

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ สายงานวิชาการพยาบาลและการพยาบาลวิชาชีพ
สำหรับตำแหน่งระดับ 8

ตามมติการประชุมของคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิชาการพยาบาลและการพยาบาลวิชาชีพ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2549 ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2550 ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2550 และครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2551 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. รูปแบบขอบเขต ลักษณะเงื่อนไขและคุณภาพของผลงานที่เสนอขอประเมิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด โดยให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

1.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน 1 เรื่อง ให้นำเสนอตามรูปแบบที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการฯ เพิ่มเงื่อนไขให้ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงรายละเอียดของผลงานที่นำเสนอในรูปแบบของผลงานฉบับสมบูรณ์อีก 1 เล่ม และผลงานเรื่องดังกล่าวควรเป็นเรื่องที่ได้ดำเนินการภายในระยะเวลาของสถิติปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี ทั้งนี้ผลงานที่นำเสนอผู้ขอประเมินจะต้องเลือกจัดทำตามรูปแบบและลักษณะของการจัดทำผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (1) งานวิจัย
- (2) มาตรฐานทางการพยาบาล
- (3) โครงการหรือแผนงาน (ผู้ขอประเมินเป็นผู้บริหาร โครงการและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและโครงการหรือแผนงานที่นำเสนอนั้นจะต้องมีการประเมินและติดตามผลแล้ว)
- (4) คู่มือการปฏิบัติงานการพยาบาล (ประกอบด้วยทฤษฎีและมีผลงานทางวิชาการอ้างอิง)
- (5) โปรแกรมการสอน/โปรแกรมการศึกษา (ต้องมีนวัตกรรมและมีผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้รับรอง)
- (6) รายงานการศึกษาเฉพาะกรณี (ต้องมีความยุ่งยากซับซ้อนและเหมาะสมกับระดับ 8)
- (7) ตำราทางวิชาการ

1.2 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การนำเสนอผลงานนี้ ต้องมีเนื้อหาตรงกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ควรเป็นการกำหนดนโยบายหรือทิศทางในการพัฒนางานเพิ่มขึ้นจากงานที่ปฏิบัติ หรืองานที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ เพื่อประโยชน์ขององค์กรซึ่งต้องเป็นเรื่องที่มีลักษณะเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานหรือการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคลากรทางการพยาบาล หรือการพัฒนาปรับปรุงงานด้านการบริหารแล้วแต่กรณี

2. แนวทางอื่นที่คณะกรรมการฯ กำหนดเพิ่มเติม

2.1 เชิญผู้ขอประเมินมาซักถาม หรือสัมภาษณ์เพื่อขอทราบรายละเอียดของผลงานเพิ่มเติม (แล้วแต่กรณี)

2.2 ให้ผู้ขอประเมินจัดทำผลงานเพิ่มเติมอีกจำนวน 1 เรื่อง กรณีผลงานที่ส่งให้พิจารณาครั้งแรกมีคุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนไม่ถึงเกณฑ์เหมาะสมกับระดับ 8

2.3 ผลงานที่ประกอบการพิจารณาการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนดเนื้อหาผลงานทั้ง 2 เรื่องไว้จำนวนหน้ารวมกันตั้งแต่ 5-15 หน้า นั้น เนื้อหาของผลงานบางเรื่องจำเป็นต้องอ้างอิงหลักวิชาการหรือทฤษฎีใดที่เกี่ยวข้องให้เพิ่มการเขียนอ้างอิง และนำมาเป็นบรรณานุกรมหรือเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก

2.4 กำหนดระยะเวลาและจำนวนผลงานที่คณะกรรมการฯ จะพิจารณาในแต่ละครั้ง คณะกรรมการฯ กำหนดให้มีการประชุมพิจารณาผลงานเดือนละ 1 ครั้ง โดยจะพิจารณาผลงานครั้งละ 3-4 ราย (แล้วแต่กรณี)

2.5 กรณีผลงานที่ผู้ขอประเมินนำเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาครบ จำนวน 3 ครั้ง แล้วผลงานดังกล่าวคุณภาพไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์การประเมิน ถือว่าผลงานนั้นไม่ผ่านการประเมินให้ผู้ขอประเมินรายนั้นนำเสนอผลงานเรื่องใหม่ ตามขั้นตอนของหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป

2.6 กรณีการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา (เล่มสมบูรณ์)

- ต้องมีความสอดคล้องกับรูปแบบและลักษณะของการจัดทำผลงานทางวิชาการ ทั้ง 7 ประเภท ตามข้อ 1.1 ซึ่งบางเรื่องต้องมีการนิยามศัพท์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาด้วย

- เนื้อหาวิชาการที่นำมาประกอบการเขียนผลงาน ถ้าไม่มีทฤษฎีหรือแนวทางกำหนดไว้ต้องมีหลักวิชาการตามมาตรฐานวิชาชีพมาอ้างอิง

- การนำเสนอเนื้อหาให้สรุปสาระสำคัญ ความเป็นมา ขั้นตอนการดำเนินงานตั้งแต่ เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดชิ้นงาน

2.7 กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการ ต้องส่งผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ถึงสำนักงาน ก.ค. ก่อนวันครบเกษียณอายุราชการ เป็นเวลา 4 เดือน

3. เกณฑ์การให้คะแนน

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกำหนดคะแนนเต็มของผลงานทั้ง 2 เรื่อง รวมกัน 100 คะแนนและกำหนดเกณฑ์การผ่านการพิจารณาในระดับ 8 ไว้ คะแนนรวมเฉลี่ยทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยแต่ละองค์ประกอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โดยกำหนดรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบปรากฏตามตารางด้านล่าง

| รายการประเมิน | เรื่องที่ 1 | | เรื่องที่ 2 | | คะแนนรวม |
|------------------------------------|-------------|----------------|-------------|----------------|----------|
| | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | |
| 1. ขอบเขตของผลงาน | 10 | | 5 | | |
| 2. คุณภาพของผลงาน | 20 | | 5 | | |
| 3. ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน | 15 | | 5 | | |
| 4. ประโยชน์ของผลงาน | 10 | | 10 | | |
| 5. ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ | 15 | | 5 | | |
| รวม | 70 | | 30 | | |