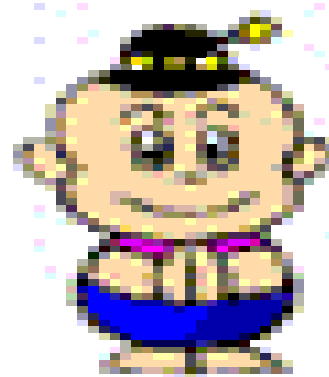






ยินดีต้อนรับ

ผู้เข้าร่วมประชุมนิเทศทุกท่าน



การทดลองปลูกพืชหน้าพระราชการ

กฏ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542)



ทำไมต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยนะ...?



ต้องการคนที่มีความเหมาะสม
ในการปฏิบัติงานจ้า.....





กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
2. ข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน
3. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน
4. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปราชการทหาร

ระยะเวลาการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ



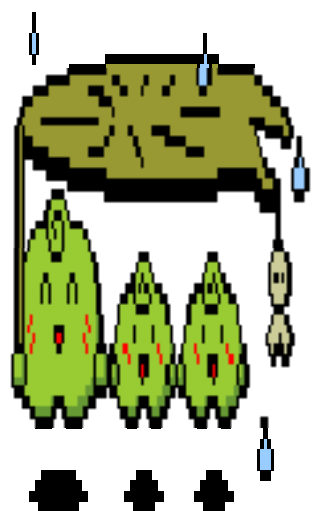
내가 너의
힘이
되도록



6 เดือน ข้าง...



นับตั้งแต่วันมารายงานตัว
เข้าปฏิบัติงานวันแรกเป็นวัน
เริ่มต้น



รายงานตัวเข้ารับราชการ
วันที่ 2 มิถุนายน 2551

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ครบกำหนด 6 เดือน
เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551



ใครเป็นผู้ประเมิน ?



คณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วย

1. ประธานกรรมการ

2. กรรมการ จำนวน 2 คน

- ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ข้าราชการผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลอง

(ผู้อำนวยการโรงพยาบาล, หัวหน้าพยาบาล และหัวหน้าตึก/หัวหน้าหน่วย



การประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย

1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน
3. คุณภาพของงาน
4. ปริมาณของงาน
5. ความรับผิดชอบ



6. ความอดุสาหะ

7. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่น

8. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง

9. คุณธรรมและการปฏิบัติตนตามกรอบของ
จรรยาบรรณ

10. การรักษาวินัย



ระยะเวลาการประเมิน

- ประเมินครั้งแรก ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลา 3 เดือน
2 มิถุนายน 2551 ถึง 1 กันยายน 2551

- ประเมินครั้งที่ 2 ปฏิบัติงานครบ 6 เดือน
2 กันยายน 2551 ถึง 1 ธันวาคม 2551



ระดับคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 50 คะแนน)
2. ควรปรับปรุง (50-59) คะแนน)
3. ระดับปกติ (60-79 คะแนน)
4. ระดับดี (80-89 คะแนน)
5. ระดับดีเด่น (90-100 คะแนน)



ถ้าไม่ผ่านการประเมิน
ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ต้องทำอะไร ?



- . ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ต่อไปอีกระยะหนึ่ง เป็นเวลา 3 เดือน หรือ
- . มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ
ภายใน 5 วันทำการ

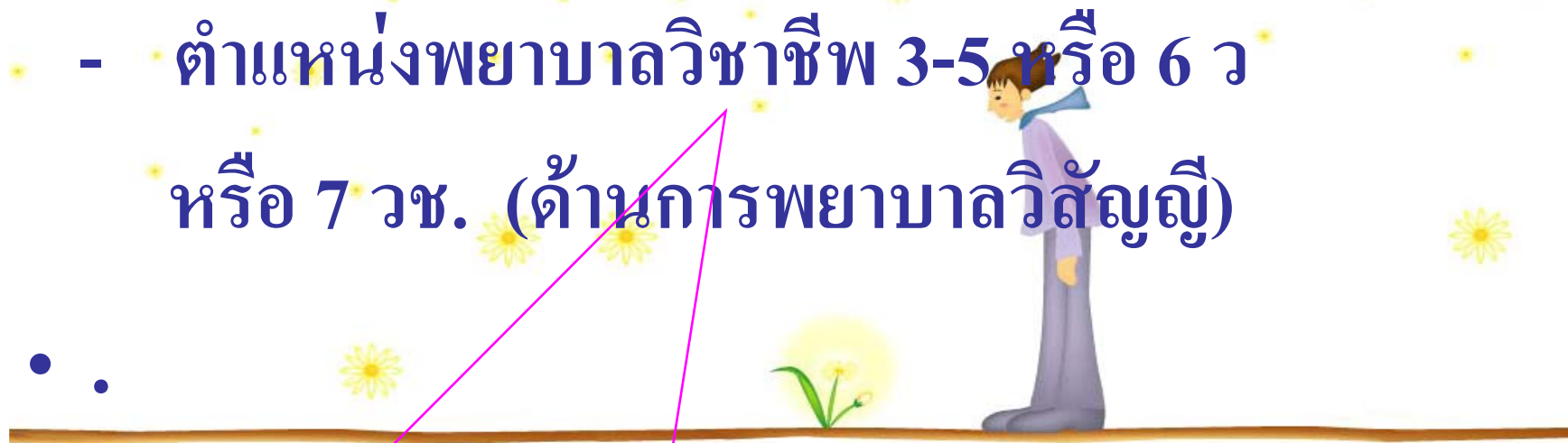


การเลื่อนระดับตำแหน่ง



ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นสายงานที่เริ่มจากระดับ ดังนี้

- ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 –5 หรือ 6 ว หรือ 7 วช. (ด้านการพยาบาล)
- ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 วช. (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)



ผู้มีคุณสมบัติปริญญาตรีทางการพยาบาล หรือ
เทียบเท่า จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 ได้รับอัตรา
เงินเดือน 7,940 บาท



ผู้มีคุณสมบัติปริญญาโททางการพยาบาล
หรือเทียบเท่า จะได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 4
ได้รับอัตราเงินเดือน 9,700 บาท



ใครเป็นผู้ประเมินการเลื่อนระดับ

1. ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบควบคุมการดูแลการปฏิบัติงาน
2. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ
3. หัวหน้าส่วนราชการ

(หัวหน้าตึก/หัวหน้าหน่วยงาน, หัวหน้าพยาบาล, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล)



เกณฑ์การประเมินการเลื่อนระดับ ประกอบด้วย 4 หมวด

- หมวด 1 องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับงาน
ที่ปฏิบัติ
- ก ความรู้ความสามารถใน
การปฏิบัติงาน
 - ข คุณภาพของงาน



หมวด 2 ความรับผิดชอบต่อน้ำที่

หมวด 3 ความประพฤติ

หมวด 4 คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง



เลื่อนระดับเมื่อใด ?

- เลื่อนระดับ 4 เมื่อดำรงตำแหน่งใน
ระดับ 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

- เลื่อนระดับ 5 เมื่อดำรงตำแหน่งในระดับ 4
มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ได้รับเงินเดือน
ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 ชั้น 10,190 บาท



การขอประเมินในระดับ 6

1. คุณสมบัติของบุคคล



- คุณสมบัติ
ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือ โท
หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการ
พยาบาล และ ได้รับใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล
หรือสาขาการพยาบาลและการ
ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

- ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือ
ที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 2 ปี



偶是 小叮噹

ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ไม่ครบ 2 ปี

สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับ 4 หรือที่ ก.ก เทียบเท่า
มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี

(ระดับ 4 + ระดับ 5) ไม่น้อยกว่า 4 ปี

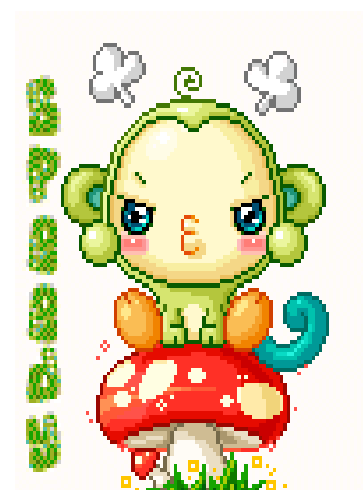
- มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่ต่ำกว่า 6 ปี



ถ้ามีคุณสมบัติปริญญาโท หรือเทียบเท่า
จะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องกับปี ?

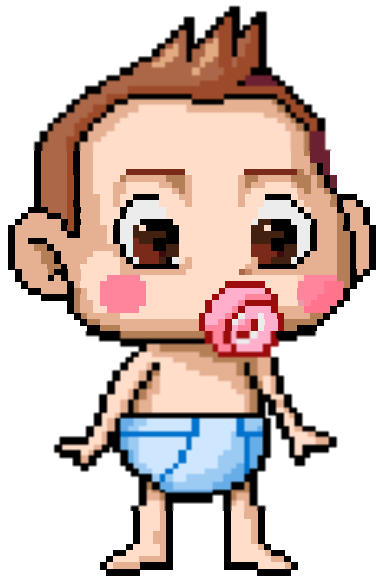


ถ้ามีคุณสมบัติปริญญาโท หรือเทียบเท่า
จะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง
ไม่ต่ำกว่า 4 ปี



การขอประเมินในระดับ 7

1. คุณสมบัติของบุคคล



- คุณสมบัติ
ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือ โท
หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการ
พยาบาล และ ได้รับใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล
หรือสาขาการพยาบาลและการ
ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง



- ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือ
ที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 2 ปี

ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 ไม่ครบ 2 ปี

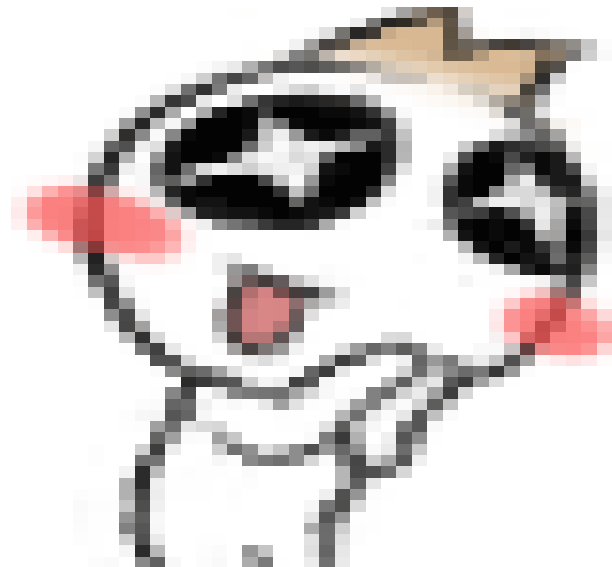
**สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือที่ ก.ก เทียบเท่า
มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี**

(ระดับ 5 + ระดับ 6) ไม่น้อยกว่า 4 ปี

- มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง
ไม่ต่ำกว่า 7 ปี



ถ้ามีคุณสมบัติปริญญาโท หรือเทียบเท่า
จะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องกับ ?



ถ้ามีคุณสมบัติปริญญาโท หรือเทียบเท่า
จะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง
ไม่ต่ำกว่า 5 ปี



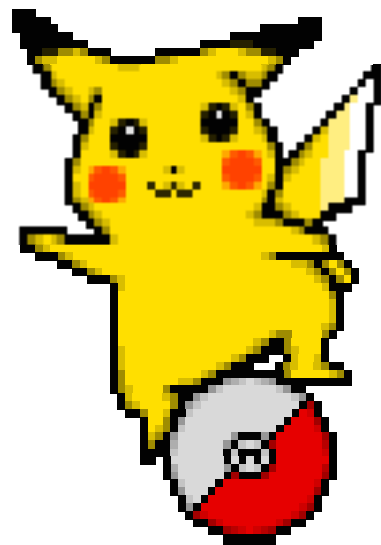
<http://www.dmsbma.go.th>



มีปัญหาต้องการคำตอบ



ติดต่องานการเจ้าหน้าที่
ของแต่ละส่วนราชการ



กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
สำนักงานเลขานุการ
สำนักการแพทย์

โทร. 0 2224 9711 0 2221 6020

. วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล

พื้อ (ปริศิตา)

. โรงพยาบาลกลาง

พื้ตู่่ม (กรรณิกา)

. โรงพยาบาลตากสิน

พื้ดา (ดาร์ตน์)

. โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

พื้แอน (ธัญลัษณ์)

. โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ฯ

พื้มัน (สุภัชญา)

. โรงพยาบาลหนองจอก

พีแอนด์ (ชัยลักษณ์)

. โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

พีตู้ (สาวิตรี)

. โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

พีมัน (สุภัชญา)

. โรงพยาบาลสิรินธร

พีนี้ (เสาวนีย์)

အဝီအရောင်

