



**ระเบียบกรุงเทพมหานคร**  
**ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ**  
**และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์**  
**และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร**  
**พ.ศ. ๒๕๓๗**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานครขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๗”

**ข้อ ๒** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

**ข้อ ๔** การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้พิจารณาความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน และไม่เป็นการแก่สถานะเงินบำรุงสถานพยาบาลหรือสถาบันการศึกษาของกรุงเทพมหานครและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

**ข้อ ๕** ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

**หมวดที่ ๑**  
**ข้อความทั่วไป**

**ข้อ ๖** ในระเบียบนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักการแพทย์และสำนักอนามัย

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์และสำนักอนามัยตามประกาศกรุงเทพมหานครว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานครที่ไม่ต่ำกว่าระดับกอง

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับคำสั่งได้รับมอบหมาย เป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติราชการในหรือนอกสถานพยาบาลหรือสถาบันการศึกษา เพื่อให้บริการ หรือเป็นผู้รับผิดชอบการเรียนการสอนทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร หรือให้การสนับสนุน หรือร่วมบริการด้านการรักษาพยาบาลหรือบริการด้านสาธารณสุขที่เป็นบริการอันเป็นสาธารณประโยชน์ ได้แก่ การศึกษาวิจัย ค้นคว้า การชันสูตร การวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสาธารณสุข การเผยแพร่ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยในชุมชน เป็นต้น

“บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข” หมายความว่า ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด กรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ทั้งในและนอกสถานพยาบาลของ กรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบการเรียนการสอนทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขของ กรุงเทพมหานคร

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดหรือเงินเพิ่มพิเศษที่ กรุงเทพมหานครจ่ายให้แก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร

“นักวิทยาศาสตร์” หมายความว่า นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ และผู้มีวุฒิตักษัตรบัณฑิตและปฏิบัติงานในสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์

“พยาบาลวิชาชีพ” หมายความว่า พยาบาลวิชาชีพตามที่ ก.ก. กำหนด

“นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข” หมายความว่า นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการควบคุมโรค นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสุขศึกษา หรือผู้ที่มีวุฒิประกาศนียบัตรหรือปริญญาตรีทางการพยาบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น หรือมีวุฒิปริญญาตรีทางด้านสาธารณสุขอื่น ๆ ตามที่ ก.ก. กำหนด

“พยาบาลเทคนิค” หมายความว่า พยาบาลเทคนิค ตามที่ ก.ก. กำหนด และให้หมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีวุฒิปประกาศนียบัตรการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (หลักสูตรพยาบาลระดับต้นและพยาบาลเฉพาะกาล)

“เจ้าพนักงานสาธารณสุข” หมายความว่า เจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานสุขาภิบาล และเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ

“เจ้าพนักงานเทคนิค” หมายความว่า เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเจ้าหน้าที่ รังสีการแพทย์

“เจ้าหน้าที่สาธารณสุข” หมายความว่า เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ และเจ้าหน้าที่อนามัย

“เจ้าหน้าที่เทคนิค” หมายความว่า เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ และเจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์และวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการแพทย์

“สถานพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาล ศูนย์บริการสาธารณสุขและส่วนราชการเรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขสังกัดสำนักการแพทย์และสำนักอนามัย

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการจ่ายเงินค่าตอบแทนจาก

(๑) เงินบำรุงตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล เงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุข เงินบำรุงวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ และหรือเงินบำรุงอื่นใดในลักษณะเดียวกันของ ส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์และสำนักอนามัย

(๒) เงินรายรับพิเศษของสถานพยาบาลและสถาบันการศึกษา

(๓) เงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนตามระเบียบนี้

(๔) เงินอื่นใดที่มีผู้มอบให้สถานพยาบาลและสถาบันการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ การได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดพึงได้รับในทำนองเดียวกัน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ ๙ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข พิจารณาตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานและสถานะเงินบำรุงของสถานพยาบาลหรือสถาบันการศึกษา โดยเสนอและขอรับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครก่อน

ข้อ ๑๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๑๑ คน ประกอบด้วย รองปลัดกรุงเทพมหานคร สรรพการสำนักการแพทย์เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ผู้อำนวยการกองกฎหมายและคดี ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งอีกไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ และให้เลขานุการสำนักการแพทย์เป็นกรรมการและเลขานุการมีผู้แทนจากสำนักการแพทย์และสำนักอนามัยสำนักละ ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแลและติดตามผล หรือมอบหมายให้หน่วยงานกำกับดูแลและติดตามผลในการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๒) พิจารณากลับกรองเสนอชื่อบุคคลในหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลกรุงเทพมหานคร และไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนนอกเวลาราชการหรือในวันหยุดราชการ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอนุมัติจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษ ตลอดจนเสนอให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งระงับการจ่ายเงินแก่ผู้ที่เห็นว่าขาดคุณสมบัติหรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขใด ๆ

(๓) ให้ความเห็นหรือเสนอแนะต่อปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๔) พิจารณาเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขระเบียบต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๕) สั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยงานชี้แจงให้ความเห็น ให้ข้อเท็จจริงหรือตอบคำถามใด ๆ รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงานได้

(๖) ดำเนินการตามผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

## หมวดที่ ๒

### หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน

#### ส่วนที่ ๑

#### หลักเกณฑ์ทั่วไป

**ข้อ ๑๒** เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นงานให้บริการ สนับสนุน หรือร่วมบริการด้านการรักษาพยาบาลที่อยู่ในหน้าที่ของสถานพยาบาลหรือสถาบันการศึกษา ซึ่งได้แก่ บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การศึกษาวิจัย ค้นคว้า การชั้นสูตร การวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข และให้หมายความรวมถึงการออกปฏิบัติงานนอกที่ทำการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยในชุมชนด้วย

(๒) เป็นงานที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยไม่ได้รับสิทธิหยุดชดเชยในวันรุ่งขึ้นหรือถัดหรือวันต่อ ๆ ไป

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการจัดให้ปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัด และได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องนอกเวลาราชการอีกจนครบเวลาที่กำหนด หรือได้ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายนอกเวลาราชการหรือวันที่ถือเป็นวันหยุดราชการของตน

(๔) ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง เว้นแต่เป็นกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง

(๕) ในวันหนึ่งคนหนึ่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนไม่เกิน ๑ ครั้ง

**ข้อ ๑๓** การจ่ายเงินค่าตอบแทน หากปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ ชั่วโมง ให้ลดเงินค่าตอบแทนลงตามส่วนเศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง เศษของชั่วโมงถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

#### ส่วนที่ ๒

#### หลักเกณฑ์เฉพาะ

**ข้อ ๑๔** ภายใต้บังคับข้อ ๑๒ (๑) (๔) และ (๕) ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจัดการปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัดและเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดบ่ายและผลัดดึกเสมือนการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนดังนี้

- |                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| (๑) พยาบาลวิชาชีพ     | ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๑๐๐ บาท |
| (๒) พยาบาลเทคนิค      | ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๗๕ บาท  |
| (๓) เจ้าหน้าที่พยาบาล | ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๖๐ บาท  |

**ข้อ ๑๕** ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ฝึกหัด ที่ส่วนราชการกำหนดให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหรือในวันหยุดราชการ ในอัตราเหมาจ่ายเป็นรายเดือน

- |                    |                        |
|--------------------|------------------------|
| (๑) แพทย์ประจำบ้าน | คนละ ๑,๘๐๐ บาทต่อเดือน |
| (๒) แพทย์ฝึกหัด    | คนละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน |

**ข้อ ๑๖** ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขของหน่วยงานหรือส่วนราชการหนึ่ง ที่มีความสามารถเฉพาะทาง เมื่อไปปฏิบัติราชการให้บริการทางด้านทางการแพทย์และสาธารณสุขให้กับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น ตามคำเชิญของหัวหน้าส่วนราชการ หรือโดยคำสั่งของหัวหน้า

หน่วยงานนอกเวลาราชการปกติหรือในวันหยุดราชการ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมงและกำหนดแยกจ่ายเป็นอัตราสำหรับคุณวุฒิดังนี้

(๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือหนังสืออนุมัติบัตร แสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางหรือปริญญาเอกหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในอัตราคนละ ๔๐๐ บาทต่อชั่วโมง

(๒) วุฒิปริญญาโท ในอัตราคนละ ๓๕๐ บาทต่อชั่วโมง

(๓) วุฒิปริญญาตรี ในอัตราคนละ ๓๐๐ บาทต่อชั่วโมง

ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน คนละ วันละ ๓ ชั่วโมง

(๑) ข้อ ๑๗ ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานเห็นเป็นการจำเป็นและสมควร จะอนุมัติให้บุคลากรทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ปฏิบัติภารกิจนอกเวลาราชการหรือในวันหยุดราชการได้เฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การให้บริการแก่ประชาชนในสถานพยาบาล

(๒) การให้บริการแก่ประชาชนในคลินิกเฉพาะโรค

(๓) การให้บริการของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

(๔) การให้บริการเผยแพร่ความรู้ทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน

(๕) การปฏิบัติภารกิจอื่นที่มีความสำคัญเป็นพิเศษ

โดยกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมง หรือรายผลัด ๘ ชั่วโมง ดังนี้

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์ ชั่วโมงละ ๒๕๐.- บาท ผลัดละ ๑,๐๐๐.- บาท และนายสัตวแพทย์

(๒) เกษัชกร ชั่วโมงละ ๑๘๐.- บาท ผลัดละ ๗๒๐.- บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ ชั่วโมงละ ๑๒๐.- บาท ผลัดละ ๔๘๐.- บาท

พยาบาลเวชปฏิบัติ พยาบาล

วิชาชีพ นักโภชนาการ

นักชีวอนามัย และนักวิชาการ

ทางด้านสาธารณสุข

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงาน ชั่วโมงละ ๙๐.- บาท ผลัดละ ๓๖๐.- บาท

สาธารณสุข สัตวแพทย์

เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าพนักงาน

ทันตสาธารณสุข ทันตอนามัย

และเจ้าพนักงานเภสัชกรรม

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล ชั่วโมงละ ๗๕.- บาท ผลัดละ ๓๐๐.- บาท

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โภชนาการ

เจ้าหน้าที่เวชภัณฑ์ เจ้าหน้าที่เทคนิค

ผู้ช่วยทันตแพทย์ และผู้ช่วยเภสัชกร

ในกรณีที่กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมง จะจ่ายได้ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง

การอนุมัติตามวรรคหนึ่ง สำหรับกรณีใน (๓) หรือการปฏิบัติงานในห้องผ่าตัดหรือกรณีเกิดเหตุ การฉุกเฉินเร่งด่วน ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ

ข้อ ๑๘ ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ การเรียนการสอนทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุขในสถาบันการศึกษา แก่อาจารย์พิเศษ ซึ่งมีได้ดำรง ตำแหน่งทางสายการสอนไม่ว่าจะเป็นการสอนในเวลาหรือนอกเวลาราชการสำหรับอาจารย์หรือผู้ดำรง ตำแหน่งในสายงานการสอนในสังกัดสถาบันการศึกษา จะจ่ายให้ต่อเมื่อได้รับมอบหมายจากสถาบันการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบการเรียนการสอนนอกเวลาราชการหรือในวันหยุดราชการ ในอัตราดังนี้

หลักสูตรระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่า	
บรรยาย	อัตราคนละ ๑๕๐ บาทต่อชั่วโมง
ฝึกปฏิบัติ	อัตราคนละ ๗๕ บาทต่อชั่วโมง
หลักสูตรระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	
บรรยาย	อัตราคนละ ๗๕ บาทต่อชั่วโมง
ฝึกปฏิบัติ	อัตราคนละ ๗๕ บาทต่อชั่วโมง

### หมวดที่ ๓

#### อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๑๙ ภายใต้บังคับข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับเงินค่าตอบแทนดังนี้

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์	คนละ ๘๐๐ บาท
(๒) เกษัชกร	คนละ ๕๐๐ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักโภชนาการ นักอาชีวอนามัย และนักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	คนละ ๔๐๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข สัตวแพทย์ เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ทันตอนามัย และเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	คนละ ๓๐๐ บาท
(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โภชนาการ เจ้าหน้าที่เวชภัณฑ์ เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ และผู้ช่วยเภสัชกร	คนละ ๒๕๐ บาท

### หมวดที่ ๔

#### หลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายเงินพิเศษ

ข้อ ๒๐ ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินพิเศษในอัตราเดือนละ ๔,๐๐๐.- บาท แก่ผู้ดำรงตำแหน่งแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษในสาขาวิชาดังต่อไปนี้

- (๑) พยาธิวิทยา
- (๒) รังสีวิทยาทั่วไป
- (๓) เวชศาสตร์ป้องกัน
- (๔) แพทย์ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายเวชกรรมและสังคม

ผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วไม่มีสิทธิรับค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๑ ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลหรือวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือในโรงพยาบาลเอกชนนอกเวลาราชการหรือในวันหยุดราชการในอัตราดังนี้

- |               |                                 |
|---------------|---------------------------------|
| (๑) แพทย์     | ในอัตราคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน |
| (๒) ทันตแพทย์ | ในอัตราคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน |
| (๓) เกษัชกร   | ในอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน  |

**ข้อ ๒๒** การจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ ๒๐ และ ๒๑ ให้ใช้หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดขึ้นประกาศใช้โดยอนุโลม

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจในการวางแนวทาง หรือกำหนดหลักเกณฑ์เฉพาะขึ้นบังคับใช้ หรือกำหนดเงื่อนไขพิเศษอย่างใด ๆ ตามคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งจะส่งการให้ถือปฏิบัติเป็นการทั่วไป หรือเฉพาะรายก็ได้

## หมวดที่ ๕

### หมวดอื่น

**ข้อ ๒๓** ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือที่ไม่มีกำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาสั่งการเป็นคราว ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗



ร้อยเอก

(กฤษฎา อรุณวงษ์ ณ อยุธยา)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘