



ระเบียบกรุงเทพมหานคร

ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย

พ.ศ. 2542

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจึงตราระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.2542"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.2530

(2) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2531

(3) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2534

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศเพื่อบังคับการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด 1

ข้อความทั่วไป

ข้อ 5 ในระเบียบนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

"ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติ" หมายความว่า

(ก) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการระดับ 9 ขึ้นไป

(ข) ปลัดกรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการระดับ 8 ลงมา

/ "ศึกษา" หมายความว่า

"ศึกษา" หมายความว่า

(1) กรณีการศึกษาในประเทศ หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัย ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศที่ทบวงมหาวิทยาลัยหรือกระทรวงศึกษาธิการ แล้วแต่กรณี รับรอง เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และให้หมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา การรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และการฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

(2) กรณีการศึกษาต่างประเทศ หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัย ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพในต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ.รับรอง และ ก.ก.มีมติให้นำมาใช้บังคับ และให้หมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา การรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และการฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

"ฝึกอบรม" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์ด้วยการเรียน การวิจัยตามหลักสูตรของการฝึกอบรมหรือการปฏิบัติการที่มีใช้เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และให้หมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา การรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

"ดูงาน" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

"การปฏิบัติการวิจัย" หมายความว่า การทำงานวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ของหน่วยงานโดยตรง ทั้งนี้ไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษาหรือฝึกอบรม

"ทุน" หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย และเพื่อการครองชีพระหว่างการศึกษ ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย และให้หมายความรวมถึงเงินค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย แต่ไม่รวมถึงเงินที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

"ทุนประเภท 1" ได้แก่

(ก) ทุนที่กรุงเทพมหานครหรือกระทรวง ทบวง กรมอื่นใด เป็นผู้ให้ ทั้งนี้ ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย หรือจากเงินอื่นใดของทางราชการ

(ข) ทุนที่รัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศหรือนิติบุคคลต่างประเทศ มอบให้รัฐบาลไทยหรือกรุงเทพมหานคร เพื่อส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และรัฐบาลไทยหรือกรุงเทพมหานครตกลงรับทุนนั้น ตามที่กรมวิเทศสหการจะได้ประกาศหรือแจ้งให้ทราบ ทั้งนี้ ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายผ่านกรุงเทพมหานครหรือจ่ายให้ผู้รับทุนโดยตรง หรือจ่ายให้โดยวิธีการอื่นใด

/ (ค) ทุนที่นิติบุคคล...

(ค) ทุนที่นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาในประเทศมอบให้แก่กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัย โดยคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

"ทุนประเภท 2" ได้แก่ทุนอื่นที่มีใช้ทุนประเภท 1

ข้อ 6 ให้มีคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร คณะหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า "ก.ข.ก." ประกอบด้วยปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ ก.ข.ก.มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข หรือข้อปฏิบัติในการไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยตามระเบียบนี้

(2) พิจารณากำหนดสาขาวิชาที่จะให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ตามลำดับก่อนหลัง โดยให้คำนึงถึงความรีบด่วนและความจำเป็นของราชการของกรุงเทพมหานคร

(3) พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการที่หน่วยงานเสนอเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงานนั้น ไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัย โดยให้ ก.ข.ก.พิจารณาตามสาขาวิชาที่กำหนดใน (2) และให้พิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ที่หน่วยงานนั้นรับผิดชอบ

(4) พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงระยะเวลา สถานที่ สาขาวิชา แนวการศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัย

(5) พิจารณาเสนอแนะผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือการแก้ไขปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ คำสั่งหรือประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับระเบียบนี้

(6) แต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการเพื่อกระทำกิจการตามที่ ก.ข.ก.จะมอบหมาย

(7) หน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้รวมทั้งหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ที่เกี่ยวกับการไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัยของข้าราชการ

หมวด 2

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย

ข้อ 7 การให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) พิจารณาตามสาขาวิชาที่กำหนด ในข้อ 6(2) และโครงการที่ ก.ช.ก.ให้ความเห็นชอบตามข้อ 6 (3)

(2) พิจารณาถึงความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงานที่จะได้ผู้มีความรู้ ความชำนาญในสาขาวิชาและระดับความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ที่กำหนดให้กลับมาปฏิบัติ โดยสาขาวิชาและระดับการศึกษาจะต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงานหรือมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามที่ ก.ช.ก.กำหนด เว้นแต่ ข้าราชการต้องการไป ศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยเพื่อพัฒนาตนเองและผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติเห็นชอบด้วย

(3) กรณีการไปศึกษาในประเทศจะต้องเป็นสถานบันการศึกษาที่ทบวงมหาวิทยาลัย หรือกระทรวงศึกษาธิการให้การรับรองมาตรฐานหลักสูตรแล้ว ส่วนการไปศึกษาต่างประเทศต้องเป็นสถาบันที่ ก.พ.รับรอง

(4) หัวหน้าหน่วยงานต้องพิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่ให้เพียงพอที่จะปฏิบัติงานไม่ให้เสียหายโดยไม่ต้องขออัตรากำลังเพิ่ม

ข้อ 8 ข้าราชการที่ต้องการไปศึกษาในประเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นผู้ที่มีกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

(2) ผู้ไปศึกษาต้องมีอายุไม่เกินหลักเกณฑ์ที่กำหนดนับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา ดังนี้

(2.1) ผู้ไปศึกษาชั้นต่ำกว่าปริญญาตรีต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปี

(2.2) ผู้ไปศึกษาชั้นปริญญาตรีต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี

(2.3) ผู้ไปศึกษาชั้นที่สูงกว่าปริญญาตรีต้องมีอายุไม่เกิน 45 ปี

ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก ก.ช.ก. และได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติ

(3) เป็นผู้ที่มีผู้บังคับบัญชาระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปในกรณีข้าราชการระดับ 7 ลงมา หรือผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งในกรณีข้าราชการระดับ 8 ขึ้นไป ได้รับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ และมีความประพฤติดี รวมทั้งมีความตั้งใจในการปฏิบัติราชการ

(4) เป็นผู้ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญาที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะต้องรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน

/ (5) เป็นผู้ที่มีร่างกาย...

(5) เป็นผู้ที่มีร่างกายสมบูรณ์และมีสุขภาพอนามัยพอที่จะไปศึกษาได้ โดยต้องมีใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาให้ไปศึกษา

(6) ถ้าเป็นผู้ที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาตามระเบียบนี้ หรือกฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบอื่นมาแล้ว จะต้องได้กลับมาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ภายหลังจากที่สำเร็จการศึกษา

ข้อ 9 ข้าราชการที่จะไปฝึกอบรม ทูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 8(1) (3) (4) และ (5)

ข้อ 10 ข้าราชการที่จะไป ศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและทูงาน ณ ต่างประเทศโดยอนุโลม

หมวด 3

การพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

ข้อ 11 ข้าราชการที่ต้องการไป ศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ให้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด โดยต้องยื่นเอกสาร ดังนี้

ก. กรณีการไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

(1) บันทึกลงแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่จะไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัย

(2) หลักสูตรหรือแนวการศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ขององค์กรภาครัฐหรือเอกชน หากมีหนังสือตอบรับให้แนบประกอบด้วย

(3) หลักฐานการศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัยของข้าราชการผู้นั้น

(4) คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามข้อ 8 (3)

(5) เอกสารอื่นตามที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข. กรณีการไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ

ให้ข้าราชการผู้นั้นยื่นเอกสารตามที่ระบุในข้อ ก. รวมทั้งเอกสารตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยหรือทูงาน ณ ต่างประเทศกำหนดไว้โดยอนุโลม

ข้อ 12 ให้หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการพิจารณาก่อนกรองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหมวด 2

ถ้าหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาเห็นควรให้ข้าราชการดังกล่าวไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้เสนอเรื่องให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณานำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

หมวด 4

การปฏิบัติของข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย

ข้อ 13 ข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติได้อนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศตั้งแต่ 90 วันขึ้นไป ต้องทำสัญญากับกรุงเทพมหานครตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม เว้นแต่การไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยดังกล่าวได้รับทุนการศึกษาตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครหรือระเบียบกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับการนั้น และต้องทำสัญญาตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครหรือระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการนั้น

สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ให้ทำสัญญาตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในสัญญาดังกล่าวในนามของกรุงเทพมหานคร

ข้อ 14 ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ต้องจัดหาบุคคลมาค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาตามข้อ 13 ตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม โดยผู้ค้ำประกันต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป กรณีผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ที่ค้ำประกันต้องมีเงินเดือนเท่ากันหรือสูงกว่าผู้ได้รับอนุมัติ หากมีเงินเดือนน้อยกว่า ให้มีผู้ค้ำประกันมากกว่า 1 คน ได้

(2) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัย และไม่เคยต้องโทษคดีอาญา

(3) ต้องไม่เกษียณอายุราชการก่อนหมดภาระผูกพันตามหนังสือค้ำประกันดังกล่าว

(4) ไม่เป็นผู้มีภาระผูกพันเกี่ยวกับการลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย อยู่ก่อนแล้ว

(5) หากมีคู่สมรส ต้องให้คู่สมรสยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรให้มีการค้ำประกันดังกล่าว

ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ต้องจัดหาผู้ค้ำประกัน ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ โดยอนุโลม

ข้อ 15 ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ต้องอยู่ในความควบคุมดูแลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โดยให้รายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ตามระยะเวลาที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กำหนด

กรณีข้าราชการไม่รายงานผลภายในกำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาตรวจสอบเหตุผล หากเห็นควรให้ยุติการได้รับอนุมัติ หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณี ให้เสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติเพื่อพิจารณาสั่งการ

ข้อ 16 ผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยต้องมีผลการศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยอยู่ในเกณฑ์ดี หากปรากฏว่าผลไม่อยู่ในเกณฑ์ดี ให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาตรวจสอบสาเหตุโดยพิจารณาจากรายงานของสถาบันที่เกี่ยวข้องในการศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยและข้อเท็จจริงอื่นที่เกี่ยวกับข้าราชการผู้นั้น หากเห็นควรเรียกตัวกลับให้เสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติเพื่อสั่งการ

การเปลี่ยนแปลงระยะเวลา สถานที่ สาขาวิชา แนวการศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยที่ ก.ข.ก.ได้ให้ความเห็นชอบไว้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก.ก่อน และหากจำเป็นต้องมีการแก้ไขสัญญา ให้ดำเนินการให้มีการแก้ไขสัญญาโดยเร็ว

ข้อ 17 ข้าราชการซึ่งมิได้ปฏิบัติราชการเพราะได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัยตามระเบียบนี้ ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลา หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการจ่ายเงินเดือนและการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

ข้อ 18 เมื่อหน่วยงานต้นสังกัดมีความจำเป็นที่จะต้องให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัยกลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้หน่วยงานต้นสังกัด แจ้งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งการ

หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งการให้ข้าราชการผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนครบกำหนด ให้ข้าราชการรีบดำเนินการเสนอองค์การภาครัฐ หรือเอกชน ที่เกี่ยวข้องในการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัยโดยทันที แล้วต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการโดยทันทีที่องค์การภาครัฐ หรือเอกชนดังกล่าว ดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับขององค์การภาครัฐ หรือเอกชน นั้นแล้ว

ข้อ 19 เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัย ก่อนครบกำหนดเวลาให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติรีบรายงานตัวเพื่อกลับเข้าปฏิบัติราชการทันที พร้อมรายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัยต่อสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โดยผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดภายใน 30 วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และให้รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติทราบ

ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ศึกษาในระดับที่สูงกว่าระดับปริญญาตรี หรือได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติการวิจัย ต้องมอบวิทยานิพนธ์หรือผลงานวิจัยให้หน่วยงานต้นสังกัดด้วย

หมวด 5

หลักเกณฑ์ในการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

ข้อ 20 ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาในประเทศ แบ่งออกได้เป็น 2 ประเภท ดังนี้

- (1) การไปศึกษาโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา
- (2) การไปศึกษาโดยใช้เวลาราชการบางส่วน

ข้อ 21 ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาโดยใช้เวลาราชการบางส่วน จะออกเดินทางจากสถานที่ทำงานก่อนเวลาเลิกปฏิบัติราชการตามปกติเกิน 1 ชั่วโมง 30 นาที ไม่ได้ เว้นแต่ผู้มีหน้าที่ทำการสอนให้ออกเดินทางได้เมื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปกติเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ 22 ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาในประเทศจะต้องศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

ในกรณีที่ศึกษาไม่สำเร็จภายในระยะเวลาตามวรรคแรก ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติอาจพิจารณาอนุญาตให้ขยายเวลาการศึกษาได้ตามเหตุผลความจำเป็นเฉพาะกรณี ครั้งละไม่เกินหนึ่งภาคการศึกษา รวมแล้วไม่เกินสองครั้งหรือไม่เกินหนึ่งปีการศึกษา และจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ช.ก. กำหนด

ข้อ 23 ให้กรุงเทพมหานครทำสัญญาให้ข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย กลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย

ข้าราชการผู้ใดไม่กลับมาปฏิบัติราชการตามสัญญา ต้องชดใช้เงินเดือน ทู่นที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และเงินที่กรุงเทพมหานครหรือส่วนราชการอื่นจ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่ากับจำนวนเงินเดือน ทู่นและเงินที่กรุงเทพมหานครหรือส่วนราชการอื่นช่วยเหลือ ดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก่กรุงเทพมหานคร หรือส่วนราชการอื่นอีกด้วย

กรณีข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการบางส่วนไม่ครบกำหนดเวลาตามสัญญา ให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ลงตามส่วน

หมวด 6

เบ็ดเตล็ด

ข้อ 24 กรณีการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ โดยอนุโลม

ข้อ 25 การอนุมัติให้ข้าราชการผู้ใดไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยก่อนวันใช้ระเบียบนี้ หากเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ก็ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการเรื่องการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยต่อของข้าราชการผู้นั้นตามระเบียบวิธีการนั้นต่อไป

/ ข้อ 26 ในกรณีที่...

ข้อ 26 ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือที่ไม่มีกำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้
นำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาสั่งการเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2542



(นายพิจิตต์ รัตกุล)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร