



**ระเบียบกรุงเทพมหานคร**  
**ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน**  
**แก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร**  
**(ฉบับที่ ๕)**  
**พ.ศ. ๒๕๕๔**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่.....) พ.ศ. ....”

**ข้อ ๒** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๑๓ คนประกอบด้วย รองปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดราชการสำนักงานการแพทย์เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์หรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักอนามัยหรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังหรือผู้แทน ผู้อำนวยการกองกฎหมายและคดีหรือผู้แทน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งอีกไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ และให้เลขานุการสำนักงานการแพทย์เป็นกรรมการและเลขานุการ มีผู้แทนจากสำนักงานการแพทย์ และสำนักอนามัย สำนักละ ๑ คน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแลและติดตามผล หรือมอบหมายให้หน่วยงานกำกับดูแลและติดตามผลในการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๒) พิจารณากลับกรองบุคคลในหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลกรุงเทพมหานคร และไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนนอกเวลาราชการหรือในวันหยุดราชการ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอนุมัติจ่ายค่า

ตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษ ตลอดจนเสนอให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งระงับการจ่ายเงินแก่ผู้ที่เห็นว่าขาดคุณสมบัติ หรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขใด ๆ

(๓) ให้ความเห็นหรือเสนอแนะต่อปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๔) พิจารณาเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขระเบียบต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๕) สั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยงานชี้แจงให้ความเห็น ให้ข้อเท็จจริง หรือตอบคำถามใด ๆ รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงานได้

(๖) ดำเนินการตามผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยข้อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการศึกษาและสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๑๒ (๑) (๔) และ (๕) ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจัดการปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัดและเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดบ่ายและผลัดดึกเสมือนการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนดังนี้

- |                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| (๑) พยาบาลวิชาชีพ     | ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๑๗๐ บาท  |
| (๒) พยาบาลเทคนิค      | ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๑๓๐ บาท  |
| (๓) เจ้าหน้าที่พยาบาล | ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๑๐๐ บาท” |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๔



(นายสมักร สุนทรเวช)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร