



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรุงเทพมหานคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 -2555

## สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
วัตถุประสงค์	1
วิสัยทัศน์	2
พันธกิจ	2
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	3
ข้อมูลเบื้องต้นของกรุงเทพมหานคร	16

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรุงเทพมหานคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555

บทนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากรสนับสนุน แผนงาน โครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการฯ ได้มีมติให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 -2555 ประจำหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน ได้จัดทำขึ้น

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และในแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2552 - 2555 ได้กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนากรุงเทพมหานครในระยะยาว 12 ปี โดยในปี 2563 ให้กรุงเทพมหานครเป็นมหานครที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน ภายใต้การดำเนินการ 5 ยุทธศาสตร์ กรุงเทพมหานครก็ได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับรัฐบาลในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยได้มีการนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมาบูรณาการในการจัดทำแผนด้วย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สอดคล้องกับมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรุงเทพมหานครจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรุงเทพมหานครเพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบและบรรลุเป้าหมายของการเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานครต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรของกรุงเทพมหานคร
  2. เพื่อสร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
  3. เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบและสร้างโปร่งใสภายในหน่วยงาน
  4. เพื่อให้การปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประสิทธิผล สมองตอบสนองความต้องการของประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

### วิสัยทัศน์

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรต้นแบบด้านการบริหารมหานคร บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### พันธกิจ

พันธกิจของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การทะเบียน  
ตามที่กฎหมายกำหนด การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบ  
เรียบร้อยของบ้านเมือง การผังเมือง การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ  
การวิศวกรรมจราจร การขนส่ง การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ การดูแล  
รักษาที่สาธารณะ การควบคุมอาคาร การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย การจัด  
ให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ การพัฒนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การสาธารณสุข  
การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล และหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายระบุให้เป็น  
อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ เทศบาลนคร หรือตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี หรือ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมอบหมาย หรือที่กฎหมายระบุเป็นหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			2552	2553	2554	2555	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	- บุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่ถือเป็นกลไกในการแก้ไข ปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็น วางรากฐานในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. จำนวนของเจ้าหน้าที่ กทม. ที่เข้ารับ การอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกตามหลัก ธรรมาภิบาล 2. จำนวน โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม 3. จำนวน โครงการ/หลักสูตรที่ ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่กรุงเทพมหานคร มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล 4. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนิน กิจกรรมยกย่องเชิดชูการประพฤติ ดีในหน่วยงาน	10,000	10,000	10,000	10,000	1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรของ กทม. ได้เรียนรู้และปฏิบัติตามตนบทหน้าที่ที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล 1.3 กำหนดให้มีหลักสูตรทาง การศึกษา / หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ 1.4 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของ ชาติ

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			2552	2553	2554	2555	
บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	- มุ่งประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาค ประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ	- จัดตั้ง "ศูนย์พิทักษ์ธรรม กรุงเทพมหานคร"	-	-	1 ศูนย์	-	2.1 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับ องค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ กรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			2552	2553	2554	2555	
3. เสริมสร้างการแข่งขันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรุงเทพมหานคร	- มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจ ให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับภูมิภาค สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	- การดำเนินการส่งเสริม ตรวจสอบ และควบคุมการใช้อำนาจของหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร	ทุก หน่วย งาน	ทุก หน่วย งาน	ทุก หน่วย งาน	ทุก หน่วย งาน	3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			2552	2553	2554	2555	
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรุงเทพมหานคร	- มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรอิสระทางประเทศ	- ร้อยละของข้าราชการที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรุงเทพมหานคร	80	80	80	80	4.1 พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
1.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับ ได้เรียนรู้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล (กลยุทธ์หลักของแผน บริหารราชการ กทม. ที่ 5.5.3 เพิ่มประสิทธิภาพ ในด้านกระบวนการและการ ประเมินผลการบริหาร ราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล)	1. โครงการสัมมนาการ เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	คน	412 คน	249,000 บาท	480 คน	353,700 บาท	400 คน	350,000 บาท	400 คน	350,000 บาท	สกก.	พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อเป็น ต้นแบบด้าน การบริหาร มหานครของ กทม.
	2. โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างระบอบ คุณธรรมและจริยธรรมแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	หน่วยงาน	77 หน่วย งาน	ไม่ใช้งบ	77 หน่วย งาน	ไม่ใช้งบ	77 หน่วย งาน	ไม่ใช้งบ	77 หน่วย งาน	ไม่ใช้งบ	สกก. ทุกหน่วยงาน	
	3. โครงการ ประชาสัมพันธ์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมแก่ ข้าราชการและลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร	กิจกรรม	2 กิจกรรม	120,000 บาท	2 กิจกรรม	370,000 บาท	2 กิจกรรม	370,000 บาท	2 กิจกรรม	370,000 บาท	สกก.	

ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
	4. โครงการพัฒนา คุณธรรมเพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคง	คน	398	1,226,800	350	1,783,600	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	1,330,000	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	1,410,000	สพข.	พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อเป็น ต้นแบบด้าน การบริหาร มหานครของ กทม.
	5. โครงการส่งเสริมพัฒนา จิต ด้วยการรักษาศีลและ เจริญภาวนา	คน	205	369,200	700	1,209,000	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	425,000	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	450,000	สพข.	
	6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตร กฎหมายมหาชน	คน	120	1,397,500	100	1,397,500	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	1,467,375	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	1,540,744	สพข.	
	7. โครงการฝึกอบรม กฎหมายสัญญาและพัสดุ ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ	คน	480	1,141,500	500	1,198,575	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	1,258,503	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	1,321,428	สพข.	

## ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า	งบ	เป้า	งบ	เป้า	งบ	เป้า	งบ		
	8. โครงการสัมมนา วิเคราะห์กรณีศึกษาเรื่อง บูรณาการการปฏิบัติงาน รักชาติสาธารณะของ สำนักงานเขต	คน	120	649,700	-	-	-	-	-	-	ศพข.	พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อเป็น ต้นแบบด้าน การบริหาร มหานครของ กทม.

## ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
1.3 กำหนดให้มีหลักสูตร ทางการศึกษา / หลักสูตรการ ฝึกอบรม ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	1. โครงการสัมมนา กฎหมายและยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	คน	650	960,000	120	1,008,525	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	1,058,951	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	1,111,899	สพข.	พัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อเป็น ต้นแบบด้าน การบริหาร มหานครของ กทม.

## ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
1.4 ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และ การต่อต้านการทุจริต (กลยุทธ์ ที่ 5.5.3 เพิ่ม ประสิทธิภาพในด้าน กระบวนการและการ ประเมินผลการบริหาร ราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล)	4. กิจกรรมยกย่องเชิดชู ประพฤติกรรม ทำดีใน หน่วยงาน	หน่วยงาน	77 หน่วย งาน	ไม่ใช้งบ	77 หน่วย งาน	ไม่ใช้งบ	77 หน่วย งาน	ไม่ใช้งบ	77 หน่วย งาน	ไม่ใช้งบ	สกก. ทุกหน่วยงาน	พัฒนาระบบ บริหารจัดการเพื่อ เป็นต้นแบบด้าน การบริหารมหา นครของ กรุงเทพมหานคร

## ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
2.1 บูรณาการหน่วยงาน ภาครัฐกับองค์กรทุกภาค ส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ กรุงเทพมหานคร	1. จัดตั้ง “ศูนย์พิทักษ์ ธรรมกรุงเทพมหานคร”	1 ศูนย์	-	-	-	-	1 ศูนย์	อยู่ระหว่าง การ พิจารณา	-	-	สกก.	พัฒนาระบบ บริหารจัดการเพื่อ เป็นต้นแบบด้าน การบริหาร มหานครของ กรุงเทพมหานคร

## ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการแข่งขันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า	จบ	เป้า	จบ	เป้า	จบ	เป้า	จบ		
3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ (กลยุทธ์หลักของแผนบริหารราชการ กทพ. ที่ 5.5.3 เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการระดมทุนและการประเมินผลการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล)	1. โครงการกรุงเทพมหานครใสสะอาด	ร้อยละ	ความ	ไม่ใช่จบ	ความ	ไม่ใช่จบ	ความ	ไม่ใช่จบ	ความ	ไม่ใช่จบ	ตกก.	พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานครของกรุงเทพมหานคร
			ตั้งเรื่องของการพัฒนาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5				
	2. การปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ	100	ไม่ใช่จบ	100	ไม่ใช่จบ	100	ไม่ใช่จบ	100	ไม่ใช่จบ	ตกก.	
	3. การปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน	ร้อยละ	100	ไม่ใช่จบ	100	ไม่ใช่จบ	100	ไม่ใช่จบ	100	ไม่ใช่จบ	สคท.	

## ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
(กลยุทธ์เสริมการบริหารราชการ กทม. : นำระบบการตรวจสอบติดตามเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบมาใช้ในหน่วยงาน)	4. กิจกรรมการตรวจสอบหรือแก้ไขเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	ร้อยละ	90	ไม่ใช้งบ	90	ไม่ใช้งบ	90	ไม่ใช้งบ	90	ไม่ใช้งบ	ทุกหน่วยงาน	พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานครของกรุงเทพมหานคร



## ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (กลยุทธ์หลักของแผนบริหารราชการ กทม. ที่ 5.5.3 เพิ่มประสิทธิภาพในด้านกระบวนการและการประเมินผลการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล)	1. โครงการฝึกอบรมบริหารความเสี่ยง	คน	630 คน	830,000 บาท	524 คน	420,000 บาท	524 คน	420,000 บาท	524 คน	420,000 บาท	สตน. กองกลาง สนป.	พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานครของกรุงเทพมหานคร
	2. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์	ร้อยละ 92	516,000 บาท	ร้อยละ 92	516,000 บาท	ร้อยละ 92	516,000 บาท	ร้อยละ 92	516,000 บาท		

ลงชื่อ .....

(นายธีระชัย มโนชัยบุญลย์)

รองผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่ง ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

วันที่ .....

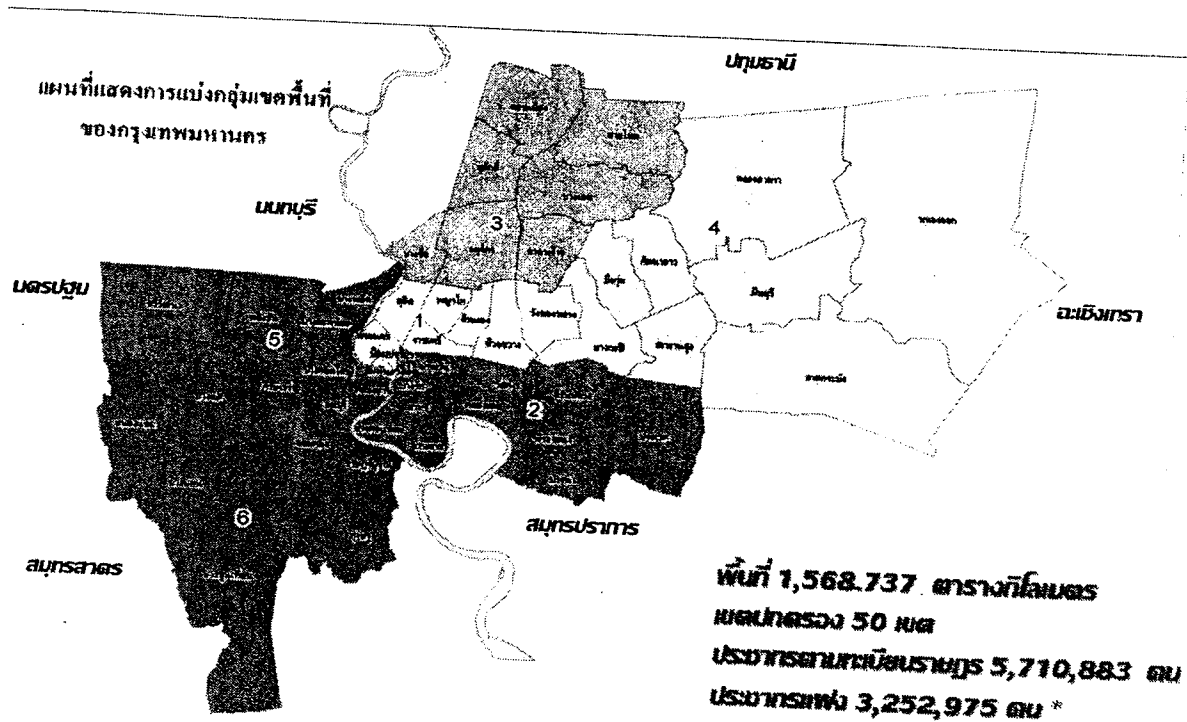
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

## ข้อมูลเบื้องต้นของกรุงเทพมหานคร

### 1. ข้อมูลกรุงเทพมหานคร

#### 1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน/ส่วนราชการ บทบาท ภารกิจ/อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคกลาง ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม ความสูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ 2.08 เมตร (โดยใช้ตอม่อสะพานพุทธฝั่งพระนครเป็นศูนย์กลาง) มีพื้นที่ 1,568.737 ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 50 เขต 160 แขวง ในปี 2551 มีอุณหภูมิเฉลี่ย 28.8 องศาเซลเซียส



### ประชากรของกรุงเทพมหานคร

จากข้อมูล ณ ธันวาคม 2551 กรุงเทพมหานครมีจำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร 5,710,883 คน แบ่งเป็นชาย 2,722,313 คน และเป็นหญิง 2,988,570 คน มีประชากรสูงที่สุดในเขตบางแค 193,449 คน และน้อยที่สุดในเขตสัมพันธวงศ์ 30,088 คน

**หมายเหตุ :-** \* จากโครงการศึกษาวิจัยประชากรแฝงในเขตกรุงเทพมหานคร โดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
เสนอต่อสำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร ปี 2543

### รูปแบบการปกครอง

กรุงเทพมหานครมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ  
ประกอบด้วย

- ผว.กทม. มาจากการเลือกตั้ง
- สภา กทม. มาจากการเลือกตั้ง

### อำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ภายใต้กฎหมายหลัก 2 ฉบับ

- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 มีทั้งสิ้น 27 ประการ
  1. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
  2. การทะเบียนราษฎรตามที่กฎหมายกำหนด
  3. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
  4. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
  5. การผังเมือง
  6. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ การสร้างและบำรุงรักษาทางบก และทางระบายน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรท้องถิ่นอื่น
  7. การวิศวกรรมจราจร
  8. การขนส่ง และการขนส่งมวลชน
  9. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ
  10. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
  11. การควบคุมอาคาร
  12. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
  13. การจัดให้มีและบำรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
  14. การพัฒนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
  15. การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ
  16. การสาธารณสุข การอนามัย ครอบครัว และการรักษาพยาบาล
  17. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
  18. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
  19. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

20. การรักษาควบคุมความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย  
ในโรงพยาบาลและสาธารณสถานอื่น ๆ
21. การจัดการศึกษา
22. การสาธารณสุขการ
23. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
24. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงานของท้องถิ่น
25. การส่งเสริมการฝึก และการประกอบอาชีพ
26. การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร และการส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรม  
ไม่ว่าจะดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมกับบุคคลอื่น หรือจากสหการ
27. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดี  
ของท้องถิ่น

● พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.2542 มีทั้งสิ้น 17 ประการ

1. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
2. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
3. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
4. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร การพัฒนาท้องถิ่น
5. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
6. การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น  
(เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่นของตน)
8. การประสานงานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นอื่น (เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่นของตน)
9. การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น  
(เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่นของตน)
10. การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม
11. การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
12. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
13. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
14. การจัดให้มีโรงพยาบาล การรักษาพยาบาล และการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
15. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
16. กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการ

ประกาศกำหนด

17. จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่

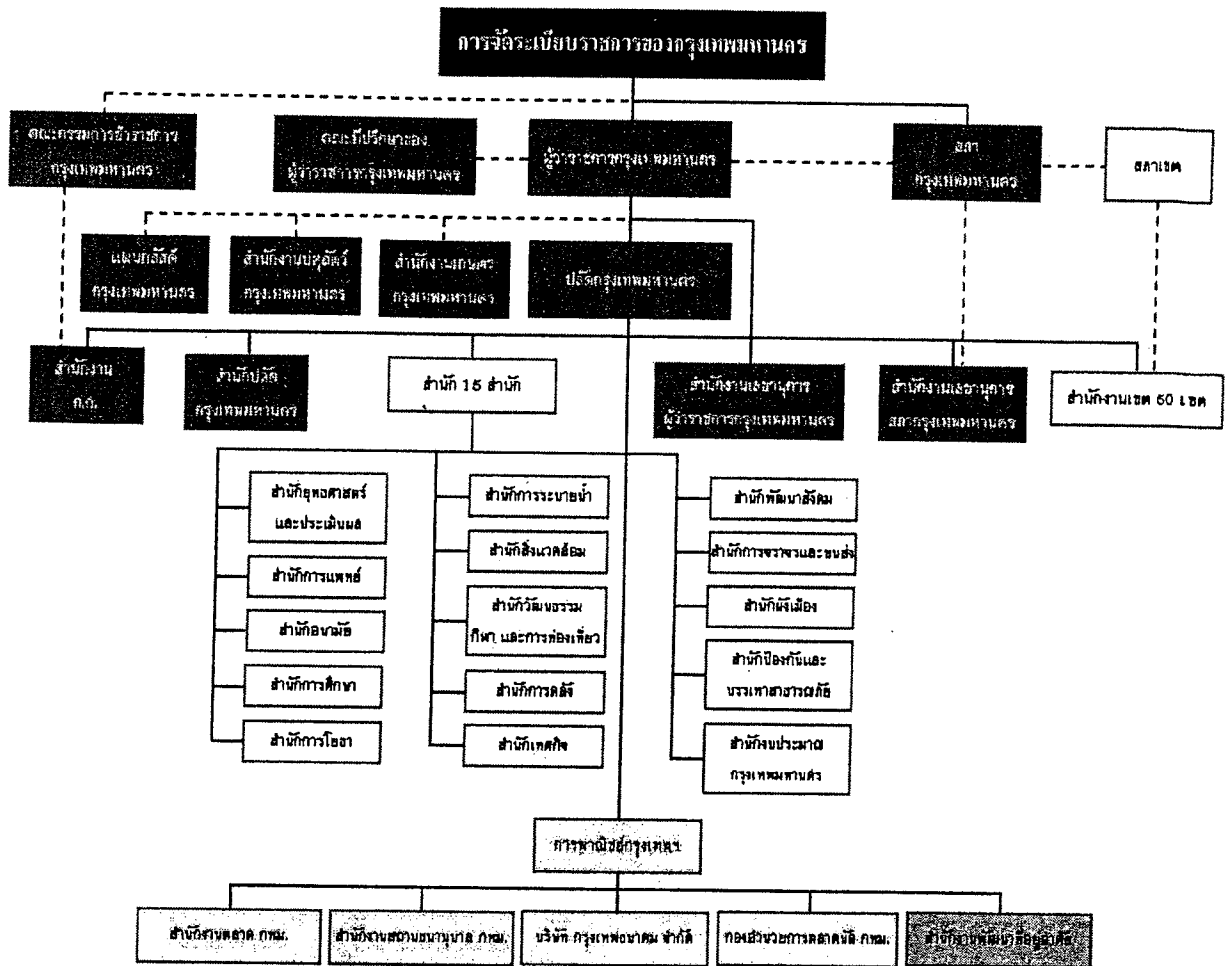
### โครงสร้างการบริหารของกรุงเทพมหานคร

การบริหารงานของกรุงเทพมหานครประกอบไปด้วย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครทำหน้าที่เป็นฝ่ายบริหารและสภากรุงเทพมหานครทำหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติ โดยมีโครงสร้างการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย 16 สำนัก 3 สำนักงานและ 50 สำนักงานเขต และหน่วยงานการพาณิชย์กรุงเทพมหานคร จำนวน 4 หน่วยงาน

#### การจัดส่วนราชการของกรุงเทพมหานคร

มาตรา 60 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ได้บัญญัติให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
2. สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
3. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
4. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
5. สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ปัจจุบันมีทั้งหมด 15 สำนัก
6. สำนักงานเขต 50 สำนักงานเขต



## 1.2 สถิติการกระทำคามผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำปี

ในปี พ.ศ. 2550 กรุงเทพมหานครมีการลงโทษข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 92 ราย และ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครจำนวน 502 ราย รวม 594 ราย (โดยไม่ได้แยกกรณีกระทำผิดว่าเป็นความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือไม่)

ในปี พ.ศ. 2551 กรุงเทพมหานครมีการลงโทษข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 102 ราย และ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครจำนวน 380 ราย รวม 482 ราย (โดยไม่ได้แยกกรณีกระทำผิดว่าเป็นความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือไม่)

## 2. ข้อมูลหน่วยงานราชการของกรุงเทพมหานคร

### 2.1 ข้อมูลหน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่มีพันธกิจในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

#### 2.1.1 ชื่อหน่วยงาน ได้แก่

1. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
2. สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

2.1.2 แนวทางการประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ/หน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้แก่ การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร การดำเนินการควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง

### 2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ในปี พ.ศ.2549 กรุงเทพมหานครมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 234 เรื่อง โดยมีมูลว่ากระทำทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 3.85

ในปี พ.ศ.2550 กรุงเทพมหานครมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 212 เรื่อง โดยมีมูลว่ากระทำทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 5.77

ในปี พ.ศ.2551 กรุงเทพมหานครมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 105 เรื่อง โดยมีมูลว่ากระทำทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 2 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 1.9

### 2.3 ที่ตั้ง อาณาเขต สภาพพื้นที่อื่น ๆ

กรุงเทพมหานครมีพื้นที่ 1,568.737 ตารางกิโลเมตร ในภาคกลาง เหนืออ่าวไทย เป็นที่ราบลุ่มริมแม่น้ำเจ้าพระยา ทิศเหนือจดจังหวัดนนทบุรี และปทุมธานี ทิศตะวันออกจดจังหวัดสมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตกจด จังหวัดนนทบุรี นครปฐม สมุทรสาคร ทิศใต้จดจังหวัดสมุทรปราการ และอ่าวไทย โดยมีพื้นที่ปกครองแบ่งเป็น 50 เขตปกครอง

### 2.4 ข้อมูลทางการปกครอง

กรุงเทพมหานคร แบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 50 เขต มีแขวงทั้งหมดรวม 160 แขวง มีประชากรจำนวน 5,710,883 คน จำนวนบ้าน 2,263,680 หลังคาเรือน

### 2.5 ข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ เช่น อาชีพ รายได้เฉลี่ย

ประชากรในกรุงเทพมหานครมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน จำนวนเงิน 35,007 บาท ต่อครัวเรือน และจำนวนเงิน 11,284 บาท ต่อคน โดยมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน จำนวน 23,996 บาท ต่อครัวเรือน และจำนวน 7,735 บาท ต่อคน

2.6 สถิติการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำปี และ/หรือ แต่ละปีเปรียบเทียบกัน  
ในปี พ.ศ. 2550 กรุงเทพมหานครมีการลงโทษข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 92 ราย และ  
ถูกจ้างกรุงเทพมหานครจำนวน 502 ราย รวม 594 ราย (โดยไม่ได้แยกกรณีกระทำความผิดว่าเป็นความผิดเกี่ยวกับการ  
การทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือไม่)

ในปี พ.ศ. 2551 กรุงเทพมหานครมีการลงโทษข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 102 ราย และ  
ถูกจ้างกรุงเทพมหานครจำนวน 380 ราย รวม 482 ราย (โดยไม่ได้แยกกรณีกระทำความผิดว่าเป็นความผิดเกี่ยวกับการ  
การทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือไม่)

### 3. สรุปผลการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

3.1 กรุงเทพมหานครได้ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด (77 หน่วยงาน) ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การ  
สร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร ตามมติคณะรัฐมนตรี 26 ธันวาคม 2543 มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546  
จนถึงปัจจุบัน และกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

3.1.1 หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร 65 หน่วยงาน ได้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการสร้าง  
ราชการของหน่วยงาน โดยมีตัวแทนจากภาคประชาชนเป็นกรรมการศูนย์

3.1.2 ผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาด

3.2 กรุงเทพมหานครกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี  
โดยให้มีการดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความมี  
ประสิทธิภาพในการดำเนินการตรวจสอบหรือแก้ไขเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน และเกิดการกำกับ ดูแล  
ควบคุม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของผู้บังคับบัญชาต่อพฤติการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบของ  
เจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างจริงจังมากขึ้น โดยพิจารณาจากระยะเวลาของการแก้ไขเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต  
และผลของเรื่องร้องเรียนนั้นว่ามีมูลกล่าวหาว่ากระทำผิดทุจริตหรือไม่

3.3 กรุงเทพมหานครกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี  
เกี่ยวกับการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร  
ดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องเป็นระบบในการควบคุมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ



#### 4. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก-ภายในของกรุงเทพมหานคร

##### จุดเด่น

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่น จึงมีการบริหารงานที่เป็นอิสระ และมีงบประมาณของตนเอง ทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ มีความคล่องตัว มีความพร้อมทั้ง คน เงิน งบประมาณ

##### จุดอ่อน

1. กรุงเทพมหานครมีข้าราชการและลูกจ้างจำนวนมาก ประมาณ 90,000 คน และมีลักษณะของการปฏิบัติงานมากถึง 163 สาขา ทำให้มีความแตกต่างในการปฏิบัติงานสูง ทั้งในการสอดคล้องดูแลป้องกัน ปราบปราม และการให้ความรู้ต่าง ๆ
2. กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรที่ให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน อันอาจเป็นบ่อเกิดของการทุจริตคอร์รัปชันได้
3. กรุงเทพมหานครไม่มีหน่วยงาน/ส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโดยตรง ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวทั้งระบบอย่างสมบูรณ์ชัดเจน

##### โอกาส

1. รัฐบาลทุกชุดได้ให้นโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง
2. ปัจจุบันได้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ทำให้การแสวงหาความรู้ เรียนรู้ ในเรื่องต่าง ๆ ได้รวดเร็วขึ้น สามารถสร้างเครือข่ายได้ง่าย

##### ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีหน่วยงานที่ปราบปรามการทุจริตโดยตรง ดังนั้น อาจทำให้เกิดการทุจริตได้ง่าย