



ป..1../2550

ประกาศโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ยกเลิกและกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ

ตามที่โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ได้ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2549 ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ แต่ละปีงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงขอยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2549 และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ดังนี้

ก. ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของกรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้คือ ให้คำนึงถึงปริมาณคุณภาพของงานที่ได้ปฏิบัติ ความประพฤติ ในหลักเกณฑ์ดังนี้

- มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 7 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. 2535
- เป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีก่อนจนถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป)
- มีความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่
- ในปีงบประมาณที่มีการพิจารณาคัดเลือก มีวันลาไม่เกิน 15 วันทำการ
- ในปีงบประมาณที่มีการพิจารณาคัดเลือก มีวันมาสายไม่เกิน 15 ครั้ง
- ไม่เป็นผู้ที่ขาดราชการ
- ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในระหว่างปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่แต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ

ข. สำหรับโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ได้กำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ดังนี้

1. อายุงาน

1.1 อายุงานมากกว่า 3 ปี	10%
1.2 อายุงานตั้งแต่ 2 ปี - 3 ปี	8%
1.3 อายุงาน 1 ปี - 2 ปี	6%

สำเนาถูกต้อง

-/- 2.การลา...

2. การลา

- 2.1 ไม่มีวันลา 10%
- 2.2 วันลาระหว่าง 1-3 วันทำการ 8%
- 2.3 วันลาระหว่าง 4-6 วันทำการ 6%
- 2.4 วันลาตั้งแต่ 7 วันทำการขึ้นไป 4%
- 2.5 ลาเกิน 10 วันทำการ ไม่มีคะแนน

ค. การเข้าร่วมประชุม และร่วมกิจกรรมของโรงพยาบาล ให้หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้แทนเป็นผู้ให้คะแนน 10%

ง. การปฏิบัติงานในหน่วยงาน แบ่งเป็น

- 4.1 จากหัวหน้างาน 25%
- 4.2 จากเพื่อนร่วมงาน 15%

โดยกำหนดแบบประเมิน สำหรับเพื่อนร่วมงานประเมิน มีหัวข้อประเมิน ดังนี้

- ความรับผิดชอบ
- การตรงต่อเวลา ทุ่มเท
- การช่วยเหลือเพื่อน และความเสียสละ
- มารยาทในการพูดจาต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เช่น มีสัมมาคารวะ ยิ้มแย้มแจ่มใส

รวม 5 ข้อ ๆ ละ 20 คะแนน รวม 100 คะแนน แล้วหารออกมาให้เหลือ 15%

จ. การประสานงาน มนุษย์สัมพันธ์ ระหว่างงาน 10%

โดยให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมด แล้วส่งให้หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน แต่ละฝ่าย แต่ละกลุ่มงาน ประชุมหารือในฝ่าย/กลุ่มงาน แล้วสรุปคะแนนส่งให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รวบรวม และนำเข้าคณะกรรมการ ฯ ที่ดำเนินการแพทย์แต่งตั้ง พิจารณาต่อไป

ฉ. หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา เป็น 20%

โดยให้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์ ตั้งแต่ข้อ ก. ถึงข้อ ฉ. ปีละ 3 ครั้ง ๆ ละ 4 เดือน

คือ เดือนสิงหาคม เดือนธันวาคม และเดือนมีนาคม ของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2550

ศาสตราจารย์ ดร. อรรถกฤษณ์

(นายสมชาย จึงมีโชค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

หัวหน้าฝ่าย..... วันที่ 9/10/50

เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน..... วันที่ 9/10/50

เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด.....