

กิจกรรมพัฒนาคุณภาพหน่วยงานวิสัญญี

(CQI Anesthetist)

สมาชิกหน่วยงานวิสัญญี โรงพยาบาลเวช
การุณย์รัศมี
23/พ.ย./52

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดหัวข้อปัญหา

- ประชุมภายในหน่วยงาน
- นำสถิติภาวะแทรกซ้อนที่พบในหน่วยงานมาวิเคราะห์ เลือกจำนวนสถิติที่มีมากที่สุดมาเป็นหัวข้อปัญหา
- มีการลงมติของสมาชิกในกลุ่ม



ขั้นตอนที่ 2 ตั้งชื่อเรื่อง

- ให้สมาชิกในกลุ่มช่วยกันตั้งชื่อเรื่อง เช่น หมวกให้ความอุ่น, ผ้าห่มวิเศษ , ไออุ่น
- ลงมติให้ชื่อหัวข้อกิจกรรมเรื่อง “ ไออุ่น ”



ขั้นตอนที่ 3 กำหนดเครื่องชี้วัด

- จำนวนอุบัติการณ์ผู้ป่วยที่มี อาการหนาวสั่นหลังการผ่าตัดในห้องพักฟื้นลดลง 20 เปอร์เซ็นต์



ขั้นตอนที่ 4 ศึกษาสภาพปัญหาก่อนการพัฒนา

- จากการดูแลผู้ป่วยขณะให้ยาาระงับความรู้สึกพบว่าผู้ป่วยจำนวน 80 ราย มีอาการหนาวสั่นจำนวน 10 ราย อาการหนาวสั่นส่งผลให้ผู้ป่วยมีความต้องการใช้ออกซิเจนมากขึ้น ปวดเมื่อย เมื่อให้ความอบอุ่นด้วยผ้าห่ม ปิดแอร์ แต่ผู้ป่วยอาการหนาวสั่นไม่ดีขึ้น ต้องให้ยา Pethidine ช่วยลดอาการหนาวสั่น และอาจจะมีผลข้างเคียงจากยาและต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น และถ้าอุณหภูมิร่างกายต่ำมาก อาจทำให้หัวใจเต้นผิดปกติได้

ขั้นตอนที่ 5 การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา

ปัจจัย

- บุคลากร
- ผู้ป่วย
- เครื่องมือ
- ทัศนคติ(การผ่าตัด)
- สิ่งแวดล้อม
- วิธีการ/การบริหาร



ขั้นตอนที่ 6 กำหนดแนวทางการแก้ปัญหา

- ร่วมประชุมออกแบบอุปกรณ์ให้ความอบอุ่น
- ดำเนินการจัดทำอุปกรณ์โดยใช้อุปกรณ์ดังนี้
 1. หมวกเขียวห้องผ่าตัดที่ซักแล้วจำนวน 500 ใบ
 2. ถุงสีเหลืองขนาด 20×20 นิ้ว
 3. เครื่องรีดถุง



ขั้นตอนที่ 7 สรุปผลการแก้ไข

- ทดลองใช้ อุปกรณ์ให้ความอบอุ่นกับผู้ป่วยที่
ทำผ่าตัดทุกราย ตั้งแต่เดือน กันยายน –
พฤศจิกายน 2552 ไม่พบผู้ป่วยหนาวสั่น คิด
เป็น 100 เปอร์เซ็นต์



ขั้นตอนดำเนินงาน

1. เก็บรวบรวมหมวกเขียวที่ไม่ใช้แล้ว นำไป
ซักทำความสะอาด จำนวน 500 ใบ



ขั้นตอนดำเนินงาน

2. นำถุงเหลืองมาทำเป็นช่องตามแนวยาวและใช้หมวกที่ซักแล้วอัดเข้าไปในแต่ละช่องจำนวน 10-15 ใบหรือตามความต้องการ



ขั้นตอนดำเนินงาน

3. นำผ้าห่มที่ได้ไปทดลองใช้กับผู้ป่วยในห้องผ่าตัด และในห้องพักฟื้น



ขั้นตอนดำเนินงาน

4. สอบถามความอบอุ่นจากผู้ป่วย



THANK
YOU



FotomaniaStudio.multiply.com