเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเสนอผลงานที่ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เดิม

๕.๓ กรณีขอประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗ วช. เดิม) ต้องเสนอผลงานที่ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หากใช้การเทียบระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิมเพื่อเสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เมื่อเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ต้องเสนอผลงานที่ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เดิม

๕.๔ กรณีขอประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (ระดับ ๑๐ วช. หรือ ๑๐ ชช. เดิม) ต้องเสนอผลงานที่ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หากใช้การเทียบระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิมเพื่อเสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เมื่อเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ต้องเสนอผลงานที่ปฏิบัติระหว่างดำรงตำแหน่งระดับ ๙ วช. หรือ ๙ ชช. เดิม

๖. การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๕ เทียบกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการเสนอขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นตามข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ฯ เป็นการเทียบเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งโดยออกกรากใช้เทียบระยะเวลาตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิม (ซี) เทียบระยะเวลาตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ประเภทตำแหน่ง) แล้ว ยังสามารถเทียบโดยการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิมรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ได้ด้วย และการเทียบระยะเวลาดังกล่าวเป็นการเทียบตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ดังนั้น ผู้ขอประเมินสามารถใช้เทียบระยะเวลาเพื่อขอประเมินได้เพียงครั้งเดียว หากผลการประเมินไม่ผ่าน ไม่สามารถใช้เทียบในครั้งต่อไปได้อีก จะต้องใช้ระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. การประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานนายสัตวแพทย์ ซึ่งเดิมระดับ ๕ - ๖ เป็นระดับควบ ผู้ที่จะเสนอขอประเมินจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับชำนาญการ และเสนอขอประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ โดยจัดทำแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็ตำแหน่งระดับควบตามแบบฟอร์มเดิมโดยปรับเปลี่ยนข้อมูลต่าง ๆ เช่น ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ฯลฯ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นสังกัดเช่นเดิม

สำนักงาน ก.ค.

รับเรื่องถึง

วันที่ 17 มี.ค. 2554

เวลา 11.30 น.

เลขที่ 1-3-01-2554
วันที่ 17 มี.ค. 2554
เวลา 9.00 น.

สำนักงานเลขานุการ ศ.ก.ท.

รับ 384 ส

วันที่ 17 มี.ค. 2554

เวลา 9.00 น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
พิจารณา เพื่อสำนักงาน ก.ค. จัดได้เวียนแจ้งหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุรศักดิ์ สอนเคื้อ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ค.

รับเรื่องถึง
กองอำนวยการ ศ.ก.ท.
รับ 12
วันที่ 25 มี.ค. 2554
เวลา

(นางเพ็ญใจ วิสุตรัตน์)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร

เรียน ศ.ก.ท.
เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบตามเสนอ

(นายเจริญรัตน์ ชุตติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

12 - เห็นชอบตาม ป.กท. และ รพ.กท. เลข

(แม่มลณี สุวงศ์วรกิจ)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
รักษาการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(แม่มลณี สุวงศ์วรกิจ)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
12 มี.ค. 2554

เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ค.
เพื่อโปรดทราบ ด่วนขอ
101...ดำเนินการต่อไป

นางสาวอรชร เลานันทน์
ผู้อำนวยการกองอำนวยการ
สำนักงาน ก.ค.
25 มี.ค. 2554

ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

(นายสุรศักดิ์ สอนเคื้อ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ค.
25 มี.ค. 2554

ผู้แทนส่วนที่ 2 (เรียนที่ 2)

พิจารณากำเนินการ

(นางสาวอรชร เลานันทน์)
ผู้อำนวยการกองอำนวยการ
สำนักงาน ก.ค.
25 มี.ค. 2554

(ตัวอย่างสำหรับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง)

ครุฑ

ประกาศ หน่วยงาน
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ค. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำ
ตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หน่วยงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)

ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ.....

(.....)
ปลัดกรุงเทพมหานคร/หัวหน้าหน่วยงาน

(ตัวอย่างสำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น)

ครูจ

ประกาศกรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

บุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน
พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า
มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ.....

ปลัดกรุงเทพมหานคร/หัวหน้าหน่วยงาน

(ตัวอย่างปก)

แบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคล

ของ

นาย.....

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ตำแหน่งเลขที่.....)

ส่วนราชการ..... หน่วยงาน.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ตำแหน่งเลขที่.....)

ส่วนราชการ..... หน่วยงาน.....

(ตัวอย่างปก)

ผลงานประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรื่องที่เสนอให้ประเมิน

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง.....

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง.....

เสนอโดย

นาย.....

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ตำแหน่งเลขที่.....)

ส่วนราชการ..... หน่วยงาน.....

(ตัวอย่างปก)

แบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคล
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ของ

นาย.....

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้าน.....)

(ตำแหน่งเลขที่.....)

ส่วนราชการ..... หน่วยงาน.....

(ตัวอย่างปก)

ผลงานประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้าน.....)

เรื่องที่เสนอให้ประเมิน

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
เรื่อง.....
๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เรื่อง.....

เสนอโดย

นาย.....

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้าน.....)

(ตำแหน่งเลขที่.....)

ส่วนราชการ..... หน่วยงาน.....