

แผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2553

สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

1. บทนำ

สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการตรวจรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การจัดการศึกษา ฝึกอบรม และพัฒนาทางวิชาการแพทย์และพยาบาล โดยมีโรงพยาบาลในสังกัดทั้งสิ้น 9 แห่ง ประกอบด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโรอุทิศ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ และโรงพยาบาลสิรินธร เปิดให้บริการแก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร ครอบคลุมจำนวนเตียงประมาณ ร้อยละ 15 ของจำนวนเตียงในโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชนทั้งหมดในเขตกรุงเทพมหานคร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 มีประชาชนมาใช้บริการผู้ป่วยนอกจำนวน 3,178,377 ครั้ง ผู้ป่วยใน จำนวน 119,733 คน

นอกจากโรงพยาบาลซึ่งมีหน้าที่ให้บริการทางการแพทย์แล้ว สำนักงานแพทย์ยังมีการศึกษาด้านการศึกษา โดยส่วนราชการในสังกัดสำนักงานแพทย์ 2 แห่ง คือ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตแพทย์ แพทย์เฉพาะทาง และแพทย์สาขาต่อยอด ส่วนวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาล และบุคลากรพยาบาลเพื่อรองรับการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน โดยสามารถผลิตพยาบาลวิชาชีพได้ปีละประมาณ 120 – 180 คน เพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

และจากนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ในการให้ความสำคัญต่อการจัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินแก่ผู้บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ณ ที่เกิดเหตุ จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) ขึ้น เป็นอีกหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานแพทย์ เพื่อให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานสนับสนุนสองหน่วยงานคือ กองวิชาการและสำนักงานเลขานุการ เป็นส่วนราชการที่สนับสนุนการดำเนินงาน โดยกองวิชาการมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผน การจัดทำแผนและโครงการพัฒนาสาธารณสุข การศึกษา วิจัย พัฒนาบุคลากร บริการทางวิชาการ และเป็นศูนย์ข้อมูลทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด

ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2553 ของสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานครนั้น ดำเนินการ โดยการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัดและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แผนปฏิบัติการมีความครอบคลุมยุทธศาสตร์ตามแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2552 – 2555 แผนปฏิบัติการสำนักงานแพทย์ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555) และแผนปฏิบัติการ กรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ.2553 รวมถึงนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ ยังได้นำ แผนแม่บทการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2552 – 2556) มาเป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม สภาพแวดล้อม ตลอดจน งบประมาณที่จะใช้ในการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติในสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันด้วย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ในแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2552 – 2555 แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ.2553 นโยบายผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร แผนปฏิบัติการสำนักงานแพทย์ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555) และแผนแม่บทการใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2552 – 2556) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความ รับผิดชอบของสำนักงานแพทย์ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้ตามเป้าหมาย

2.2 เพื่อทบทวนความเหมาะสมและพิจารณาปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายการ พัฒนา โครงการ/กิจกรรม ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมและการดำเนินงานในปัจจุบัน

2.3 เพื่อจัดลำดับความสำคัญของกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการให้เหมาะสม และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ.2553 และงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2553 ของสำนักงานแพทย์

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านการศึกษา

การพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษาเฉพาะทางสู่การเป็นเลิศในการ พัฒนาเมือง

3.1.1 หลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้รับการรับรองตามมาตรฐานการศึกษา และผ่านการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา

3.1.2 ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานแพทย์ มีงานทำทุกคน

- 3.1.3 ผู้ใช้บัณฑิตจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

3.2 ด้านคุณภาพชีวิต

การสร้างเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว สังคม และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

- 3.2.1 พัฒนาศูนย์เด็กเล็กนอกระบบแม่ (Breast feeding day care) เพื่อให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน

การพัฒนาสุขภาพและสร้างสังคมแห่งสุขภาวะ

- 3.2.2 ส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคสำคัญที่ป้องกันได้ ได้แก่ โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน และภาวะอ้วนลงพุง
- 3.2.3 เพิ่มขีดความสามารถของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ในการรองรับผู้ป่วยเป็น โรงพยาบาลขนาด 200 เตียง และ 400 เตียง ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน
- 3.2.4 มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่มีคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานการแพทย์ ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไปเพิ่มขึ้น
- 3.2.5 มีศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) เป็นแม่ข่ายในการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยหรือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บอย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการ

การพัฒนาระบบบริการประชาชนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรชั้นเลิศด้านบริการ

- 3.3.1 สร้างความสัมพันธ์กับประชาชนด้วยการให้บริการที่ดี เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

- 3.3.2 ขยายช่องทางการให้บริการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว

การเสริมศักยภาพงานบริหารการคลังและงบประมาณโดยการเพิ่มประสิทธิภาพและการวิเคราะห์เชิงรุกด้วยข้อมูลจริง

- 3.3.3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารยุทธศาสตร์และงบประมาณ

การเสริมศักยภาพกลไกการนำแผนบริหารราชการไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นต้นแบบในการบริหารมหานคร

- 3.3.4 เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลการบริหารราชการ โดยเน้นการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

การเสริมสร้างให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพ
คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ เพื่อร่วมพัฒนามหานครให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น

3.3.5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักการแพทย์ ให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและ
ตามที่ ก.ก. กำหนด

3.3.6 เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน และภาคภูมิใจในองค์กร

4. สรุปผลการดำเนินงานในรอบปี 2552 ที่ผ่านมา

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และเป็นมหานครแห่ง
การเรียนรู้**

(1) ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในสังกัดสำนักการแพทย์ทั้ง 2 แห่ง คือ วิทยาลัย
แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ได้ผ่านการประเมิน
มาตรฐานการบริหารจัดการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน
และภายนอกองค์กร มีการติดตามและประเมินคุณภาพบัณฑิต อาจารย์ของทั้งสองวิทยาลัยมีการ
แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเทคนิค โดยมีการส่งทั้งนักศึกษาและอาจารย์ไปต่างประเทศตาม โครงการ
แลกเปลี่ยน นอกจากนี้ อาจารย์ยังได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีงบประมาณสนับสนุนให้ไปศึกษาต่อ
ฝึกอบรม ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งมีทุนส่งเสริมการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และการ
วิจัย มีการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการเมืองของกรุงเทพมหานคร และ
สอดแทรกเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นที่พึงพอใจของผู้ใช้
บัณฑิต โดยผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจด้านคุณธรรมและและจริยธรรม ถึงร้อยละ 85.07 นอกจากนี้ ยังมี
โครงการ/กิจกรรมหลากหลายที่มุ่งปลูกฝังทัศนคติ ความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมของไทย
รวมทั้งการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน และแพทย์สาขาต่อยอด

สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั้ง 2 แห่ง นอกเหนือจากภารกิจในการผลิตบัณฑิตแพทย์
และพยาบาลแล้ว ยังจัดให้มีบริการวิชาการทางด้านสุขภาพ ได้แก่ โครงการส่งเสริมสุขภาพแก่
กลุ่มเป้าหมายในชุมชนด้วย ซึ่งจากการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ พบว่า มีความพึง
พอใจ ร้อยละ 85.93

(2) ตามการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปเป้าหมาย

การจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร อยู่ในระหว่างการเตรียมการถ่ายโอนเพื่อ
รองรับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ส่วนการพิจารณา “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ..... ผ่านการรับรองของสภาผู้แทนราษฎรวาระที่ 2 และ 3 เรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องจาก

ปัญหาและการเปลี่ยนแปลงด้านการเมือง ทำให้การดำเนินการไม่ต่อเนื่องและไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ส่วนเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเทคนิค ถึงแม้จะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย แต่เนื่องจากผลกระทบจากปัญหาภาวะเศรษฐกิจ ตามที่นายกรัฐมนตรีได้ขอความร่วมมือให้ทุกส่วนราชการงดการเดินทางไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ ทำให้ต้องเชิญคณาบดีคณะแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในนครบริสเบน รัฐควีนส์แลนด์ ประเทศออสเตรเลีย ซึ่งเป็นหนึ่งในเมืองพี่เมืองน้อง (Sister Cities) เดินทางมาเยี่ยมชมวิทยาลัยฯ แทนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาแพทย์

(3) แนวทางการพัฒนาที่ควรดำเนินการต่อไป

การเร่งรัดเรื่องการเตรียมการถ่ายโอน เพื่อรองรับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ทั้งในด้านทรัพย์สิน การเงิน และบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนารุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

(1) ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ได้พัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนให้มีคุณภาพเทียบเท่าโรงพยาบาลชั้นนำของประเทศ โดยโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ 6 แห่ง ประกอบด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ และโรงพยาบาลสิรินธร ได้ผ่านการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน HA ที่กำหนด โดยมีโครงการก่อสร้างอาคารต่างๆ เพื่อรองรับการให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มีแนวโน้มมารับบริการเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการจัดทำเกณฑ์การเป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศทางการแพทย์ของกรุงเทพมหานคร 10 ข้อ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินและการพัฒนาศูนย์กลางความเป็นเลิศฯ ที่มีคุณภาพ โดยในปี 2552 ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ผ่านการประเมินในระดับ 2 ขึ้นไปทั้งสิ้น 11 แห่ง และมีการวางแผนเพื่อการพัฒนาต่อไปในอนาคต

นอกจากนี้ ได้มีการจัดตั้งอำนวยการความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่มารับบริการ พัฒนาศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีให้สามารถบริการผู้ถูกกระทำได้อย่างครบวงจร โดยทีมสหวิชาชีพ พร้อมมีเครือข่ายรองรับในการประสานการให้บริการ สร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว โดยมีการดำเนินการ โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว การจัดตั้งโรงเรียนพ่อแม่ มุ่งพัฒนาให้โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทองแดง อย่างไรก็ตาม ในปีที่ผ่านมาโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ 3 แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทอง ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด

ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีการตรวจสุขภาพและคัดกรองโรคที่สำคัญเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคสำคัญที่สามารถป้องกันได้ โดยการให้ความรู้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชน พัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาวัดโรคให้มีคุณภาพ โดยนำร่องการให้บริการแบบ One Stop Service เพื่อลดการแพร่กระจายของเชื้อวัณโรค ส่วนการให้บริการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินนั้น เนื่องจากมีสถานการณ์ความไม่สงบทางการเมืองและการเกิดสาธารณภัยต่าง ๆ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) ได้ร่วมมือกับเครือข่ายบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่กรุงเทพมหานครเพื่อให้บริการแก่ผู้ป่วย ผู้ประสบภัย ทั้งในระดับพื้นฐาน (Basic Life Support) และระดับสูง (Advance Life Support) ทั้งในเหตุการณ์ปกติและเหตุการณ์ไม่สงบทางการเมือง พร้อมทั้งพัฒนาอุปกรณ์ ระบบบริการ และศักยภาพของบุคลากรควบคู่ไปกับการให้บริการด้วย

นอกจากนี้ ผู้บริหารสำนักการแพทย์ยังได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร มีการส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข และบุคลากรสายสนับสนุนอื่น ๆ เพื่อนำผลงานวิจัยที่ได้มาพัฒนาทางด้านวิชาการ และบริการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ โดยผลสำรวจความพึงพอใจในการใช้บริการของผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ทั้ง 9 แห่ง มีความพึงพอใจในระดับ “มาก” คิดเป็นเป็นร้อยละ 89.21

(2) การดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ไม่มี

(3) แนวทางการพัฒนาที่ควรดำเนินการต่อไป

ควรให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ประชาชนลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคสำคัญที่ป้องกันได้ โดยในปี 2553 สำนักการแพทย์ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพระบบบริการประชาชนที่เป็นโรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน และภาวะอ้วนลงพุง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

(1) ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

มีการพัฒนาและขยายช่องทางการรับบริการ ได้แก่ การเปิดคลินิกพิเศษ หรือหออผู้ป่วยเพิ่มเติมเพื่อให้บริการประชาชน มีการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลและจัดทำ BMA Health Card ของกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการประชาชนสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำในการให้บริการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในชุมชน สร้างและพัฒนาเครือข่ายชุมชนในการส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังสิทธิเด็กและสตรี โดยให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้มีโอกาสพัฒนากรุงเทพมหานคร มีการจัดทำคู่มือในการ

ปฏิบัติงาน รวมถึงการให้ความสำคัญต่อระบบบริหารความเสี่ยง การสร้างความรัก ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เพื่อร่วมกันพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน

(2) การดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ไม่มี

(3) แนวทางการพัฒนาที่ควรดำเนินการต่อไป

การพัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ของสำนักงานการแพทย์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

5. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

ด้านการรักษาพยาบาลและระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

1. มีการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามระบบ HA
2. มีศูนย์ Excellent Center ของกรุงเทพมหานคร
3. มีระบบการจัดบริการเบ็ดเสร็จในจุดเดียว (One stop Service)
4. มีระบบ Fast Track สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ
5. มีศูนย์เฝ้าระวังรับผิดชอบการบริหารจัดการระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
6. ความพึงพอใจของผู้มารับบริการในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์อยู่ในระดับดี

ด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน

1. มีระบบและกลไกในการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน

ด้านบริหารระบบสนับสนุนทางการแพทย์

1. มีระบบการบริหารจัดการยาและระบบความปลอดภัยของการใช้ยาตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. มีอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมระบบบริหารจัดการที่มีมาตรฐาน

ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐาน

1. มีระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการควบคุมโรคติดเชื้อตามมาตรฐาน HA
2. มีการจัดการทรัพยากรสู่ความเป็นเลิศเพื่อลดปัญหาโลกร้อนด้วยเทคโนโลยีสะอาดของสำนักงานการแพทย์

ด้านการบริหารจัดการ

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ให้ก้าวสู่ระดับชั้นนำของประเทศ
2. มีอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่เหมาะสม
3. บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขมีมาตรฐานทางวิชาชีพทุกสาขา
4. มีเงินนอกงบประมาณเพียงพอ
5. มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานต่าง ๆ ในการให้บริการและมีระบบการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง

ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล (การศึกษาระดับอุดมศึกษา)

1. บัณฑิตมีคุณภาพ หลักสูตร ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับการบริหารจัดการเมื่อ
2. การบริหารจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้มาตรฐาน
3. มีแหล่งเรียนรู้ ฝึกปฏิบัติงานที่มากเพียงพอ
4. มีการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและแพทย์สาขาต่อยอด
5. มีวารสารทางวิชาการระดับชาติ (วชิรเวชสาร)

จุดอ่อน (Weakness)ด้านการรักษาพยาบาลและระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

1. ระบบการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉินยังไม่มีประสิทธิภาพ
2. จำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อรังมากขึ้นทำให้ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลสูงขึ้น
3. โรงพยาบาลทุติยภูมิยังมีแพทย์ไม่ครบทุกสาขา
4. การนำมาตรฐานทางการรักษาพยาบาลไปใช้อย่างไม่ทั่วถึง
5. ระยะเวลารอคอยในการรอรับบริการผู้ป่วยนอกไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
6. ไม่มีระบบสารสนเทศสนับสนุนเครือข่ายบริการ

ด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน

1. ขาดการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ขาดความเชื่อมโยงและการประสานงานเรื่องพื้นที่รับผิดชอบในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (Home Health Care) และการกำหนดพื้นที่ชุมชนเป้าหมายในการสร้างเสริมสุขภาพประชาชนกับสำนักอนามัย

ด้านบริหารระบบสนับสนุนทางการแพทย์

1. ขาดกลไกในการควบคุมและปฏิบัติตามแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยทางยาและการใช้ยา
2. ปัญหาในการบริหารจัดการเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา
3. ขาดผู้ชำนาญการในการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์

ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐาน

1. ขาดกลไกในการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
2. ไม่มีระบบการกำจัดขยะสารเคมี (น้ำในห้องแล็บ เคมีบำบัด ฯลฯ)
3. มีห้องแยก Negative pressure ไม่ครบทุกโรงพยาบาล
4. โครงสร้างอาคารสถานที่บางโรงพยาบาลไม่เอื้อต่อการให้บริการที่มีคุณภาพ
5. ความล่าช้าของโครงการก่อสร้างอาคารต่าง ๆ

ด้านการบริหารจัดการ

ด้านบุคลากร

1. การบริหารงานบุคลากรยังไม่สอดคล้องกับระบบ Performance Based Management
2. ระบบฐานข้อมูลด้านบริหารงานบุคคล ไม่สามารถนำมาใช้ได้อย่างสมบูรณ์
3. แผนพัฒนาบุคลากร ไม่ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพ
4. จำนวนบุคลากรทางด้านกายภาพ และบุคลากรด้านงานสนับสนุนบางสาขาไม่เพียงพอต่อภาระงาน
5. ขาดค่านิยม (Care Value) ที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ด้านการเงินและระบบงาน

1. ผู้บริหารไม่สามารถติดตามข้อมูลด้านการเงิน การบัญชีในภาพรวมของสำนักงานแพทย์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารจัดการด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การคำนวณต้นทุน (Unit Cost Analysis) ยังไม่ครอบคลุมและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
3. ขาดระบบการติดตามเพื่อเรียกเก็บเงินที่มีประสิทธิภาพ
4. ขาดข้อมูลสถานะสุขภาพของประชากรที่ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. ขาดผู้เชี่ยวชาญและผู้มีทักษะในการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ไม่มีการกำหนดแผนแม่บทสารสนเทศ ทำให้ไม่มีทิศทางชัดเจน
3. ไม่สามารถนำประโยชน์จากข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. การเชื่อมต่อของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่มีรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน
5. เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการศึกษาและฐานข้อมูลเพื่อการศึกษาไม่ครอบคลุมการใช้งาน

ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล (การศึกษาระดับอุดมศึกษา)

1. ขาดบุคลากรสายสนับสนุน (การผลิตสื่อการสอน)
2. ทู่นพัฒนาอาจารย์มีน้อย ส่งผลให้สัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ (ระดับปริญญาเอก) ไม่เป็นไปตามเกณฑ์
3. ไม่นำภาระงานสอนมาเป็นภาระงาน
4. กรอบอัตราของอาจารย์ไม่เอื้อต่อการเรียนการสอน/งานวิจัย
5. งานวิจัยยังไม่สอดคล้องกับปัญหาของกรุงเทพมหานคร
6. จำนวนงานวิจัยระดับชาติ / นานาชาติ ยังมีน้อย
7. ปัจจัยเกื้อหนุนทางการศึกษาด้านกายภาพ (หอพัก / ห้องเรียน) ไม่เพียงพอ
8. ไม่มีการวางแผนการผลิตแพทย์ / พยาบาล ระยะยาว

โอกาส (Opportunities)ด้านนโยบายรัฐและกรุงเทพมหานคร

1. มีสถาบันที่ให้การรับรอง HA/HPH
2. ระบบประกันสุขภาพ ของภาครัฐเอื้อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ ได้อย่างครอบคลุมทั่วถึงทั้งด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค
3. มีพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน
4. นโยบายทางการเมืองให้การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานด้านสุขภาพ
5. มีแหล่งงบประมาณจากหลายแห่ง (สปสช. กทม.)
6. นโยบายให้โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ผ่านการรับรองคุณภาพ
7. พัฒนาโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ให้เป็น Excellent Center
8. สนับสนุนการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลผู้ป่วย และจัดทำ BMA Health Card เพื่อประโยชน์แก่ผู้รับบริการ
9. มีนโยบายจ้างเอกชนมาดำเนินการ (Outsource)
10. การประเมินคุณภาพการศึกษาจากองค์กรภายนอก (สกอ. สมศ. สหวิชาชีพ) ทำให้มีสถาบันการศึกษา (วพบ. วพค.) มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง
11. มีทุนส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย
12. มีแผนพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้นและระยะยาว เปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง โดยการฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน ศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ
13. มีการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร
14. มีโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี

ด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี

1. ได้รับงบประมาณสนับสนุนศูนย์ Excellence Center
2. สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน และค่าบริการทางการแพทย์มีสูงขึ้น ทำให้จำนวนผู้มาใช้บริการเพิ่มมากขึ้น
3. ประชาชนให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพมากขึ้น และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม
4. ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของโรงพยาบาลมากขึ้น
5. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้อาจารย์และผู้เรียนสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ที่หลากหลาย

อุปสรรค (Threat)ด้านนโยบายรัฐและกรุงเทพมหานคร

1. พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค เปิดโอกาสให้ผู้ใช้บริการร้องเรียน / ฟ้องร้องผู้ให้บริการมากขึ้น
2. นโยบายราคากลางของยา และเวชภัณฑ์ บัญชียาหลักแห่งชาติ
3. นโยบายเบิกจ่ายตรง ทำให้มีความคล่องในการหมุนเวียนงบประมาณล่าช้า
4. ระบบและเกณฑ์ในการพิจารณาและจัดทำโครงสร้างกรอบอัตรากำลังล่าช้า ไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
5. พระราชบัญญัติข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ไม่สอดคล้องกับบริบทของการศึกษาระดับอุดมศึกษา
6. แนวทางปฏิบัติในการเรียกเก็บเงินจากหน่วยงานภายนอกมีความหลากหลาย
7. ระเบียบปฏิบัติทางการเงิน การพัสดุ การก่อสร้างยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

ด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี

1. จำนวนผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้น ทำให้ภาระงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น ไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มี ส่งผลต่อระยะเวลาในการรับบริการ
2. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรผู้สูงอายุ และผู้ป่วยโรคเรื้อรังทำให้ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น
3. การจัดเก็บรายได้ของกรุงเทพมหานครลดลงไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทำให้งบประมาณสนับสนุนลดลง
4. ค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลสูงขึ้นในผู้ป่วยที่ส่งต่อไปยังโรงพยาบาลตติยภูมิชั้นสูงนอกสังกัด

5. มีแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียนน้อยลง ทำให้การควบคุมโรคไม่ทั่วถึง
6. การพัฒนาเทคโนโลยีด้านเครื่องมือแพทย์อย่างรวดเร็ว ทำให้งบประมาณในการจัดซื้อสูงขึ้น
7. โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในสังกัดกรุงเทพมหานครล่าช้า
8. ความคาดหวังของผู้รับบริการต่องาน EMS สูงมาก ภายใต้อาการบริหารจัดการที่มีทรัพยากรบุคคล และงบประมาณที่จำกัด
9. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานประกันสังคม บริษัทประกันภัยกรมบัญชีกลาง มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

6. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีเครือข่ายบริการชั้นนำของประเทศ
(Medical Service Department is one of the leading health network in Thailand)

เป้าประสงค์การพัฒนาของสำนักงานแพทย์

1. เป็นศูนย์กลางบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานสากล ก้าวสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ เพื่อให้ประชาชนได้รับการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ (Excellence of Medical Services to achieve regional health gateway)
2. เป็นศูนย์กลางความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เน้นการศึกษาเฉพาะทางเพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ควบคู่กับการพัฒนางานวิจัย (Expertise of Urban medicine)
3. เปลี่ยนแปลงภาพลักษณ์การจัดบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน (Branding to become medical services of choice)
4. มีระบบบริหารจัดการสมัยใหม่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตลอดจน โครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการให้บริการที่ดีที่สุดแก่ประชาชน (Modernization of medical management and Learning Organization)
5. มีการบูรณาการเครือข่ายระบบบริการทางการแพทย์ และระบบส่งต่อที่เป็นเอกภาพ (Unity of BMA network for better quality of life)

7. แนวทางการจัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรม เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2553

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2553 ของสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการโดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภาระหน้าที่ตามกฎหมาย ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2552 – 2555 และแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ.2553 และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555) ของสำนักงานแพทย์ จำนวนเป็น 2 กรณี ดังนี้

7.1 งานตามภารกิจที่เป็นงานประจำที่ต้องดำเนินการตามตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานแพทย์

ดำเนินการจัดทำกรอบแผนปฏิบัติการสำนักงานแพทย์ โดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์การพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555) ของสำนักงานแพทย์ ครอบคลุมทุกภารกิจทั้งด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ โดยเน้นการพัฒนาทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง การผลิตแพทย์และพยาบาล การส่งเสริมการวิจัย การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์ รวมถึงการพัฒนากุศลกรทางการแพทย์และสายงานสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการผู้ป่วย

7.2 งานเชิงยุทธศาสตร์

7.2.1 จัดทำโครงการ / กิจกรรมต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา เช่น การจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร การพัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการ กรุงเทพมหานคร การพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล การพัฒนาและเพิ่มศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของกรุงเทพมหานคร การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร การส่งเสริมให้ประชาชนลดปัจจัยเสี่ยงจากโรคที่ป้องกันได้ การขยายช่องทางให้บริการให้มีความหลากหลายสู่ความเป็นองค์กรชั้นเลิศด้านบริการ เป็นต้น

7.2.2 จัดทำโครงการ / กิจกรรมใหม่ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา และนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร) ได้แก่ การจัดตั้งศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุและโรงพยาบาลในเขตบางขุนเทียน การพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลผู้ป่วย การซ่อมแผนปฏิบัติการทางการแพทย์กรณีเผชิญเหตุสาธารณภัยในเขตกรุงเทพมหานคร การปรับปรุงอาคาร 72 พรรษามหาราชา ชั้น 8 เป็นหอผู้ป่วยไฟไหม้น้ำร้อนลวก Burned Unit เป็นต้น

8. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2553

ภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2552 – 2555 เรียงลำดับความสำคัญตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.2553 ได้ดังนี้

8.1 งานเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษา

เฉพาะทางสู่การเป็นเลิศในการพัฒนาเมือง

กลยุทธ์หลักที่ 1 จัดระบบการศึกษาในระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับการบริหาร

จัดการกรุงเทพมหานคร จำนวน 4 โครงการ

1. โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร
2. โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา
3. การพัฒนาหลักสูตรในระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา (วพค.)

กลยุทธ์หลักที่ 2 บริหารจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 11 โครงการ

1. การติดตามคุณภาพบัณฑิตทางการแพทย์และพยาบาล
2. โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาจริยธรรม (วพค.)
3. โครงการปัจฉิมนิเทศและอบรมธรรม (วพค.)
4. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาแพทย์ใหม่ (วพบ.)
5. โครงการอบรมเวชจริยศาสตร์สำหรับนักศึกษาแพทย์ (วพบ.)
6. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาแพทย์ (วพบ.)
7. โครงการจัดงานพิธีมอบใบอนุญาตรประกอบวิชาชีพเวชกรรม และแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่(วพบ.)
8. โครงการอบรมการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษาพยาบาล (วพค.)
9. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกลุ่มสัมพันธ์เพื่อพัฒนาศักยภาพในตนเอง (วพค.)
10. การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนักศึกษาระหว่างประเทศ (วพบ.)
11. ความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในหรือต่างประเทศระดับปริญญาและบัณฑิตศึกษา

กลยุทธ์หลักที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาบุคลากร จำนวน 2 โครงการ

1. การเตรียมการถ่ายโอนเพื่อรองรับการจัดตั้งมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร
2. โครงการก่อสร้างอาคาร 6 ชั้น (วพก.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนารุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การพัฒนาสุขภาพและสร้างสังคมแห่งสุขภาวะ

กลยุทธ์หลักที่ 5 เร่งรัดการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อให้บริการ
ประชาชนแบบครบวงจรและมีคุณภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล
จำนวน 9 โครงการ

1. การขอรับรองคุณภาพโรงพยาบาล
2. การประชุมวิชาการเครือข่ายโรงพยาบาลคุณภาพ (วพบ.)
3. โครงการมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาล
4. โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์โรงพยาบาลหนองจอก ระยะ
ที่ 2 (รพว.)
5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (รพก.)
6. โครงการอบรมป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
(รพว./รพล.)
7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน
โรงพยาบาล (รพท.)
8. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเฝ้าระวังการติดเชื้อใน
โรงพยาบาล (รพก.)
9. การสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

กลยุทธ์หลักที่ 4 พัฒนาความเป็นเลิศและเพิ่มการเข้าถึงการรักษาพยาบาลโรคเฉพาะทาง
ในสถานพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร (Excellent Center)

จำนวน 3 โครงการ

1. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในศูนย์ความเป็นเลิศทาง
การแพทย์
2. โครงการจัดตั้งศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุและโรงพยาบาลในเขตบาง
ขุนเทียน (สก./กว.)

3. การพัฒนาและขยายศูนย์การแพทย์เฉพาะทางสู่ความเป็นเลิศที่มีคุณภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์หลักที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินในการช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินและสถานการณ์วิกฤติหรือภัยพิบัติในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 7 โครงการ

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงเพื่อช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศบจ.)
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทางการแพทย์ในสาธารณภัยสารเคมีและสิ่งมีพิษ (ศบจ.)
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทางแพทย์ในสาธารณภัยกลุ่มชน Disaster (ศบจ.)
4. โครงการฟื้นฟูวิชาการพยาบาลกู้ชีพ EMS Nurse Refershing Course (ศบจ.)
5. โครงการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของศูนย์รับแจ้งเหตุประสานงาน และสั่งการ EMD (ศบจ.)
6. โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานแพทย์ 2 เป็นศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศบจ.)
7. โครงการซ่อมแผนปฏิบัติการทางการแพทย์กรณีเผชิญเหตุสาธารณภัยในเขตกรุงเทพมหานคร (ศบจ.)

กลยุทธ์หลักที่ 1 ส่งเสริมให้ประชาชนลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคสำคัญที่ป้องกันได้

จำนวน 15 โครงการ

1. โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว
2. โครงการพัฒนาคุณภาพบริการประชาชนที่เป็นโรคความดันโลหิตสูง
3. โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการประชาชนที่เป็นโรคเบาหวาน
4. การดูแลผู้ป่วยเบาหวานแบบครบวงจร (รพล.)
5. การพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาวัณโรคของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์
6. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนที่มีน้ำหนักเกินเกณฑ์มาตรฐาน
7. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กของกรุงเทพมหานคร(วพท.)

8. โครงการอบรมส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่นในสถานศึกษาด้านเพศศึกษา และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (วพก.)
9. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง"ชุมชนสะอาด ปราศจากโรคภัย" (วพก.)
10. โครงการอบรมให้ความรู้กับประชาชนเรื่องโรคที่พบบ่อยในชุมชน (รพร.)
11. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนด้านสุขภาพ (รพส.)
12. ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ (รพก./รพว./รพร./รพส.)
13. โครงการตรวจสุขภาพนอกโรงพยาบาล (รพก.)
14. โครงการชุมชนสุขภาพดี (รพต.)
15. โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ (รพส.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การสร้างเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว สังคม และ
สวัสดิการสังคมสงเคราะห์

กลยุทธ์หลักที่ 3 ส่งเสริมระบบและการจัดบริการสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์เด็ก

เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส จำนวน 3 โครงการ

1. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมของโรงพยาบาล ให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก แก่ผู้สูงอายุและผู้พิการ
2. การพัฒนาระบบบริการศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี
3. โครงการสัปดาห์ณรงค์ยุติความรุนแรง (รพต.)

กลยุทธ์หลักที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนและสถานรับเลี้ยงเด็ก

กลางวัน จำนวน 1 โครงการ

1. การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กน่ายู่คุณแม่ (Breast feeding day Care) เพื่อให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.1 การพัฒนาระบบบริการประชาชนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำ
ด้านบริการ

กลยุทธ์หลักที่ 1 ขยายช่องทางการบริการให้มีความหลากหลายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน
บริการประชาชนสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ จำนวน 3 โครงการ

1. การพัฒนาและขยายช่องทางการให้บริการสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำ
ด้านบริการ

2. โครงการปรับปรุงอาคาร 72 พรรษามหาราชาินี ชั้น 8 เป็นหอผู้ป่วยไฟไหม้ น้ำร้อนลวก Burned Unit (รพจ.)
3. โครงการให้บริการที่ดีที่สุด

กลยุทธ์หลักที่ 3 ติดตามประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการของกรุงเทพมหานครด้วยการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการ จำนวน 1 โครงการ

1. การแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน/ผู้รับบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.4 การเสริมศักยภาพงานบริหารการคลังและงบประมาณ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและการวิเคราะห์เชิงรุกด้วยข้อมูลจริง

กลยุทธ์หลักที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารราชการเชิงรุก และสามารถวิเคราะห์การจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์และการจัดสรรงบประมาณ โดยพิจารณาเชิงนโยบาย ระดับปัญหาในพื้นที่ ความจำเป็นของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และสามารถพยากรณ์ จำลองสถานการณ์ รวมทั้งนำเสนอทางเลือกในการกำหนดนโยบาย (Data warehouse) จำนวน 1 โครงการ

1. โครงการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลผู้ป่วย (ถว.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.2 การสร้างกรอบทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาภาคมหานคร

กลยุทธ์หลักที่ 5 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการพัฒนาภาคมหานคร เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของร่วมในการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน จำนวน 1 โครงการ

1. กิจกรรมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.5 การเสริมศักยภาพกลไกการนำแผนบริหารราชการไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นต้นแบบในการบริหารมหานคร

กลยุทธ์หลักที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพในด้านกระบวนการและการประเมินผลการบริหาร

ราชการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 6 โครงการ

1. การเพิ่มศักยภาพการสร้างราชการใสสะอาด
2. การดำเนินกิจกรรม 5 ส
3. การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนประพฤติดีทำดีในหน่วยงาน
5. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน
6. การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

กลยุทธ์หลักที่ 1 พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และ

สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.5.1)

จำนวน 1 โครงการ

1. การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.6 การเสริมสร้างให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมทั้ง

ด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ เพื่อร่วมพัฒนา

มหานครให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น

กลยุทธ์หลักที่ 8 เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน ภูมิใจในองค์กร

จำนวน 3 โครงการ

1. การสร้างความผูกพันบุคลากรต่อองค์กร
2. โครงการกีฬาสัมพันธ์สำนักงานแพทย์ (สภ.)
3. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาบุคลากรเพื่อองค์กรแห่งความสุข (วพค.)

กลยุทธ์หลักที่ 6 เพิ่มบทบาทหน่วยงานต้นสังกัดในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะ

ทางตามสายงาน ด้วยการบูรณาการแนวทางการพัฒนาด้วยตนเอง

จำนวน 24 โครงการ

1. โครงการอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาคุณภาพการบริการของบุคลากรฝ่ายสนับสนุน (วพค.)

2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การฟื้นฟูวิชาการและเสริมทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ (Basic CPR) (รพก.)
3. โครงการฝึกอบรมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (รพต.)
4. โครงการอบรมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (รพต.)
5. โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (รพต.)
6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ (รพท.)
7. โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (รพล.)
8. โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (รพล.)
9. โครงการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็กและผู้ใหญ่ (รพล.)
10. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นก้าวหน้า (วพบ.)
11. โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (รพร.)
12. โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพในผู้ใหญ่ (รพร.)
13. โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS) (รพส.)
14. โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย (รพส.)
15. โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย (รพจ.)
16. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระงับเหตุเพลิงไหม้และอพยพหนีไฟ (รพท.)
17. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัย (รพว.)
18. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล (รพล.)
19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการดับเพลิงและหนีไฟ (รพร.)
20. โครงการสัมมนาจริยธรรมอาจารย์แพทย์ (วพบ.)
21. โครงการอบรมลดภาวะโลกร้อนสู่สังคมสุขภาพดี (วพก.)
22. โครงการอบรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (วพก.)
23. การประชุมวิชาการประจำปี 2553 (รพท.)
24. การประเมินผลการปฏิบัติการระดับบุคคล

กลยุทธ์หลักที่ 7 ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการตัดสินใจของบุคลากร (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.6.7) จำนวน 1 โครงการ

1. การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 ทบทวนกรอบ/แผนอัตรากำลังเชิงรุกให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการ การปรับเปลี่ยนนโยบาย และการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลดขนาดองค์กรและจำกัดอัตรากำลังเพื่อรองรับการปรับรูปแบบการบริหารราชการในแบบกำกับจ้างภายนอก (Outsource) และการสนับสนุนการดำเนินงาน (Subsidy) ของเอกชน ประชาชน และหน่วยงานอื่น โดยจัดให้มีกลวิธีจูงใจหน่วยงาน และบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้สนับสนุนการลดขนาดองค์กร จำนวน 1 โครงการ

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (ส.ก.)

8.2 งานประจำตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษาเฉพาะทาง
สู่การเป็นเลิศในการพัฒนาเมือง

กลยุทธ์หลักที่ 1 ส่งเสริมการพัฒนาด้านเวชศาสตร์เขตเมือง จำนวน 1 โครงการ

1. กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับเวชศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์หลักที่ 2 ส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องและการศึกษาหลังปริญญา (Postgraduate) จำนวน 2 โครงการ

1. กิจกรรมการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง (กิจกรรมต่อเนื่อง) (วพบ.)
2. โครงการอบรมปฐมนิเทศแพทย์ประจำบ้านปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2553 (วพบ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนารูปร่างมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การพัฒนาสุขภาพและสร้างสังคมแห่งสุขภาวะ

กลยุทธ์หลักที่ 1 พัฒนาศักยภาพการรักษาพยาบาลแบบครบวงจร จำนวน 2 โครงการ

1. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานแบบครบวงจร
2. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงแบบครบวงจร

กลยุทธ์หลักที่ 2 ส่งเสริมประชาชนและบุคลากรให้ได้รับการคัดกรองโรค จำนวน 2 โครงการ

1. โครงการตรวจคัดกรองโรคบุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์
2. โครงการพัฒนาบริการตรวจคัดกรองโรคที่สำคัญให้กับประชาชน

กลยุทธ์หลักที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาด้านเวชศาสตร์เขตเมือง จำนวน 1 โครงการ

1. โครงการประชุมวิชาการประจำปีสำนักงานการแพทย์ (กว.)

กลยุทธ์หลักที่ 4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการทำวิจัย จำนวน 2 โครงการ

1. โครงการฝึกอบรม/อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุข (วพก./วพบ./รพก./รพต./รพจ.)
2. โครงการทุนส่งเสริมการวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุข (วพก./วพบ./รพก./รพต./รพจ./รพท./รพว./รพล./รพร./รพส./กว.)

กลยุทธ์หลักที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการวิจัย / งานสร้างสรรค์ จำนวน 1 โครงการ

1. การจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการวิจัยในโรงพยาบาล

กลยุทธ์หลักที่ 6 พัฒนาเครือข่ายการให้บริการทางการแพทย์และวิชาการ (เครื่องมือบุคลากร สถานที่ ฯลฯ) จำนวน 3 โครงการ

1. การพัฒนา/ขยายเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์ในเขตกรุงเทพมหานคร
2. การพัฒนา/ขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในเขตกรุงเทพมหานคร
3. การส่งตรวจผู้ป่วยด้วยเครื่องมือที่มีศักยภาพสูง

กลยุทธ์หลักที่ 7 พัฒนาระบบรับ / ส่งผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพ จำนวน 2 โครงการ

1. การพัฒนาความร่วมมือระบบการรับ / ส่งผู้ป่วย
2. โครงการจัดตั้งเครือข่ายในการให้บริการผู้ป่วยโรคสำคัญ 4 โรค ได้แก่ อุบัติเหตุ ศัลยกรรมประสาทและสมอง หลอดเลือดหัวใจ และคลอดก่อนกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.1 การพัฒนาระบบบริการประชาชนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ

กลยุทธ์หลักที่ 1 พัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ของสำนักงานแพทย์ จำนวน 2 โครงการ

1. โครงการประชาสัมพันธ์สำนักงานแพทย์
2. โครงการสารสำนักงานแพทย์ (กว.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.4 การเสริมศักยภาพงานบริหารการคลังและงบประมาณ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและการวิเคราะห์เชิงรุกด้วยข้อมูลจริง

กลยุทธ์หลักที่ 1 พัฒนาการเบิกจ่ายเงินตามแผนงบประมาณประจำปีและการก่องหนผู้กผันให้รวดเร็ว และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการเบิกจ่ายเงิน จำนวน 2 โครงการ

1. การก่องหนผู้กผัน
2. การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.5 การเสริมศักยภาพกลไกการนำแผนบริหารราชการไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นต้นแบบในการบริหารมหานคร

กลยุทธ์หลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลการบริหารราชการ โดยเน้นการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ จำนวน 1 โครงการ

1. กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามไตรมาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.6 การเสริมสร้างให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ เพื่อร่วมพัฒนามหานครให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น

กลยุทธ์หลักที่ 1 สื่อสารและสร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพองค์กรให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง จำนวน 1 โครงการ

1. กิจกรรมสำรวจความรู้ ความเข้าใจ และความเชื่อมั่นของบุคลากร

กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์หลักที่ 1 ส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่แหล่งเรียนรู้ทั้งในสถานศึกษาและชุมชน จำนวน 1 โครงการ

1. การพัฒนานักศึกษาตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์หลักที่ 2 ให้คนไทยมีภูมิคุ้มกันทางวัฒนธรรม มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทย และวัฒนธรรมไทยบนความเข้าใจหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ทำให้ชุมชน สังคม มีความสมานฉันท์และสันติสุข จำนวน 1 โครงการ

1. การทำนุบำรุงและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย

ภาคผนวก

ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้
(Developing Strong Economy and Knowledge-based Society)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2	การพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษาเฉพาะทางสู่การเป็นเลิศในการพัฒนาเมือง
---------------------------------	---

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการศึกษา	2	-	-	5	5	5
2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถมีงานทำ	100	100	100	100	100	100
3. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	90.37	90	90	90	90	90
4. จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร	2	-	-	5	5	5

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. จัดระบบการศึกษาใน ระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้อง กับการบริหารจัดการ กรุงเทพมหานคร (2.2.1)	1. ผ่านการประเมินมาตรฐาน การบริหารจัดการศึกษาไม่ ต่ำกว่าระดับ 3 (จาก 5 ระดับ) (ผ่านการรับรองมาตรฐาน สถาบันอุดมศึกษาในรอบ) (มิติที่ 1 - สยป.)	4.31 (วพบ)	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	วพบ./ วพก.	1. โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ในกำกับกรุงเทพมหานคร 2. โครงการประเมินคุณภาพ การศึกษา
	2. ผ่านการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา (สกอ.) (มิติที่ 1 - สยป.)	2.47 (วพบ) 2.31 (วพก) 2.62	≥ 2.50	≥ 2.50	≥ 2.50	≥ 2.50	≥ 2.50		

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
2. บริหารจัดการศึกษาใน ระดับอุดมศึกษา (2.2.2)	3. ร้อยละของผู้ประกอบการ/ ผู้ใช้บัณฑิตที่มีความ พึงพอใจด้านคุณธรรม และจริยธรรม (มิติที่ 1 – สขป.)	90.37	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	วพบ. วพก. 5.การติดตามคุณภาพบัณฑิต ทางการแพทย์และพยาบาล 6. โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาจริยธรรม (วพก.) 7. โครงการปัจฉิมนิเทศและ อบรมธรรม (วพก.) 8. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา แพทย์ใหม่ (วพบ.) 9. โครงการอบรม เวชจริยศาสตร์สำหรับ นักศึกษาแพทย์ (วพบ.) 10. โครงการปัจฉิมนิเทศ นักศึกษาแพทย์ (วพบ.) 11. โครงการจัดงานพิธีมอบ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เวชกรรม และแสดงความ ยินดีบัณฑิตใหม่ (วพบ.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
									12. โครงการอบรมการพัฒนา บุคลิกภาพนักศึกษา พยาบาล (วพท.) 13. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ กลุ่มสัมพันธ์เพื่อพัฒนา ศักยภาพในตนเอง (วพท.)
	4. จำนวนเครือข่ายในการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเทคนิค (มิติที่ 1 – สยป.)	3	5	5	5	5	5	วพบ./ วพท.	14. การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนักศึกษาระหว่างประเทศ (วพบ.) 15. ความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันในหรือ ต่างประเทศระดับปริญญา และบัณฑิตศึกษา
3. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และพัฒนาบุคลากร (2.3.3)	5. ร้อยละของโครงสร้างองค์กร* ที่สามารถรองรับภารกิจด้าน การบริหารและด้านการศึกษา ให้ครบถ้วน (การเป็น BMU)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	วพบ. วพท.	16. การเตรียมการถ่ายโอนเพื่อ รองรับการจัดตั้ง มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
	(*องค์กร หมายถึง หน่วยงาน ภายในวิทยาลัย เช่น ภาควิชา กลุ่มงาน ฝ่าย ศูนย์) (มิติที่ 1 – สยป.)							17. โครงการก่อสร้างอาคาร 6 ชั้น (วพก.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนารุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม
(Providing Good Quality of Life in Culture mega-City)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาสุขภาพและสร้างสังคมแห่งสุขภาวะ
---------------------------------	--

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. อัตราการตายของผู้ป่วยด้วยโรคสำคัญที่ป้องกันได้ลดลง (ต่อแสนประชากร)						
อัตราการตายผู้ป่วยโรคความดันโลหิต (I10 – I15)	3.94	3.52	3.40	3.27	3.17	3.17
อัตราการตายผู้ป่วยโรคเบาหวาน (E10 – E14)	8.89	7.77	7.50	7.24	7.00	7.00
อัตราการตายของผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจ (A15 – A16)	8.03	6.66	6.43	6.20	6.00	6.00

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. เร่งรัดการพัฒนาโรงพยาบาล สังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อ ให้บริการประชาชนแบบครบ วงจรและมีคุณภาพเทียบได้กับ มาตรฐานสากล (4.3.5)	6. จำนวนโรงพยาบาลใน สังกัดกรุงเทพมหานครที่ ผ่านการรับรองคุณภาพตาม มาตรฐานโรงพยาบาลและ บริการสุขภาพ ฉบับเฉลิม พระเกียรติฉลองสิริราช- สมบัติครบ 60 ปี (มิติที่ 1 – สขป.)	6	7	9	9	9	9	9 รพ.	18. การขอรับรองคุณภาพ โรงพยาบาล 19. การประชุมวิชาการเครือข่าย โรงพยาบาลคุณภาพ (วพบ.) 20. โครงการมหกรรมคุณภาพ โรงพยาบาล 21. โครงการก่อสร้างอาคาร อเนกประสงค์โรงพยาบาล หนองจอก ระยะที่ 2 (รพว.) 22. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิผล การดำเนินงานด้านการ ป้องกันและควบคุมการ ติดเชื้อในโรงพยาบาล (รพก.) 23. โครงการอบรมป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล (รพว./รพล.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
								24. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล (รพท.) 25. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านการเฝ้า ระวังการติดเชื้อใน โรงพยาบาล (รพท.)
	7. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีความ พึงพอใจระดับ “มาก” ใน บริการของโรงพยาบาล (มิติที่ 1 – สขป. และมิติที่ 3.1 – ผู้ตรวจราชการ)	ร้อยละ 89.21	\geq ร้อยละ 80	> ร้อยละ 80	> ร้อยละ 80	> ร้อยละ 80	> ร้อยละ 80	9 รพ. 26. การสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
2. พัฒนาความเป็นเลิศและเพิ่ม การเข้าถึงการรักษาพยาบาล โรคเฉพาะทางในสถานพยาบาล สังกัดกรุงเทพมหานคร (Excellent Center) (4.3.4)	8. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีความ พึงพอใจระดับ “มาก” ใน บริการรักษาพยาบาลของ ศูนย์ความเป็นเลิศทาง การแพทย์ของกรุงเทพมหานคร (มิติที่ 1 – สยป.)	ร้อยละ 82.24	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	วทบ./ รพท./ รพต./ รพจ.	27. การสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการในศูนย์ ความเป็นเลิศทางการแพทย์ 28. โครงการจัดตั้งศูนย์เวชศาสตร์ ผู้สูงอายุและโรงพยาบาลใน เขตบางขุนเทียน (สก./กว.)
	9. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศ ทางการแพทย์ด้านโรค เฉพาะทางที่มีคุณภาพผ่าน เกณฑ์ของสำนักงานการแพทย์ ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไป (มิติที่ 1 – สยป.)	11	12	12	12	12	12	วทบ./ รพท./ รพต./ รพจ.	29. การพัฒนาและขยายศูนย์ การแพทย์เฉพาะทางสู่ ความเป็นเลิศที่มีคุณภาพ เทียบได้กับมาตรฐานสากล
3. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบ การแพทย์ฉุกเฉินในการ ช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินและ สถานการณ์วิกฤติหรือภัยพิบัติ ในเขตกรุงเทพมหานคร	10. ร้อยละของผู้เจ็บป่วย วิกฤตฉุกเฉินที่ขอรับ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ขั้นสูง (ADVANCED) ได้รับบริการภายใน 10 นาที	ร้อยละ 56.40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ศูนย์ เอราวัณ	30. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การเข้าถึงเพื่อช่วยเหลือ ผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินในระบบ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (สบฉ.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
(4.3.6)	ส่วนของขั้นพื้นฐาน (BASIC) ภายใน 15 นาที (มิติที่ 1 – สยป.)							31. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ทางการแพทย์ในสาธารณสุข สารเคมีและสิ่งมีพิษ (สบฉ.) 32. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการทางแพทย์ใน สาธารณสุขกลุ่มชน Disaster (สบฉ.) 33. โครงการฟื้นฟูวิชาการ พยาบาลกู้ชีพ EMS Nurse Refershing Course (สบฉ.) 34. โครงการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานของศูนย์รับ แจ้งเหตุประสานงาน และ สั่งการ EMD (สบฉ.) 35. โครงการปรับปรุงอาคาร สำนักงานการแพทย์ 2 เป็น ศูนย์บริการการแพทย์

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
									มูลนิธิกรุงเทพมหานคร (สบจ.)
	11. ร้อยละของความสำเร็จในการซ่อมแผนปฏิบัติการทางการแพทย์กรณีเผชิญเหตุสาธารณภัย (มติที่ 1 – สยป.)	-	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ศูนย์ เอราวัณ 9 รพ.	36. โครงการซ่อมแผนปฏิบัติการทางการแพทย์กรณีเผชิญเหตุสาธารณภัยในเขตกรุงเทพมหานคร (สบจ.)
4. ส่งเสริมให้ประชาชนลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคสำคัญที่ป้องกันได้ (4.3.1)	12. โรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทองแดง (มติที่ 1 – สยป.)	3	5	7	9	9	9	9 รพ.	37. โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว
	13. อัตราการตายของผู้ป่วยโรคความดันโลหิต (ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่เสียชีวิตด้วย Intracerebral Haemorrhage หรือ	-	< ร้อยละ 10	< ร้อยละ 10	< ร้อยละ 10	< ร้อยละ 10	< ร้อยละ 10	9 รพ.	38. โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการประชาชนที่เป็นโรคความดันโลหิตสูง

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553	
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556			รวม
	Hemorrhagic Stroke) (มิติที่ 1 – สยป.)								
	14. อัตราการตายของผู้ป่วย โรคเบาหวาน (ผู้ป่วย เบาหวานที่ไม่มี ภาวะแทรกซ้อน Ischemic Heart , CKD , Stroke) (มิติที่ 1 – สยป.)	-	< ร้อยละ 5	< ร้อยละ 5	< ร้อยละ 5	< ร้อยละ 5	< ร้อยละ 5	9 รพ.	39. โครงการพัฒนาคุณภาพ ระบบบริการประชาชนที่ เป็นโรคเบาหวาน 40. การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน แบบครบวงจร (รพล.)
	15. ร้อยละของการหายจาก โรควันโรคของผู้ป่วยที่ ขึ้นทะเบียนรักษา (มิติที่ 1 – สยป.)	ร้อยละ 86.49	> ร้อยละ 85	> ร้อยละ 85	> ร้อยละ 85	> ร้อยละ 85	> ร้อยละ 85	9 รพ.	41. การพัฒนาระบบเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการรักษา วันโรคของโรงพยาบาลใน สังกัดสำนักงานการแพทย์
	16. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการอ้วนลงพุงมี รอบ เอวหรือ BMI ลดลงจากเดิม (มิติที่ 1 – สยป.)	ร้อยละ 88.10	\geq ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	9 รพ.	42. โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมประชาชนที่มี น้ำหนักเกินเกณฑ์มาตรฐาน

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
	17. ร้อยละของความพึงพอใจ ของประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่รับบริการ วิชาการทางด้านสุขภาพ (มิติที่ 1- สยป.)	ร้อยละ 85.93	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	9 รพ.	43. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตเด็กของ กรุงเทพมหานคร(วพก.) 44. โครงการอบรมส่งเสริม สุขภาพวัยรุ่นใน สถานศึกษาด้านเพศศึกษา และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์ (วพก.) 45. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง"ชุมชนสะอาด ปราศจากโรคภัย" (วพก.) 46. โครงการอบรมให้ความรู้ กับประชาชนเรื่องโรคที่ พบบ่อยในชุมชน (รพร.) 47. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนด้านสุขภาพ (รพส.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
								48. ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ (รพก./รพว./รพร./รพส.) 49. โครงการตรวจสุขภาพนอก โรงพยาบาล (รพก.) 50. โครงการชุมชนสุขภาพดี (รพต.) 51. โครงการตรวจสุขภาพ ผู้สูงอายุ (รพส.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1	การสร้างเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว สังคม และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์
---------------------------------	--

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. ร้อยละของสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวันได้รับการรับรองตามมาตรฐานกรมอนามัย	33.33	44.44	66.66	80	100	100
2. ร้อยละของเด็กและสตรีที่ถูกกระทำความรุนแรงเข้าถึงบริการของศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีที่กรุงเทพมหานครจัดให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	86.00	90	90	90	90	90
3. ร้อยละของผู้ใช้บริการสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ มีความพึงพอใจในผลของการรับบริการ	92.90	90	90	90	90	90

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. ส่งเสริมและพัฒนาสถาบัน ครอบครัว (4.1.2)									หมายเหตุ : มีการให้บริการ คลินิกครอบครัวสมานฉันท์ซึ่ง เป็นงานประจำ โดยให้การ สนับสนุนหน่วยงานอื่น ๆ ใน ด้านความรู้และบุคลากร
2. ส่งเสริมระบบและการ จัดบริการสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส (4.1.3)	18. ร้อยละ 75 ของผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจในผลของ การรับบริการภายในปี 2555 (มิติที่ 1 – สยป.)	ร้อยละ 86	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	9 รพ.	52. การปรับปรุง สภาพแวดล้อมของ โรงพยาบาล ให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
	19. ร้อยละ 75 ของผู้ใช้บริการ สวัสดิการและสังคม สงเคราะห์มีความพึงพอใจ ในผลของการรับบริการ ภายในปี 2555 (มิติที่ 1 – สยป.)	ร้อยละ 92.90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	9 รพ.	53. การพัฒนาระบบบริการ ศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและ สตรี 54. โครงการสัปดาห์รณรงค์ยุติ ความรุนแรง (รพต.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553	
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556			รวม
3. ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนและ สถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน (4.1.4)	20. จำนวน โรงพยาบาลของ สำนักงานการแพทย์ที่ ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 80 ของศูนย์พัฒนา เด็กก่อนวัยเรียนที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานของ กรุงเทพมหานครภายในปี 2555) (มิติที่ 1 – สยป.)	3	4	6	8	9	9	9 รพ.	55. การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กน่าน อยู่คุณแม่ (Breast feeding day care) เพื่อให้ได้การ รับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

(Mastering Best Service and Mega-City Management)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.1	การพัฒนาระบบบริการประชาชน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ
---------------------------------	--

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อ ประโยชน์ที่ได้รับจากการบริการ		75	80	80	80	80

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. ขยายช่องทางการบริการให้มีความหลากหลายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการประชาชนสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ (5.1.1)	21. จำนวนบริการ/ช่องทางการให้บริการที่ได้รับการพัฒนา/ที่เพิ่มขึ้น (มิติที่ 1 – สยป.)	9	9	12	12	12	12	9 รพ.	56. การพัฒนาและขยายช่องทางการให้บริการสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ 57. โครงการปรับปรุงอาคาร 72 พรรษา มหาราชาฯ ชั้น 8 เป็นหอผู้ป่วยไฟไหม้น้ำร้อนลวก Burned Unit (รพจ.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553	
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556			รวม
	22.ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการให้บริการ ที่ดีที่สุด (Best Service) (มิติที่ 4.5 – สกก.)	2 องค์ ประกอบ	2 องค์ ประกอบ	2 องค์ ประกอบ	2 องค์ ประกอบ	2 องค์ ประกอบ	2 องค์ ประกอบ	ทุกส่วน ราชการ	58. โครงการให้บริการที่ดีที่สุด
2. ติดตามและประเมินความพึง พอใจของประชาชนที่มีต่อ การบริการของ กรุงเทพมหานครด้วยการ สำรวจความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการบริการ (5.1.3)	23.ระดับความสำเร็จในการ แก้ไขเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชน/ผู้รับบริการ (มิติที่ 3.2 – กองกลาง และ ผู้ตรวจราชการ)	-	≥ ร้อยละ 95	≥ ร้อยละ 95	≥ ร้อยละ 95	≥ ร้อยละ 95	≥ ร้อยละ 95	ทุกส่วน ราชการ	59. การแก้ไขเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชน/ผู้รับบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.4	การเสริมศักยภาพงานบริหารการคลังและงบประมาณ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและการวิเคราะห์เชิงรุกด้วยข้อมูลจริง
--------------------------	---

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553	
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556			รวม
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารราชการเชิงรุก และสามารถวิเคราะห์การจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์และการจัดสรรงบประมาณโดยพิจารณาเชิงนโยบายระดับปัญหาในพื้นที่ ความจำเป็นของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และสามารถ	24. ร้อยละของความสำเร็จในการมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์และงบประมาณ (มิติที่ 1 – สยป.)	-	ร้อยละ 10	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	สนพ.	60. โครงการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลผู้ป่วย (กว.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.2	การสร้างกรอบทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนากรุงเทพมหานคร
---------------------------------	---

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. ระดับการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนากรุงเทพมหานคร (ตามการจำแนกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนที่แบ่งเป็น 8 ระดับ)		ร้อยละ 30 ของประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/พื้นที่/เมือง	ร้อยละ 35 ของประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/พื้นที่/เมือง	ร้อยละ 40 ของประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/พื้นที่/เมือง	ร้อยละ 40 ของประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/พื้นที่/เมือง	

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรมประจำปี 2553	
		ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556			รวม
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการพัฒนากรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของร่วมในการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน (5.2.5)	25.ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม (มิติที่ 3.3 – สกค.)	-	ขั้นตอนที่ 5	ขั้นตอนที่ 5	ขั้นตอนที่ 5	ขั้นตอนที่ 5	ขั้นตอนที่ 5	ทุกส่วนราชการ	61. กิจกรรมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.5	การเสริมศักยภาพกลไกการนำแผนบริหารราชการไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นต้นแบบในการบริหารมหานคร
---------------------------------	---

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. ร้อยละของนโยบาย แผนงาน โครงการสำคัญตาม แผนบริหารราชการที่นำไปสู่การปฏิบัติ	-	-	-	70	-	

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. เพิ่มประสิทธิภาพในด้าน กระบวนการและการประเมินผล การบริหารราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล (5.5.3)	26. ร้อยละของผลการ ปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ การสร้างราชการใสสะอาด ของกรุงเทพมหานคร (มติที่ 4.3.1 – ผู้ตรวจ ราชการ)	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ทุกส่วน ราชการ	62. การเพิ่มศักยภาพการสร้าง ราชการใสสะอาด
	27. ร้อยละของความสำเร็จ ของผลการดำเนินกิจกรรม 5 ส (มติที่ 4.4 – ผู้ตรวจราชการ)	-	> ร้อยละ 90	> ร้อยละ 90	> ร้อยละ 90	> ร้อยละ 90	> ร้อยละ 90	ทุกส่วน ราชการ	63. การดำเนินกิจกรรม 5 ส

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553	
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556			รวม
	28.ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (มติที่ 4.3.2 – สกก.)	-	> ร้อยละ 90	> ร้อยละ 90	> ร้อยละ 90	> ร้อยละ 90	> ร้อยละ 90	ทุกส่วน ราชการ	64. การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
	29.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการส่งเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน (มติที่ 4.3.3 – สกก.)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ทุกส่วน ราชการ	65. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนประพฤดีดีทำดีในหน่วยงาน 66. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน
	30.ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (มติที่ 4.3.4 – สคน.)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ทุกส่วน ราชการ	67. การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
2. พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.5.1)	31.ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (มติที่ 2.2 – สกค.)	2 ขั้นตอน	2 ขั้นตอน	2 ขั้นตอน	2 ขั้นตอน	2 ขั้นตอน	2 ขั้นตอน	ทุกส่วน ราชการ	68. การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.6	การเสริมสร้างให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ เพื่อร่วมพัฒนามหานครให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น
---------------------------------	---

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. ร้อยละของค่าเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะบุคคล (Percent Fit) ของมาตรฐานสถานะที่กำหนด	-			80		
2. การจัดอันดับด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจในองค์กรของบุคลากรเมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่น	-	-				

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรมประจำปี 2553
		ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน ภูมิใจในองค์กร (5.6.8)	32.ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อองค์กรอยู่ในระดับดี (มิติที่ 1 – สขป.)	ร้อยละ 73.89	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการ	69. การสร้างความผูกพันบุคลากรต่อองค์กร 70. โครงการกีฬาสัมพันธ์สำนักงานแพทย์ (สภ.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
									71. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติกร เรื่องการพัฒนาศูนย์สุขภาพองค์กรแห่งความสุข (วพก.)
2. เพิ่มบทบาทหน่วยงานต้นสังกัดในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทางตามสายงานด้วยการบูรณาการแนวทางการพัฒนาด้วยตนเอง (on – off the Job Training & Self Learning) โดยมีสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่ปรึกษา (5.6.6)	33.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน CORE COMPETENCY ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด (มิติที่ 1 – สขป.)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ทุกส่วนราชการ	72. โครงการอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาคุณภาพการบริการของบุคลากรฝ่ายสนับสนุน (วพก.) 73. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การฟื้นฟูวิชาการและเสริมทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ (Basic CPR) (วพก.) 74. โครงการฝึกอบรมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (รพต.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
								75. โครงการอบรมช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (รพต.) 76. โครงการอบรมการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤต (รพต.) 77. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ (รพท.) 78. โครงการอบรมการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นพื้นฐาน (รพล.) 79. โครงการอบรมการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นสูง (รพล.) 80. โครงการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤตเด็กและผู้ใหญ่ (รพล.) 81. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐานและขั้น ก้าวหน้า (วพบ.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
								82. โครงการฝึกอบรมการช่วย ฟื้นคืนชีพในเด็ก (รพร.) 83. โครงการฝึกอบรมการช่วย ฟื้นคืนชีพในผู้ใหญ่ (รพร.) 84. โครงการอบรมการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นสูง (ACLS) (รพศ.) 85. โครงการอบรมการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย (รพศ.) 86. โครงการฝึกอบรมการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย (รพจ.) 87. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระงับเหตุเพลิงไหม้และ อพยพหนีไฟ (รพท.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
								88. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย (รพว.) 89. โครงการป้องกันและระงับ อัคคีภัยในโรงพยาบาล (รพล.) 90. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการดับเพลิงและ หนีไฟ (รพร.) 91. โครงการสัมมนาจริยธรรม อาจารย์แพทย์ (วพบ.) 92. โครงการอบรมลดภาวะ โลกร้อนผู้ตั้งคมสุขภาพดี (วพค.) 93. โครงการอบรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (วพค.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
									94. การประชุมวิชาการ ประจำปี 2553(รพท.)
	34. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคล (มิติที่ 4.1 – สกก.)	ขั้นตอน ที่ 5	ขั้นตอน ที่ 5	ขั้นตอน ที่ 5	ขั้นตอน ที่ 5	ขั้นตอน ที่ 5	ขั้นตอน ที่ 5	ทุกส่วน ราชการ	95. การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคล
3. ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการ ตัดสินใจของบุคลากร (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.6.7)	35. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการสร้างชุมชนนัก ปฏิบัติภายในหน่วยงาน (Community of Practice : CoP) (มิติที่ 4.2 – สกก.)	3 CoPs	3 CoPs	3 CoPs	3 CoPs	3 CoPs	15 CoPs	ทุกส่วน ราชการ	96. การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ
4. ทบทวนกรอบ/แผนอัตรากำลัง เชิงรุกให้สอดคล้องกับแผน บริหารราชการ การ ปรับเปลี่ยนนโยบาย และการ	36. ร้อยละของความสำเร็จใน การจัดทำยุทธศาสตร์การ ปรับขนาดกำลังคนภายใน ปี 2553 โดยกำหนด	-	ร้อยละ 30	ร้อยละ 70	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	สก.	97. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ (สก.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556		
เปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลดขนาด องค์กรและจำกัดอัตรากำลัง เพื่อรองรับการปรับรูปแบบ การบริหารราชการในแบบ กำกับจ้างภายนอก (Outsource) และการ สนับสนุนการดำเนินงาน (Subsidy) ของเอกชน ประชาชน และหน่วยงานอื่น โดยจัดให้มีกลวิธีจูงใจ หน่วยงาน และบุคลากรที่ เหมาะสม เพื่อให้สนับสนุน การลดขนาดองค์กร (5.6.2)	มาตรการและแนวทางใน การปรับขนาดกำลังคน ของสำนักงานการแพทย์ให้ เหมาะสมกับภารกิจที่ เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก.กำหนด (มติที่ 1 – สยป.)							

ข. งานประจำตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้
(Developing Strong Economy and Knowledge-based Society)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2	การพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษาเฉพาะทางสู่การเป็นเลิศในการพัฒนาเมือง
--------------------------	---

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการศึกษา	2	-	-	5	5	5
2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถมีงานทำ	100	100	100	100	100	100
3. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	90.37	90	90	90	90	90
4. จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร	2	-	-	5	5	5

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. ส่งเสริมการพัฒนาด้านเวชศาสตร์ เขตเมือง	37.จำนวนชั่วโมงการสอนใน หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ เวชศาสตร์เขตเมือง (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	-	30	30	30	30	30	วพบ./ วพก.	98. กิจกรรมพัฒนาหลักสูตร ให้สอดคล้องกับเวชศาสตร์ เขตเมือง
2. ส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องและ การศึกษาหลังปริญญา (Postgraduate)	38.ร้อยละของผู้ผ่านการศึกษา ตามหลักสูตรการศึกษา หลังปริญญา (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)	ร้อยละ 95.35	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	วพบ.	99. กิจกรรมการฝึกอบรม แพทย์เฉพาะทาง (กิจกรรม ต่อเนื่อง) (วพบ.) 100. โครงการอบรมปฐมนิเทศ แพทย์ประจำบ้านปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2553 (วพบ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนารุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม
(Providing Good Quality of Life in Culture mega-City)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาสุขภาพและสร้างสังคมแห่งสุขภาวะ
---------------------------------	--

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. อัตราการตายของผู้ป่วยด้วยโรคสำคัญที่ป้องกัน ได้ลดลง (ต่อแสนประชากร)						
อัตราการตายผู้ป่วยโรคความดันโลหิต (I10 – I15)	3.94	3.52	3.40	3.27	3.17	3.17
อัตราการตายผู้ป่วยโรคเบาหวาน (E10 – E14)	8.89	7.77	7.50	7.24	7.00	7.00
อัตราการตายของผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจ (A15 – A16)	8.03	6.66	6.43	6.20	6.00	6.00

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. พัฒนาศักยภาพการ รักษาพยาบาลแบบครบวงจร (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 4.3.5)	39. จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือในการดูแลรักษา แบบครบวงจรตาม มาตรฐานขั้นพื้นฐาน (มติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	-	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย	4 เครือข่าย	9 รพ.	101. โครงการพัฒนาการ เครือข่ายความร่วมมือใน การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน แบบครบวงจร 102. โครงการพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือในการดูแล ผู้ป่วยโรคความดันโลหิต สูงแบบครบวงจร
2. ส่งเสริมประชาชนและ บุคลากรให้ได้รับการ คัดกรองโรค (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 4.3.1)	40. ร้อยละของบุคลากรใหม่ ในโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานการแพทย์ที่ได้รับ การตรวจคัดกรองโรค (มติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	-	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	9 รพ.	103. โครงการตรวจคัดกรองโรค บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์
	41. ร้อยละของประชาชนที่ โรงพยาบาลรับผิดชอบ ได้รับการคัดกรองโรคที่ สำคัญ (มติที่ 1 – สยป.)	ร้อยละ 6.19	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	9 รพ.	104. โครงการพัฒนาบริการ ตรวจคัดกรองโรคที่ สำคัญให้กับประชาชน

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
3. ส่งเสริมการพัฒนาด้าน เวชศาสตร์เขตเมือง (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 2.2.2 , 4.3.1 และ 4.3.5)	42. ร้อยละของงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับเวชศาสตร์ เขตเมืองที่ได้รับ ความสำเร็จ (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)	ร้อยละ 11.59	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15	ร้อยละ 16	ร้อยละ 16	ทุกส่วน ราชการ	105.โครงการประชุมวิชาการ ประจำปีสำนักงานแพทย์ (กว.)
4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในการทำวิจัย (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 2.2.2 , 4.3.1 และ 4.3.5)	43.ความสำเร็จของงานวิจัย จากบุคลากรที่อบรมใน 2 ปีที่ผ่านมา (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	-	2	4	5	6	6	วพก. วพบ. รพก. รพจ./กว.	106.โครงการฝึกอบรม/อบรม เชิงปฏิบัติการด้านการวิจัย (วพบ./รพก./รพต./รพจ.)
	44. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ใน วารสารทางวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ หรืองานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการจดทะเบียน	ร้อยละ 7.78	ร้อยละ 10	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 14	9 รพ. วพก. กว.	107.โครงการทุนส่งเสริมการ วิจัยทางการแพทย์และ สาธารณสุข (วพก./วพบ./ รพก./รพต./รพจ./รพท./ รพว./รพล./รพร./รพส./กว.)

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553	
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556			รวม
	ทรัพย์สินทางปัญญา (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)								
5. พัฒนาการบริหารจัดการเพื่อ สนับสนุนการวิจัย / งาน สร้างสรรค์ (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 2.2.2 , 4.3.1 และ 4.3.5)	45. จำนวนโรงพยาบาลและ วิทยาลัยที่มีศูนย์ส่งเสริม การวิจัย (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	2	2	3	4	5	5	วพก. วพบ. รพก. รพต. รพจ.	108.การตั้งศูนย์ส่งเสริมการ วิจัยในโรงพยาบาล
6. พัฒนาเครือข่ายการ ให้บริการทางการแพทย์และ วิชาการ (เครื่องมือ บุคลากร สถานที่ ฯลฯ) (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 4.3.5)	46. จำนวนโรงพยาบาลที่มี เครือข่ายความร่วมมือทาง การแพทย์ในเขต กรุงเทพมหานคร (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)	7	9	9	9	9	9	9 รพ./ ศูนย์ เอราวัณ	109.การพัฒนา/ขยายเครือข่าย ความร่วมมือทาง การแพทย์ในเขต กรุงเทพมหานคร
	47. จำนวนความร่วมมือทาง วิชาการเพื่อพัฒนาบริการ (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	199	200	200	200	200	999	9 รพ./ ศูนย์ เอราวัณ	110.การพัฒนา/ขยายเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในเขตกรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
	48. ร้อยละของความสำเร็จใน การส่งต่อผู้ป่วยที่มารับ บริการด้วยเครื่องมือที่มี ศักยภาพสูง (CT 64 slices, MRI) (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	รพ.ที่มี เครื่องมือ ศักยภาพ สูง	111.การส่งตรวจผู้ป่วยด้วย เครื่องมือที่มีศักยภาพสูง
7. พัฒนาระบบรับ / ส่งผู้ป่วยที่ มีประสิทธิภาพ (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 4.3.5)	49. ร้อยละของความสำเร็จ ในการรับ / ส่งผู้ป่วย วิกฤตฉุกเฉิน (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)	-	ร้อยละ 80	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3	เพิ่มขึ้น ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ	9 รพ.	112.การพัฒนาความร่วมมือ ระบบการรับ / ส่งผู้ป่วย
	50. ร้อยละของความสำเร็จใน การส่งต่อผู้ป่วยโรคสำคัญ 4 โรค ได้แก่ อุบัติเหตุ ศัลยกรรมประสาทและ สมอง หลอดเลือดหัวใจ และหลอดเลือดก่อนกำหนด (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)	ร้อยละ 89.74	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	9 รพ.	113.การจัดตั้งเครือข่ายในการ ให้บริการผู้ป่วยโรคสำคัญ 4 โรค ได้แก่ อุบัติเหตุ ศัลยกรรมประสาทและ สมอง หลอดเลือดหัวใจ และหลอดเลือดก่อนกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร
(Mastering Best Service and Mega-City Management)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.1	การพัฒนาระบบบริการประชาชน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ
---------------------------------	--

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อ ประโยชน์ที่ได้รับจากการบริการ		75	80	80	80	80

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553	
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556			รวม
1. พัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานการแพทย์ (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.1.3)	51. ร้อยละความสำเร็จของ การปฏิบัติตามแผนการ ประชาสัมพันธ์ (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ทุกส่วน ราชการ	114. โครงการประชาสัมพันธ์ สำนักงานการแพทย์ 115. โครงการสารสำนัก การแพทย์ (กว.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.4	การเสริมศักยภาพงานบริหารการคลังและงบประมาณโดยการเพิ่มประสิทธิภาพและการวิเคราะห์เชิงรุกด้วยข้อมูลจริง
---------------------------------	--

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. พัฒนาการเบิกจ่ายเงินตาม แผนงบประมาณประจำปีและ การก่องหน้ผูกพันให้รวดเร็ว และเป็นไปตามแผนปฏิบัติ การเบิกจ่ายเงิน (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.4.3)	52. ร้อยละความสำเร็จของ การก่องหน้ผูกพัน (มติที่ 2.3.1 – สกม.) (ผลลัพธ์)	-	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ทุกส่วน ราชการ	116.การก่องหน้ผูกพัน
	53. ร้อยละของความสำเร็จ ของการเบิกจ่าย งบประมาณ (มติที่ 2.3.2 – สกม.) (ผลลัพธ์)	-	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ทุกส่วน ราชการ	117.การเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.5	การเสริมศักยภาพกลไกการนำแผนบริหารราชการไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นต้นแบบในการบริหารมหานคร
---------------------------------	---

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. ร้อยละของนโยบาย แผนงาน โครงการสำคัญตาม แผนบริหารราชการที่นำไปสู่การปฏิบัติ	15	-	-	70	70	70

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. เพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม และประเมินผลการบริหาร ราชการ โดยเน้นการบริหาร แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.5.1)	54. ร้อยละของส่วนราชการที่ มีการรายงานผลการ ปฏิบัติราชการได้ทันตาม กำหนดเวลา (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลลัพธ์)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ทุกส่วน ราชการ	118. กิจกรรมการรายงานผล การปฏิบัติราชการตาม ไตรมาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.6	การเสริมสร้างให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ เพื่อร่วมพัฒนามหานครให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น
---------------------------------	---

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม
1. ร้อยละของค่าเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะบุคคล (Percent Fit) ของมาตรฐานสถานะที่กำหนด	-			80		
2. การจัดอันดับด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจในองค์กรของบุคลากรเมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่น	-	-				

กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรมประจำปี 2553
		ผลงานปีปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. สื่อสารและสร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพองค์กรให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.6.8)	55. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้/ความเข้าใจ/ความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์กรระดับดี (วัดโดยใช้แบบสอบถาม) (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	ร้อยละ 74.94	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการ	119. กิจกรรมสำรวจความรู้ความเข้าใจและความเชื่อมั่นของบุคลากร

กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2552 – 2553)

กลยุทธ์หลักตามแผนแม่บทฯ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2553
		ผลงานปี ปัจจุบัน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1. ส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้ ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่ แหล่งเรียนรู้ทั้งใน สถานศึกษาและชุมชน	56. จำนวนนักศึกษาได้รับ ความรู้จากแหล่งเรียนรู้ด้าน เศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	-	600	600	600	600	600	วพก.	120. การพัฒนานักศึกษาตาม แบบพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง
2. ให้คนไทยมีภูมิคุ้มกันทาง วัฒนธรรม มีการเชิดชูคุณค่า ความเป็นไทย และ วัฒนธรรมไทยบนความ เข้าใจหลากหลายทาง วัฒนธรรมที่ทำให้ชุมชน สังคมมีความสมานฉันท์ และ สันติสุข	57. จำนวนครั้งในการ ดำเนินการทำนุบำรุงและ ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย (มิติที่ 1 – สยป.) (ผลผลิต)	-	20	20	20	24	24	ทุกส่วน ราชการ	121. การทำนุบำรุงและ ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย

หมายเหตุ : คำอธิบายหน่วยงานที่รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรม

1. ชื่อหน่วยงานแนบท้ายโครงการ/กิจกรรมในวงเล็บ หมายถึง โครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการที่ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
2. ชื่อหน่วยงานแนบท้ายโครงการ/กิจกรรมในวงเล็บและขีดเส้นใต้ หมายถึง ส่วนราชการที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ซึ่งอาจไม่ใช้งบประมาณ หรือใช้เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล
3. โครงการ/กิจกรรมที่มีได้ระบุส่วนราชการแนบท้าย หมายถึง โครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการที่ระบุไว้ในตารางส่วนราชการที่รับผิดชอบจะต้องดำเนินการทุกส่วนราชการที่ถูกระบุ

ค. สรุปโครงการและงบประมาณของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2553 (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)
(เรียงลำดับความสำคัญจากมากไปน้อย)

งานเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1	โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยใน กำกับกรุงเทพมหานคร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ. วพก.	-
2	โครงการประเมินคุณภาพ การศึกษา	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ. วพก.	-
3	การพัฒนาหลักสูตรใน ระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้อง กับแนวทางการบริหารจัดการ กรุงเทพมหานคร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ. วพก.	-
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ การศึกษา (วพก.)	0.101	0.111	0.122	0.134	0.468	วพก.	กทม.
5	การติดตามคุณภาพบัณฑิตทาง การแพทย์และพยาบาล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ. วพก.	-
6	โครงการปฐมนิเทศและพัฒนา จริยธรรม (วพก.)	0.268	0.294	0.323	0.355	1.240	วพก.	กทม.
7	โครงการปฐมนิเทศและอบรม ธรรม (วพก.)	0.323	0.326	0.358	0.393	1.400	วพก.	กทม.
8	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา แพทย์ใหม่ (วพบ.)	0.036	0.039	0.042	0.046	0.163	วพบ.	กทม.
9	โครงการอบรมเวชจริยศาสตร์ สำหรับนักศึกษาแพทย์ (วพบ.)	0.163	0.179	0.196	0.215	0.753	วพบ.	กทม.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
10	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาแพทย์ (วทบ.)	0.019	0.020	0.022	0.024	0.085	วทบ.	กทม.
11	โครงการจัดงานพิธีมอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม และแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่(วทบ.)	0.023	0.025	0.027	0.029	0.104	วทบ.	กทม.
12	โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรนักศึกษาพยาบาล (วพก.)	0.298	0.327	0.359	0.394	1.378	วพก.	กทม.
13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกลุ่มสัมพันธ์เพื่อพัฒนาศักยภาพในตนเอง (วพก.)	0.263	0.289	0.317	0.348	1.217	วพก.	กทม.
14	การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนักศึกษาระหว่างประเทศ(วทบ.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วทบ.	-
15	ความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในหรือต่างประเทศระดับปริญญาและบัณฑิตศึกษา	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วทบ. วพก.	-
16	การเตรียมการถ่ายโอนเพื่อรองรับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วทบ. วพก. สก.	-
17	โครงการก่อสร้างอาคาร 6 ชั้น (วพก.)	30.000	105.000	0.000	0.000	135.000	วพก.	กทม.
	รวม 17 โครงการ	รวม	31.494	106.61	1.766	1.938	141.808	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1	การขอรับรองคุณภาพ โรงพยาบาล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
2	การประชุมวิชาการเครือข่าย โรงพยาบาลคุณภาพ (วพบ.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ.	-
3	โครงการมหกรรมคุณภาพ โรงพยาบาล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
4	โครงการก่อสร้างอาคาร อเนกประสงค์โรงพยาบาล หนองจอก ระยะที่ 2 (รพว.)	1.000	38.500	0.000	0.000	39.500	รพว.	กทม.
5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและควบคุมการ ติดเชื้อในโรงพยาบาล (รพท.)	0.069	0.075	0.082	0.900	1.126	รพท.	กทม.
6	โครงการอบรมป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล (รพว./รพล.)	0.065	0.071	0.078	0.085	0.299	รพล.	กทม.
		0.074	0.081	0.089	0.097	0.341	รพว.	กทม.
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและควบคุมการ ติดเชื้อในโรงพยาบาล (รพท.)	0.053	0.058	0.063	0.069	0.243	รพท.	กทม.
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการเฝ้าระวังการติดเชื้อใน โรงพยาบาล (รพท.)	0.104	0.114	0.125	0.137	0.480	รพท.	กทม.
9	การสำรวจความพึงพอใจของ ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
10	การสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการในศูนย์ความ เป็นเลิศทางการแพทย์	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ. รพท. รพต./รพจ.	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
11	โครงการจัดตั้งศูนย์เวชศาสตร์ ผู้สูงอายุและโรงพยาบาลในเขต บางขุนเทียน (สก./กว.)	18.665	0.000	0.000	0.000	18.665	สก. กว.	กทม.
12	การพัฒนาและขยายศูนย์ การแพทย์เฉพาะทางสู่ความเป็น เลิศที่มีคุณภาพเทียบได้กับ มาตรฐานสากล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ. รพท. รพต. รพจ.	-
13	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ เข้าถึงเพื่อช่วยเหลือผู้เจ็บป่วย ฉุกเฉินในระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (สบฉ.)	6.210	10.512	11.563	12.719	41.004	สบฉ.	ปี 2553 เงินบำรุง รพ. ปี 2554 – 2556 เงิน งบประมาณ กทม.
14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทาง การแพทย์ในสาธารณสุขสารเคมี และสิ่งมีพิษ (สบฉ.)	0.148	0.162	0.178	0.195	0.683	สบฉ.	กทม.
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ทางแพทย์ในสาธารณสุขกลุ่มชน Disaster (สบฉ.)	0.461	0.507	0.557	0.612	2.137	สบฉ.	กทม.
16	โครงการฟื้นฟูวิชาการพยาบาล กู้ชีพ EMS Nurse Refershing Course (สบฉ.)	0.112	0.123	0.135	0.148	0.518	สบฉ.	กทม.
17	โครงการพัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงานของศูนย์รับแจ้งเหตุ ประสานงาน และสั่งการ EMD (สบฉ.)	0.041	0.045	0.049	0.053	0.188	สบฉ.	กทม.
18	โครงการปรับปรุงอาคารสำนัก การแพทย์ 2 เป็นศูนย์บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน	1.000	46.800	0.000	0.000	47.800	สบฉ.	กทม.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
	กรุงเทพมหานคร (สบฉ.)							
19	โครงการซ่อมแผนปฏิบัติการ ทางการแพทย์กรณีเผชิญเหตุ สาธารณภัยในเขต กรุงเทพมหานคร (สบฉ.)	0.271	0.298	0.327	0.359	1.255	สบฉ.	ปี 2553 เงิน บำรุง รพ. ปี 2554 – 2556 เงิน งบประมาณ กทม.
20	โครงการสายใยรักแห่ง ครอบครัว	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
21	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการประชาชนที่เป็นโรค ความดันโลหิตสูง	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-
22	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการประชาชนที่เป็น โรคเบาหวาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-
23	การดูแลผู้ป่วยเบาหวานแบบ ครบวงจร (รพล.)	0.028	0.030	0.033	0.036	0.127	รพล.	กทม.
24	การพัฒนาระบบเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการรักษาวันโรค ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนัก การแพทย์	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
25	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ประชาชนที่มีน้ำหนักเกินเกณฑ์ มาตรฐาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-
26	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก ของกรุงเทพมหานคร(วพก.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพก.	-
27	โครงการอบรมส่งเสริมสุขภาพ วัยรุ่นในสถานศึกษาด้าน เพศศึกษาและโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์ (วพก.)	0.028	0.030	0.033	0.036	0.127	วพก.	กทม.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
28	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง"ชุมชนสะอาด ปราศจากโรคภัย" (วพก.)	0.038	0.041	0.045	0.049	0.173	วพก.	กทม.
29	โครงการอบรมให้ความรู้กับประชาชนเรื่องโรคที่พบบ่อยในชุมชน (รพร.)	0.021	0.023	0.025	0.027	0.096	รพร.	กทม.
30	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนด้านสุขภาพ (รพส.)	0.014	0.015	0.016	0.017	0.062	รพส.	กทม.
31	ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ (รพก./รพว./รพร./รพส.)	1.188	1.306	1.436	1.579	5.509	รพก./รพว. รพร./ รพส.	กทม.
32	โครงการตรวจสุขภาพนอกโรงพยาบาล (รพก.)	0.129	0.141	0.155	0.170	0.595	รพก.	กทม.
33	โครงการชุมชนสุขภาพดี (รพต.)	0.035	0.038	0.041	0.045	0.159	รพต.	กทม.
34	โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ (รพส.)	0.235	0.258	0.283	0.311	1.087	รพส.	กทม.
35	การปรับปรุงสภาพแวดล้อมของโรงพยาบาล ให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุและผู้พิการ	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
36	การพัฒนาระบบบริการศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
37	โครงการสัปดาห์รณรงค์ยุติความรุนแรง (รพต.)	0.010	0.011	0.012	0.013	0.046	รพต.	กทม.
38	การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กน่ายู่คู่นมแม่ (Breast feeding day Care) เพื่อให้ได้การรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
	รวม 38 โครงการ	รวม	29.999	99.239	15.325	17.657	162.220	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1	การพัฒนาและขยายช่องทางการให้บริการสู่ความเป็นองค์กรชั้นเลิศด้านบริการ	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ.	-
2	โครงการปรับปรุงอาคาร 72 พรรษาทหาราชีนี ชั้น 8 เป็นหอผู้ป่วยไฟไหม้น้ำร้อนลวก Burned Unit (รพจ.)	1.000	50.740	0.000	0.000	51.740	รพจ.	กทม.
3	โครงการให้บริการที่ดีที่สุด	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
4	การแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน/ผู้รับบริการ	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
5	โครงการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลผู้ป่วย (กว.)	0.000	28.000	244.240	0.000	272.240	กว.	กทม.
6	กิจกรรมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
7	การเพิ่มศักยภาพการสร้างราชการใสสะอาด	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
8	การดำเนินกิจกรรม 5 ส	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
9	การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
10	กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนประพฤติดีทำดีในหน่วยงาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
11	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
12	การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
13	การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
14	การสร้างความผูกพันบุคลากรต่อองค์กร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
15	โครงการกีฬาสัมพันธ์ สำนักงานการแพทย์ (สก.)	0.798	0.877	0.964	1.060	3.699	สก.	เงินบำรุง รพ.
16	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาบุคลากรเพื่อ องค์กรแห่งความสุข (วพค.)	0.092	0.101	0.111	0.122	0.426	วพค.	กทม.
17	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน การพัฒนาคุณภาพการบริการของ บุคลากรฝ่ายสนับสนุน (วพค.)	0.037	0.040	0.044	0.048	0.169	วพค.	กทม.
18	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การฟื้นฟูวิชาการและเสริม ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ (Basic CPR) (รพค.)	0.106	0.116	0.127	0.139	0.488	รพค.	กทม.
19	โครงการฝึกอบรมช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นสูง (รพต.)	0.078	0.085	0.093	0.102	0.358	รพต.	กทม.
20	โครงการอบรมช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (รพต.)	0.317	0.348	0.382	0.420	1.467	รพต.	กทม.
21	โครงการอบรมการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤต (รพต.)	0.059	0.064	0.070	0.077	0.270	รพต.	กทม.
22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพ (รพท.)	0.057	0.062	0.068	0.074	0.261	รพท.	กทม.
23	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (รพล.)	0.042	0.046	0.050	0.055	0.193	รพล.	กทม.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
24	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นสูง (รพล.)	0.046	0.050	0.055	0.060	0.211	รพล.	กทม.
25	โครงการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต เด็กและผู้ใหญ่ (รพล.)	0.081	0.089	0.097	0.106	0.373	รพล.	กทม.
26	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและ ขั้นก้าวหน้า (วพบ.)	0.110	0.121	0.133	0.146	0.510	วพบ.	กทม.
27	โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้น คืนชีพในเด็ก (รพร.)	0.039	0.042	0.046	0.050	0.177	รพร.	กทม.
28	โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้น คืนชีพในผู้ใหญ่ (รพร.)	0.046	0.050	0.055	0.060	0.211	รพร.	กทม.
29	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นสูง (ACLS) (รพส.)	0.054	0.059	0.064	0.070	0.247	รพส.	กทม.
30	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) และการ เคลื่อนย้ายผู้ป่วย (รพส.)	0.048	0.052	0.057	0.062	0.219	รพส.	กทม.
31	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และระงับอหิวาต์ (รพจ.)	0.081	0.089	0.097	0.106	0.373	รพจ.	กทม.
32	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระงับเหตุเพลิงไหม้และอพยพ หนีไฟ (รพท.)	0.082	0.090	0.099	0.108	0.379	รพท.	กทม.
33	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ป้องกันและระงับอหิวาต์ (รพว.)	0.086	0.094	0.103	0.113	0.396	รพว.	กทม.
34	โครงการป้องกันและระงับ อหิวาต์ในโรงพยาบาล (รพล.)	0.082	0.090	0.099	0.108	0.379	รพล.	กทม.
35	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ดับเพลิงและหนีไฟ (รพร.)	0.046	0.050	0.055	0.060	0.211	รพร.	กทม.
36	โครงการสัมมนาจริยธรรม อาจารย์แพทย์ (วพบ.)	0.104	0.114	0.125	0.137	0.480	วพบ.	กทม.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
37	โครงการอบรมลดภาวะโลกร้อนสู่สังคมสุขภาพดี (วพก.)	0.053	0.058	0.063	0.069	0.243	วพก.	กทม.
38	โครงการอบรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (วพก.)	0.063	0.069	0.075	0.082	0.289	วพก.	กทม.
39	การประชุมวิชาการประจำปี 2553 (รพท.)	0.036	0.039	0.042	0.046	0.163	รพท.	กทม.
40	การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
41	การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
42	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (สก.)	6.800	7.000	0.000	0.000	13.800	สก.	ปี 2553 เงิน บำรุง รพ. ปี 2554 – 2556 เงิน งบประมาณ กทม.
	รวม 42 โครงการ	รวม	10.443	88.635	247.414	3.480	349.972	

งานประจำตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1	กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับเวชศาสตร์เขตเมือง	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ. วพก.	-
2	กิจกรรมการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง (กิจกรรมต่อเนื่อง) (วพบ.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ.	-
3	โครงการอบรมปฐมนิเทศแพทย์ประจำบ้านปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2553 (วพบ.)	0.303	0.333	0.366	0.402	1.404	วพบ.	กทม.
	รวม 3 โครงการ รวม	0.303	0.333	0.366	0.402	1.404		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1	โครงการพัฒนาการเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานแบบครบวงจร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-
2	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงแบบครบวงจร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-
3	โครงการตรวจคัดกรองโรคบุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-
4	โครงการพัฒนาบริการตรวจคัดกรองโรคที่สำคัญให้กับประชาชน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
5	โครงการประชุมวิชาการ ประจำปีสำนักงานการแพทย์ (กว.)	0.710	0.781	0.859	0.944	3.294	กว.	กทม.
6	โครงการฝึกอบรม/อบรมเชิง ปฏิบัติการด้านการวิจัย(วพบ./ รพท./รพต./รพจ.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ./ รพท./ รพต./รพจ.	-
7	โครงการทุนส่งเสริมการวิจัย ทางการแพทย์และสาธารณสุข (วพท./วพบ./รพท./รพต./รพจ./ รพท./รพว./รพล./รพร./รพส./ กว.)	4.800	5.280	5.808	6.388	22.276	9 รพ./ วพท./ กว.	กทม.
8	การตั้งศูนย์ส่งเสริมการวิจัยใน โรงพยาบาล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพท./วพบ./ รพท./ รพต./รพจ.	-
9	การพัฒนา/ขยายเครือข่ายความ ร่วมมือทางการแพทย์ในเขต กรุงเทพมหานคร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. สบฉ.	-
10	การพัฒนา/ขยายเครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการในเขต กรุงเทพมหานคร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. สบฉ.	-
11	การส่งตรวจผู้ป่วยด้วยเครื่องมือ ที่มีศักยภาพสูง	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ./ รพท./รพต.	-
12	การพัฒนาความร่วมมือระบบ การรับ / ส่งผู้ป่วย	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-
13	โครงการจัดตั้งเครือข่ายในการ ให้บริการผู้ป่วยโรคสำคัญ 4 โรค ได้แก่ อุบัติเหตุ ศัลยกรรม ประสาทและสมอง หลอดเลือด หัวใจ และคลอดก่อนกำหนด	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9 รพ. กว.	-
	รวม 13 โครงการ รวม	5.510	6.061	6.667	7.332	25.570		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1	โครงการประชาสัมพันธ์ สำนักงานแพทย์	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
2	โครงการสารสำนักงานแพทย์ (กว.)	0.400	0.440	0.484	0.532	1.856	กว.	กทม.
3	การก่อหนี้ผูกพัน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
4	การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
5	กิจกรรมการรายงานผลการ ปฏิบัติราชการตามไตรมาส	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
6	กิจกรรมสำรวจความรู้ ความ เข้าใจ และความเชื่อมั่นของ บุคลากร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	ทุกส่วน ราชการ	-
	รวม 6 โครงการ	รวม	0.400	0.440	0.484	0.532	1.856	

กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกรุงเทพมหานคร

(พ.ศ.2552 – 2555)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง					ส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบ	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	รวม		
1	การพัฒนานักศึกษาตามแบบ พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพก.	-
2	การทำนุบำรุงและส่งเสริม วัฒนธรรมไทย	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	วพบ. วพก.	-
	รวม 2 โครงการ	รวม	0.000	0.000	0.000	0.000		

ง. ประมาณการงบประมาณรายการโครงการ / กิจกรรม 3 ปีล่วงหน้า

งานเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1	โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยใน กำกับกรุงเทพมหานคร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
2	โครงการประเมินคุณภาพ การศึกษา	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
3	การพัฒนาหลักสูตรใน ระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับ แนวทางการบริหารจัดการ กรุงเทพมหานคร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ การศึกษา (วพท.)	0.111	0.000	0.111	0.122	0.000	0.122	0.134	0.000	0.134	0.468	0.000	0.468

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	ลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	ลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	ลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	ลงทุน	รวม
5	การติดตามคุณภาพบัณฑิตทางการแพทย์และพยาบาล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
6	โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาจริยธรรม (วพท.)	0.294	0.000	0.294	0.323	0.000	0.323	0.355	0.000	0.355	0.972	0.000	0.972
7	โครงการปัจฉิมนิเทศและอบรมธรรม (วพท.)	0.326	0.000	0.326	0.358	0.000	0.358	0.393	0.000	0.393	1.077	0.000	1.077
8	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาแพทย์ใหม่ (วพบ.)	0.039	0.000	0.039	0.042	0.000	0.042	0.046	0.000	0.046	0.127	0.000	0.127
9	โครงการอบรมเวชจริยศาสตร์สำหรับนักศึกษาแพทย์ (วพบ.)	0.179	0.000	0.179	0.196	0.000	0.196	0.215	0.000	0.215	0.590	0.000	0.590
10	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาแพทย์ (วพบ.)	0.020	0.000	0.020	0.022	0.000	0.022	0.024	0.000	0.024	0.066	0.000	0.066
11	โครงการจัดงานพิธีมอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม และแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่(วพบ.)	0.025	0.000	0.025	0.027	0.000	0.027	0.029	0.000	0.029	0.081	0.000	0.081

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
12	โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรนักศึกษาพยาบาล (วพค.)	0.327	0.000	0.327	0.359	0.000	0.359	0.394	0.000	0.394	1.080	0.000	1.080
13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกลุ่มสัมพันธ์เพื่อพัฒนาศักยภาพในตนเอง (วพค.)	0.289	0.000	0.289	0.317	0.000	0.317	0.348	0.000	0.348	0.954	0.000	0.954
14	การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนักศึกษาระหว่างประเทศ(วพป.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
15	ความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในหรือต่างประเทศระดับปริญญาและบัณฑิตศึกษา	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
16	การเตรียมการถ่ายโอนเพื่อรองรับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
17	โครงการก่อสร้างอาคาร 6 ชั้น (วพค.)	0.000	105.000	105.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	105.000	105.000
	รวม	1.610	105.000	106.610	1.766	0.000	1.766	1.938	0.000	1.938	5.314	105.000	110.314

รวม 17 โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณ 10 โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ 7 โครงการ/กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1	การขอรับรองคุณภาพ โรงพยาบาล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
2	การประชุมวิชาการเครือข่าย โรงพยาบาลคุณภาพ (วพบ.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
3	โครงการมหกรรมคุณภาพ โรงพยาบาล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
4	โครงการก่อสร้างอาคาร อเนกประสงค์โรงพยาบาล หนองจอก ระยะที่ 2 (รพว.)	0.000	38.500	38.500	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	38.500	38.500
5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและควบคุมการ ติดเชื้อในโรงพยาบาล (รพท.)	0.075	0.000	0.075	0.082	0.000	0.082	0.900	0.000	0.900	1.057	0.000	1.057
6	โครงการอบรมป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (รพว./รพท.)	0.071	0.000	0.071	0.078	0.000	0.078	0.085	0.000	0.085	0.156	0.000	0.156
		0.081	0.000	0.081	0.089	0.000	0.089	0.097	0.000	0.097	0.267	0.000	0.267

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
13	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงเพื่อช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (สบฉ.)	10.512	0.000	10.512	11.563	0.000	11.563	12.719	0.000	12.719	34.794	0.000	34.794
14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทางการแพทย์ในสาธารณภัยสารเคมีและสิ่งมีพิษ (สบฉ.)	0.162	0.000	0.162	0.178	0.000	0.178	0.195	0.000	0.195	0.535	0.000	0.535
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทางการแพทย์ในสาธารณภัยกลุ่มชน Disaster (สบฉ.)	0.507	0.000	0.507	0.557	0.000	0.557	0.612	0.000	0.612	1.676	0.000	1.676
16	โครงการฟื้นฟูวิชาการพยาบาลกู้ชีพ EMS Nurse Refershing Course (สบฉ.)	0.123	0.000	0.123	0.135	0.000	0.135	0.148	0.000	0.148	0.396	0.000	0.396
17	โครงการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของศูนย์รับแจ้งเหตุประสานงานและตั้งการ EMD (สบฉ.)	0.045	0.000	0.045	0.049	0.000	0.049	0.053	0.000	0.053	0.147	0.000	0.147

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
23	การดูแลผู้ป่วยเบาหวานแบบครบวงจร (รพล.)	0.030	0.000	0.030	0.033	0.000	0.033	0.036	0.000	0.036	0.099	0.000	0.099
24	การพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาวัน โรคของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
25	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนที่มีน้ำหนักเกินเกณฑ์มาตรฐาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
26	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กของกรุงเทพมหานคร(วพค.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
27	โครงการอบรมส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่นในสถานศึกษาด้านเพศศึกษาและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (วพค.)	0.030	0.000	0.030	0.033	0.000	0.033	0.036	0.000	0.036	0.099	0.000	0.099
28	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง"ชุมชนสะอาด ปราศจากโรคภัย" (วพค.)	0.041	0.000	0.041	0.045	0.000	0.045	0.049	0.000	0.049	0.135	0.000	0.135

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
37	โครงการสัปดาห์รณรงค์ยุติความรุนแรง (รพต.)	0.011	0.000	0.011	0.012	0.000	0.012	0.013	0.000	0.013	0.036	0.000	0.036
38	การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กนอกระบบแม่ (Breast feeding day Care) เพื่อให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	รวม	13.939	85.300	99.239	15.325	0.000	15.325	17.657	0.000	15.552	46.921	85.300	102.957

รวม 38 โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณ 21 โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ 17 โครงการ/กิจกรรม)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
15	โครงการกีฬาสัมพันธ์ สำนักงานแพทย์ (สก.)	0.877	0.000	0.877	0.964	0.000	0.964	1.060	0.000	1.060	2.901	0.000	2.901
16	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาบุคลากรเพื่อ องค์กรแห่งความสุข (วพค.)	0.101	0.000	0.101	0.111	0.000	0.111	0.122	0.000	0.122	0.334	0.000	0.334
17	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน การพัฒนาคุณภาพการบริการ ของบุคลากรฝ่ายสนับสนุน (วพค.)	0.040	0.000	0.040	0.044	0.000	0.044	0.048	0.000	0.048	0.132	0.000	0.132
18	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การฟื้นฟูวิชาการและเสริม ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ (Basic CPR) (รพค.)	0.116	0.000	0.116	0.127	0.000	0.127	0.139	0.000	0.139	0.382	0.000	0.382
19	โครงการฝึกอบรมช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง (รพค.)	0.085	0.000	0.085	0.093	0.000	0.093	0.102	0.000	0.102	0.280	0.000	0.280
20	โครงการอบรมช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (รพค.)	0.348	0.000	0.348	0.382	0.000	0.382	0.420	0.000	0.420	1.150	0.000	1.150

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
21	โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (รพต.)	0.064	0.000	0.064	0.070	0.000	0.070	0.077	0.000	0.077	0.211	0.000	0.211
22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ (รพท.)	0.062	0.000	0.062	0.068	0.000	0.068	0.074	0.000	0.074	0.204	0.000	0.204
23	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (รพล.)	0.046	0.000	0.046	0.050	0.000	0.050	0.055	0.000	0.055	0.151	0.000	0.151
24	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (รพล.)	0.050	0.000	0.050	0.055	0.000	0.055	0.060	0.000	0.060	0.165	0.000	0.165
25	โครงการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็กและผู้ใหญ่ (รพล.)	0.089	0.000	0.089	0.097	0.000	0.097	0.106	0.000	0.106	0.292	0.000	0.292
26	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นก้าวหน้า (วพบ.)	0.121	0.000	0.121	0.133	0.000	0.133	0.146	0.000	0.146	0.400	0.000	0.400
27	โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (รพร.)	0.042	0.000	0.042	0.046	0.000	0.046	0.050	0.000	0.050	0.138	0.000	0.138
28	โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพในผู้ใหญ่ (รพร.)	0.050	0.000	0.050	0.055	0.000	0.055	0.060	0.000	0.060	0.165	0.000	0.165

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
29	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS) (รพส.)	0.059	0.000	0.059	0.064	0.000	0.064	0.070	0.000	0.070	0.193	0.000	0.193
30	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย (รพส.)	0.052	0.000	0.052	0.057	0.000	0.057	0.062	0.000	0.062	0.171	0.000	0.171
31	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย (รพจ.)	0.089	0.000	0.089	0.097	0.000	0.097	0.106	0.000	0.106	0.292	0.000	0.292
32	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระงับเหตุเพลิงไหม้และอพยพหนีไฟ (รพท.)	0.090	0.000	0.090	0.099	0.000	0.099	0.108	0.000	0.108	0.297	0.000	0.297
33	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัย (รพว.)	0.094	0.000	0.094	0.103	0.000	0.103	0.113	0.000	0.113	0.310	0.000	0.310
34	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล (รพล.)	0.090	0.000	0.090	0.099	0.000	0.099	0.108	0.000	0.108	0.297	0.000	0.297
35	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการดับเพลิงและหนีไฟ (รพร.)	0.050	0.000	0.050	0.055	0.000	0.055	0.060	0.000	0.066	0.165	0.000	0.165

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
36	โครงการสัมมนาจริยธรรมอาจารย์แพทย์ (วพบ.)	0.114	0.000	0.114	0.125	0.000	0.125	0.137	0.000	0.137	0.376	0.000	0.376
37	โครงการอบรมลดภาวะโลกร้อนสู่สังคมสุขภาพดี (วพท.)	0.058	0.000	0.058	0.063	0.000	0.063	0.069	0.000	0.069	0.190	0.000	0.190
38	โครงการอบรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(วพท.)	0.069	0.000	0.069	0.075	0.000	0.075	0.082	0.000	0.082	0.226	0.000	0.226
39	การประชุมวิชาการประจำปี 2553(รพท.)	0.039	0.000	0.039	0.042	0.000	0.042	0.046	0.000	0.046	0.127	0.000	0.127
40	การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
41	การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
42	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (สภ.)	7.000	0.000	7.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	7.000	0.000	7.000
	รวม	37.895	50.740	88.635	247.414	0.000	247.414	3.480	0.000	3.480	288.789	89.240	378.029

รวม 42 โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณ 28 โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ 14 โครงการ/กิจกรรม)

งานประจำตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1	กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิชาชีพเขตเมือง	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
2	กิจกรรมการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง (กิจกรรมต่อเนื่อง) (วพบ.)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
3	โครงการอบรมปฐมนิเทศแพทย์ประจำบ้านปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2553 (วพบ.)	0.333	0.000	0.333	0.366	0.000	0.366	0.402	0.000	0.402	1.101	0.000	1.101
	รวม	0.333	0.000	0.333	0.366	0.000	0.366	0.402	0.000	0.402	1.101	0.000	1.101

รวม 3 โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณ 1 โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ 2 โครงการ/กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1	โครงการพัฒนาการเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานแบบครบวงจร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
2	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงแบบครบวงจร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
3	โครงการตรวจคัดกรองโรคบุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
4	โครงการพัฒนาบริการตรวจคัดกรองโรคที่สำคัญให้กับประชาชน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
5	โครงการประชุมวิชาการประจำปีสำนักงานแพทย์ (กว.)	0.781	0.000	0.781	0.859	0.000	0.859	0.944	0.000	0.944	2.584	0.000	2.584

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
11	การส่งตรวจผู้ป่วยด้วยเครื่องมือที่มีศักยภาพสูง	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
12	การพัฒนาความร่วมมือระบบการรับ / ส่งผู้ป่วย	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
13	โครงการจัดตั้งเครือข่ายในการให้บริการผู้ป่วยโรคสำคัญ 4 โรค ได้แก่ อุบัติเหตุ ศัลยกรรมประสาทและสมอง หลอดเลือดหัวใจ และคลอดก่อนกำหนด	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	รวม	6.061	0.000	6.061	6.667	0.000	6.667	7.332	0.000	7.332	20.060	0.000	20.060

รวม 13 โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณ 2 โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ 11 โครงการ/กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1	โครงการประชาสัมพันธ์ สำนักงานแพทย์	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
2	โครงการสารสำนักงานแพทย์ (ทว.)	0.440	0.000	0.440	0.484	0.000	0.484	0.532	0.000	0.532	1.456	0.000	1.456
3	การก่อหนี้ผูกพัน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
4	การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
5	กิจกรรมการรายงานผลการ ปฏิบัติการตามไตรมาส	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
6	กิจกรรมสำรวจความรู้ ความ เข้าใจ และความเชื่อมั่นของ บุคลากร	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	รวม	0.440	0.000	0.440	0.484	0.000	0.484	0.532	0.000	0.532	1.456	0.000	1.456

รวม 6 โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณ 1 โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ 5 โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2552 – 2555)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง											
		ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556			รวม		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1	การพัฒนานักศึกษาตามแบบพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
2	การทำนุบำรุงและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	รวม	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

รวม 2 โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณ - โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ 2 โครงการ/กิจกรรม)

จ. สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ที่	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (ล้านบาท) ทศนิยม 3 ตำแหน่ง																			
		ปี 2553				ปี 2554				ปี 2555				ปี 2556				รวม			
		งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	รวม	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	รวม	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	รวม	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	รวม	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	รวม	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม
1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	1.797	30.000	31.797	20	1.943	105.000	106.943	20	2.132	0.000	2.132	20	2.340	0.000	2.340	20	8.212	135.000	143.212	20
2	ยุทธศาสตร์ที่ 4	34.509	1.000	35.509	51	20.000	85.300	105.300	51	21.992	0.000	21.992	51	24.989	0.000	24.989	51	101.490	86.300	187.790	51
3	ยุทธศาสตร์ที่ 5	9.843	1.000	10.843	48	38.335	50.740	89.075	48	247.898	0.000	247.898	48	4.012	0.000	4.012	48	300.088	51.740	351.828	48
	กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับ แผนแม่บทเศรษฐกิจ พอเพียง	0.000	0.000	0.000	2	0.000	0.000	0.000	2	0.000	0.000	0.000	2	0.000	0.000	0.000	2	0.000	0.000	0.000	2
	รวม	46.149	32.000	78.149	121	60.278	241.040	301.318	121	272.022	0.000	272.022	121	31.341	0.000	31.341	121	409.790	273.040	682.830	121

รวม 121 โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณ 63 โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ 58 โครงการ/กิจกรรม)

หมายเหตุ : งบประมาณรวมทั้งงานเชิงยุทธศาสตร์และงานประจำ

ฉ. คำนียามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่กำหนดในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2553 (งานเชิงยุทธศาสตร์/ งานประจำ)

ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การพัฒนาการศึกษาในระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษาเฉพาะทางสู่การเป็นเลิศในการพัฒนาเมือง

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านียามและวิธีคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. จัดระบบการศึกษาในระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร	1. ผ่านการประเมินมาตรฐานการบริหารจัดการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (จาก 5 ระดับ) ผ่านการรับรองมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาทุกกรอบ	<p>นียาม</p> <p>ได้รับการประเมิน และผ่านการรับรอง จาก สมศ.ทั้ง 2 สถาบัน</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p>ค่าเฉลี่ยของการประเมินทั้ง 2 สถาบัน</p>	≥ 3.51	ผลลัพธ์	วพบ./วพก.
	2. ผ่านการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา (สกอ.)	<p>นียาม</p> <p>วิทยาลัยทั้ง 2 แห่ง ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาตามเกณฑ์ของ สกอ.</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p>ค่าเฉลี่ยของการประเมินทั้ง 2 สถาบัน</p>	≥ 2.50	ผลลัพธ์	วพบ./วพก.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
2. บริหารจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา	3. ร้อยละของผู้ประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตที่มีความพึงพอใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม	<p>นิยาม</p> <p>ผู้ประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิต หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานที่บัณฑิตไปปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ประเมินบัณฑิตด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p>จำนวนผู้ประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจบัณฑิตด้านคุณธรรม และจริยธรรมให้คะแนน ≥ 3.5 หารด้วยจำนวนผู้ประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด x 100 และเป็นค่าเฉลี่ยของทั้ง 2 สถาบัน</p>	ร้อยละ 90	ผลลัพธ์	วพบ./วพก.
	4. จำนวนเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเทคนิค	<p>นิยาม</p> <p>จำนวนสถาบัน หรือองค์กรในประเทศ หรือต่างประเทศ ที่ให้ความร่วมมือในการการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p>นับจำนวน</p>	5 เครือข่าย	ผลผลิต	วพบ./วพก.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
3. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาบุคลากร	5. ร้อยละของโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับภารกิจด้านการบริหารและด้านการศึกษาให้ครบถ้วน (การเป็น BMU) (*องค์กร หมายถึง หน่วยงานภายในวิทยาลัย เช่น ภาควิชา กลุ่มงาน ฝ่าย ศูนย์)	<p><u>นิยาม</u></p> <p>โครงสร้างองค์กร หมายถึง การจัดทำโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร เช่น ภาควิชา กลุ่มงาน ฝ่าย ศูนย์ฯ ที่ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อพันธกิจด้านการศึกษา</p> <p><u>วิธีคำนวณ</u></p> <p>-</p>	ร้อยละ 80	ผลลัพธ์	วพบ./วพก.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนารุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การพัฒนาสุขภาพและสร้างสังคมแห่งสุขภาวะ

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. เร่งรัดการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อให้บริการประชาชนแบบครบวงจรและมีคุณภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล	6. จำนวนโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานครที่ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	นิยาม ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี โดย สรพ. (สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)) วิธีการคำนวณ นับจำนวน	7 แห่ง	ผลผลิต	9 รพ.
	7. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีความพึงพอใจระดับ “มาก” ในบริการของโรงพยาบาล	นิยาม - ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจต่อการเข้ารับบริการที่ดีจากผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน - ผู้ป่วย หมายถึง ผู้รับบริการซึ่งเป็นผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในที่รับบริการในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ทั้ง 9 แห่ง - แบบสอบถาม หมายถึง แบบสอบถามความพึงพอใจผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน (ใช้แบบสอบถาม IPV และ	\geq ร้อยละ 80	ผลลัพธ์	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		<p>OPV เดิม)</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p>จำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในที่ตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจในระดับมาก เท่ากับ 7 ขึ้นไป คูณ 100</p> <p>หารด้วยจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด</p>			
<p>2. พัฒนาความเป็นเลิศ และเพิ่มการเข้าถึงการรักษาพยาบาลโรค เฉพาะทางใน สถานพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานคร (Excellent Center) (4.3.4)</p>	<p>8. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีความพึงพอใจระดับ “มาก” ใน บริการรักษาพยาบาลของ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>นิยาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจต่อการใช้บริการที่ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของ กรุงเทพมหานคร - ผู้ป่วย หมายถึง ผู้ป่วยนอก หรือผู้ป่วยในที่เข้ารับบริการที่ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ใน โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ - แบบสอบถาม หมายถึง แบบสอบถามความพึงพอใจผู้ป่วยนอก (ใช้แบบสอบถาม IPV และ OPV เดิม) โดยระบุกลุ่มเป้าหมายคือผู้รับบริการที่ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ เพิ่มเติม) 	<p>≥ ร้อยละ 80</p>	<p>ผลลัพธ์</p>	<p>วพบ./รพท./รพต./รพจ.</p>

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		วิธีการคำนวณ จำนวนผู้รับบริการที่ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในระดับมากเท่ากับ 7 ขึ้นไป คูณ 100 หารด้วยจำนวนผู้รับบริการที่ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด			
	9. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ด้านโรคเฉพาะทางที่มีคุณภาพผ่านเกณฑ์ของสำนักแพทย์ ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไป	นิยาม คุณภาพตามเกณฑ์ หมายถึง ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ด้านโรคเฉพาะทางที่มีคุณภาพผ่านเกณฑ์ของสำนักการแพทย์ในระดับ 2 ขึ้นไป วิธีการคำนวณ นับจำนวน	12 แห่ง	ผลผลิต	วพบ./รพท./รพต./รพจ.
3. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการแพทย์ฉุกเฉินในการช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินและสถานการณ์วิกฤต	10. ร้อยละของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉินที่ขอรับบริการการแพทย์ฉุกเฉินขั้นสูง (ADVANCED) ได้รับบริการภายใน 10 นาที ส่วนของขั้นพื้นฐาน	นิยาม ผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินที่ขอรับบริการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินที่เป็นบริการพื้นฐาน ได้รับบริการภายใน 15 นาที ส่วนที่เป็นบริการขั้นสูง ได้รับบริการภายใน 10 นาที	ร้อยละ 50	ผลลัพธ์	ศบจ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
หรือภัยพิบัติในเขตกรุงเทพมหานคร (4.3.6)	(BASIC)ภายใน 15 นาที	วิธีการคำนวณ จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับบริการขั้นพื้นฐานภายใน 15 นาที บวกด้วยจำนวนผู้ป่วยที่รับบริการขั้นสูงภายใน 10 นาที หารด้วย จำนวนผู้ป่วยที่ขอรับบริการทั้งหมด คูณ 100			
	11. ร้อยละของความสำเร็จในการซ่อมแผนปฏิบัติการทางการแพทย์กรณีเผชิญเหตุสาธารณภัย	นิยาม มีการกำหนดการซ่อมแผนปฏิบัติการทางการแพทย์กรณีเผชิญเหตุสาธารณภัย โดยในปี 2553 กำหนดจำนวน 2 แห่ง วิธีการคำนวณ จำนวนโรงพยาบาลที่มีการซ่อมแผน หารด้วยจำนวนโรงพยาบาลที่กำหนดในปี 2553 คูณ 100	ร้อยละ 90	ผลลัพธ์	ศบฉ.
4. ส่งเสริมให้ประชาชนลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคสำคัญที่ป้องกันได้ (4.3.1)	12. โรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทองแดง	นิยาม ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทองแดง หมายถึงโรงพยาบาลที่จัดระบบบริการอนามัยแม่และเด็กที่ได้มาตรฐานโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวและส่งรายงาน ก1 ก2 ครบถ้วน ตรงเวลา ตามหลักเกณฑ์	5 แห่ง	ผลผลิต	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข วิธีคำนวณ นับจำนวน			
	13. อัตราการตายของผู้ป่วยโรคความดันโลหิต (ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่เสียชีวิตด้วย Intracerebral Hemorrhage หรือ Hemorrhagic Stroke)	นิยาม ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่เสียชีวิตในโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์ด้วย Intracerebral Hemorrhage หรือ Hemorrhagic Stroke วิธีคำนวณ ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่เสียชีวิตด้วย Intracerebral Hemorrhage หรือ Hemorrhagic Stroke หาดด้วย จำนวนผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ได้รับการรักษา ในปีงบประมาณเดียวกัน คูณ 100	< ร้อยละ 10	ผลลัพธ์	9 รพ.
	14. อัตราการตายของผู้ป่วยโรคเบาหวาน (ผู้ป่วยเบาหวานที่ไม่มีภาวะแทรกซ้อน Ischemic Heart , CKD , Stroke))	นิยาม ผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาในโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์ และได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคเบาหวาน และเสียชีวิต โดยไม่มีภาวะ Ischemic heart , Chronic kidney disease , Stroke ร่วมด้วย	< ร้อยละ 5	ผลลัพธ์	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		วิธีการคำนวณ จำนวนผู้ป่วยที่เสียชีวิตด้วยโรคเบาหวานที่ไม่มีภาวะแทรกซ้อนของ Ischemic heart , Chronic kidney disease , Stroke ร่วมกับ หาดด้วย จำนวนผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มารับบริการรักษาในปีงบประมาณเดียวกัน คูณ 100			
	15. ร้อยละของการหายจากโรค วัณโรคของผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียนรักษา	นิยาม อัตราผลสำเร็จในการรักษาผู้ป่วยวัณโรค (Success Rate) มาจากอัตราการรักษาหาย (Cure Rate) และรักษาครบ (Complete Rate) วิธีการคำนวณ อัตราผลสำเร็จในการรักษา เท่ากับจำนวนผู้ป่วยที่รักษาหาย (แต่ละประเภท) หาดด้วย จำนวนผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียน (แต่ละประเภท) บวกจำนวนผู้ป่วยที่รักษาครบ (แต่ละประเภท) หาดด้วย จำนวนผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียน (แต่ละประเภท)	< ร้อยละ 85	ผลลัพธ์	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	16. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ อ้วนลงพุงมีรอบเอวหรือ BMI ลดลงจากเดิม	นิยาม - ผู้เข้าร่วมโครงการอ้วนลงพุง หมายถึง บุคคลากรในสังกัดสำนักงานแพทย์และหรือประชาชนทั่วไป - รอบเอว หรือ BMI ลดลง หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการที่วัดรอบเอวหรือ BMI หลังเข้าร่วมโครงการลดลงจากก่อนเข้าร่วมโครงการ วิธีการคำนวณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอ้วนลงพุงที่มีรอบเอวหรือ BMI ลดลง คูณ 100 หารด้วยจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอ้วนลงพุงทั้งหมด	≥ ร้อยละ 65	ผลลัพธ์	9 รพ.
	17. ร้อยละความพึงพอใจของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่รับบริการทางวิชาการทางด้านสุขภาพ	นิยาม - ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจของประชาชนต่อบริการทางวิชาการทางด้านสุขภาพ - คะแนนความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3 จาก 5 วิธีการคำนวณ จำนวนประชาชนที่มารับบริการวิชาการด้านสุขภาพ และให้คะแนนความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3 หารด้วยจำนวนประชาชนที่มารับบริการวิชาการด้าน	ร้อยละ 85	ผลลัพธ์	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		สุขภาพทั้งหมด คูณ 100			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การสร้างเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว สังคม และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว (4.1.2)		ไม่ใช้ประเมิน			
2. ส่งเสริมระบบและการจัดบริการสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส (4.1.3)	18. ร้อยละ 75 ของผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจในผลของการรับบริการภายในปี 2555	นิยาม - ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกทางกายภาพที่โรงพยาบาลจัดไว้ อาทิ โทรศัพท์ ห้องน้ำ ลิฟท์ - ผู้ใช้บริการ หมายถึงผู้สูงอายุ ผู้พิการที่รับบริการในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ทั้ง 9 แห่ง - แบบสอบถาม หมายถึง แบบสอบถามความพึงพอใจผู้ป่วยนอก (ใช้แบบสอบถาม IPV และ OPV เดิม) โดยระบุกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุและผู้พิการเพิ่มเติม)	ร้อยละ 85	ผลลัพธ์	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		วิธีการคำนวณ จำนวนผู้สูงอายุและผู้พิการที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในระดับมาก เท่ากับ 7 ขึ้นไป คูณ 100 หาร ด้วยจำนวนผู้สูงอายุและผู้พิการที่ตอบแบบสอบถาม			
	19. ร้อยละ 75 ของผู้ใช้บริการ สวัสดิการและสังคม สงเคราะห์มีความพึงพอใจ ในผลของการรับบริการ ภายในปี 2555	นิยาม - ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจต่อการบริการของศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ - ผู้ใช้บริการ หมายถึง ผู้ใช้บริการศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ วิธีการคำนวณ จำนวนผู้รับบริการศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในระดับดีและดีมาก คูณ 100 หารด้วย จำนวนผู้รับบริการศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด	ร้อยละ 90	ผลลัพธ์	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
3. ส่งเสริมและพัฒนา ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนและสถาบันรับเลี้ยงเด็กกลางวัน (4.1.4)	20. จำนวน โรงพยาบาลของสำนักงานการแพทย์ที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 80 ของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรุงเทพมหานครภายในปี 2555)	นิยาม - ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน หมายถึง ศูนย์เด็กเล็ก น้อยู่กลุ่มแม่ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ - เกณฑ์มาตรฐาน หมายถึง เกณฑ์มาตรฐานของกรุงเทพมหานคร วิธีการคำนวณ นับจำนวน	4 แห่ง	ผลผลิต	9 รพ.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.1 การพัฒนาระบบบริหารประชาชน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. ขยายช่องทางการบริการให้มีความหลากหลายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการประชาชนสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ (5.1.1)	21. จำนวนบริการ/ช่องทางการให้บริการที่ได้รับการพัฒนา/ที่เพิ่มขึ้น	<p>นิยาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริการ หมายถึง บริการทางการแพทย์ เช่น คลินิกนอกเวลา คลินิกพิเศษ คลินิกเฉพาะโรค คลินิกให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ เป็นต้น - ช่องทางการให้บริการ หมายถึง วิธีการเข้าถึงบริการ เช่น internet โทรศัพท์ การเชื่อมต่อเวลานัด ระบบนัดไปรษณียบัตร การให้บริการ นอกเวลาทำการ/นอกสถานที่ เป็นต้น <p>วิธีคำนวณ</p> <p>นับจำนวนบริการ/ช่องทางการให้บริการที่ได้รับการพัฒนาที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี (นับรวมทุกโรงพยาบาล)</p>	9	ผลผลิต	9 รพ.
	22. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service)	<p>นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิติที่ 4.5</p>	2 องค์กรประกอบ	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
2. ติดตามประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการของกรุงเทพมหานคร ด้วยการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการ (5.1.3)	23. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน/ผู้รับบริการ	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิตินี้ 3.2	≥ ร้อยละ 95	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.4 การส่งเสริมศักยภาพงานบริหารการคลังและงบประมาณ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและการวิเคราะห์เชิงรุกด้วยข้อมูลจริง

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระบุเป็น ผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารราชการเชิงรุก และสามารถวิเคราะห์การจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์และการจัดสรรงบประมาณ โดยพิจารณาเชิงนโยบายระดับปัญหาในพื้นที่จำเป็นของประชาชนกลุ่มเป้าหมายและการจัดสรรงบประมาณ โดย	24. ร้อยละของความสำเร็จในการมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์และงบประมาณ	นิยาม ส่วนราชการมีการนำระบบคอมพิวเตอร์ ได้แก่ อุปกรณ์และโปรแกรมที่สามารถใช้วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยในปี 2553 ดำเนินการขออนุมัติและเห็นชอบในหลักการของโครงการ ร่างขอบเขตของงาน (TOR) และขออนุมัติร่างขอบเขตของงาน เพื่อเข้าสู่กระบวนการจัดหารายได้ที่ผู้รับจ้างต่อไป วิธีคำนวณ ความสำเร็จในการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน โครงการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลผู้ป่วย	ร้อยละ 10	ผลลัพธ์	กว.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระบุเป็น ผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ
<p>พิจารณาเชิงนโยบาย ระดับปัญหาในพื้นที่ จำเป็นของประชาชน กลุ่มเป้าหมายและ สามารถพยากรณ์ จำลองสถานการณ์ รวมทั้งนำเสนอ ทางเลือกในการกำหนด นโยบาย (Data ware house) (5.4.4)</p>					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.2 การสร้างกรอบทิศทาง การพัฒนาที่ยั่งยืน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนากรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการพัฒนากรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมในการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน (5.2.5)	25. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิติที่ 3.3	ขั้นตอนที่ 5	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.5 การเสริมศักยภาพกลไกการนำแผนบริหารราชการไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นต้นแบบในการบริหารมหานคร

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. เพิ่มประสิทธิภาพในด้านกระบวนการและการประเมินผลการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล (5.5.3)	26. ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิตินี้ 4.3.1	ร้อยละ 100	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ
	27. ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงาน 5 ส	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิตินี้ 4.4	> ร้อยละ 90	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ
	28. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิตินี้ 4.3.2	> ร้อยละ 90	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	29. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการสร้างเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิตินี้ 4.3.3	ร้อยละ 100	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ
	30. ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิตินี้ 4.3.4	ร้อยละ 100	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ
2. พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.5.1)	31. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิตินี้ 2.2	2 ขั้นตอน	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.6 การเสริมสร้างให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ
เพื่อร่วมพัฒนามาตรฐานหน้าอยู่ยั่งยืน**

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระบุเป็น ผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักความผูกพัน ภูมิใจในองค์กร (5.6.8)	32. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อองค์กรอยู่ในระดับดี	นิยาม - ความพึงพอใจต่อองค์กร หมายถึง ความพึงพอใจ เจตคติที่ดี ของบุคลากรต่อนโยบายและการบริหารงานค่าตอบแทน ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน (ได้แก่ สุขอนามัย ความปลอดภัย อุปกรณ์การปฏิบัติงาน การบริการสวัสดิการ และความมั่นคงในงาน) โดยหมายรวมถึง ความพึงพอใจต่อปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ (ความสำเร็จของงาน ลักษณะของงาน การยกย่อง ชมเชย หรือการยอมรับ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน) และปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กร (ความปรารถนาที่จะอยู่ในองค์กร การนึกถึงองค์กรใน ทางที่ดี ความภูมิใจในงานที่ทำ)	ร้อยละ 75	ผลลัพธ์	ทุกส่วน ราชการ

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		- ระดับดี หมายถึง ความพึงพอใจต่อองค์กรตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 10 วิธีการคำนวณ จำนวนบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อองค์กรในระดับดี หาดด้วย จำนวนบุคลากรทั้งหมด คูณ 100			
2. เพิ่มบทบาทหน่วยงานต้นสังกัดในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทางตามสายงานด้วยการบูรณาการแนวทางการพัฒนาตนเอง (on – off the job Training &Self Learning) โดยมีสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่ปรึกษา (5.6.6)	33. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินCORE COMPETENCY ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด	นิยาม บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลัก หมายถึง ผ่านเกณฑ์ สมรรถนะหลักที่กรุงเทพมหานครกำหนดสำหรับบุคลากร ข้าราชการ กทม. วิธีการคำนวณ จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ หาดด้วยจำนวนบุคลากรทั้งหมด คูณ 100	ร้อยละ 80	ผลผลิต	ทุกส่วนราชการ
	34. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิติที่ 4.1			

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
3. ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการตัดสินใจของบุคลากร (สนับสนุนกลยุทธ์หลักที่ 5.6.7)	35. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างชุมชนนักปฏิบัติภายในหน่วยงาน (Community of Practice : CoP)	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิติที่ 4.2	3 CoPs	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ
4. ทบทวนกรอบ/แผนอัตรากำลังเชิงรุกให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการ การปรับเปลี่ยนนโยบายและการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมโดยมุ่งเน้นการลดขนาดองค์กรและจำกัดอัตรากำลังเพื่อรองรับการปรับปรุงรูปแบบการบริหารราชการในแบบกำกับข้างภายนอก	36. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภายในปี2553 โดยกำหนดมาตรการและแนวทางในการปรับขนาดกำลังคนของสำนักงานแพทย์ให้เหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด	นิยาม การจัดทำยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการร่วมกับ สปร. โดยกำหนดมาตรการและแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านกำลังคนของสำนักงานแพทย์ให้เหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป วิธีการคำนวณ ผลสำเร็จตามขั้นตอนการปฏิบัติงานในปี 2553 ที่กำหนด	ร้อยละ 30	ผลลัพธ์	สก.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
(Outsource) และการสนับสนุนการดำเนินงาน(Subsidy) ของเอกชน ประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการลดขนาดองค์กร					

งานประจำตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองเพื่อก้าวทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นเมืองมหานครแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษาเฉพาะทางสู่การเป็นเลิศในการพัฒนาเมือง

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมการพัฒนา ด้านเวชศาสตร์เขต เมือง	37. จำนวนชั่วโมงการสอนใน หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ เวชศาสตร์เขตเมือง	นิยาม ประเด็นด้านเวชศาสตร์เขตเมือง มุ่งเน้นปัญหาที่ เกิดขึ้นในเขตเมือง หรือชุมชนเมือง ของ กรุงเทพมหานครและ ปัญหาด้านสุขภาพหรือโรคที่ สัมพันธ์กับเขตเมือง ให้มีความสำคัญ 5 ปัญหาใน ระยะแรก ได้แก่ ปัญหาโภชนาการเกินและการออก กำลังกายน้อย ความขัดแย้งในสังคม ความขัดแย้งใน ครอบครัว ความแออัดของประชากร และความเสี่ยง จากสถานประกอบการ ที่พักอาศัย ภาวะมลพิษทาง อากาศ เด็กและวัยรุ่น และผู้สูงอายุ วิธีคำนวณ นับจำนวนชั่วโมงที่มีการสอนใน วทบ. และ วพก.	30 ชั่วโมง	ผลผลิต	วทบ./วพก.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
2. ส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องและการศึกษาหลังปริญญา (Postgraduate)	38. ร้อยละของผู้ผ่านการศึกษิตตามหลักสูตรการศึกษาหลังปริญญา	นิยาม - การศึกษาหลังปริญญา หมายถึง การศึกษาและหรือการฝึกอบรมหลังจากการจบปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน หลักสูตรวิชาชีพเฉพาะทาง หลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง เป็นต้น วิธีการคำนวณ จำนวนผู้สอบผ่านหลักสูตร ในระดับหลังปริญญาตรีคูณ 100 หารด้วย จำนวนผู้เข้าฝึกอบรมทั้งหมด	ร้อยละ 80	ผลลัพธ์	วพบ./วพก.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนารุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การพัฒนาสุขภาพและสร้างสังคมแห่งสุขภาวะ

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาศักยภาพการรักษาพยาบาลแบบครบวงจร	39. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลรักษาแบบครบวงจรตามมาตรฐานขั้นพื้นฐาน	นิยาม เครือข่ายความร่วมมือในการดูแลรักษาแบบครบวงจรตามมาตรฐานขั้นพื้นฐาน หมายถึง เครือข่ายความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน และ/หรือผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ระหว่างโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์ วิธีการคำนวณ นับจำนวน	1 เครือข่าย	ผลผลิต	9 รพ.
2. ส่งเสริมประชาชนและบุคลากรให้ได้รับการคัดกรองโรค	40. ร้อยละของบุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ที่ได้รับการตรวจคัดกรองโรค	นิยาม บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ก่อนวันกำหนดคัดกรองของแต่ละโรงพยาบาลตามโรคที่กำหนด	ร้อยละ 90	ผลผลิต	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		วิธีการคำนวณ จำนวนบุคลากรใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ที่ได้รับการตรวจคัดกรองโรค หาดด้วย จำนวนบุคลากรใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ทั้งหมด คูณ 100			
	41. ร้อยละของประชาชนที่โรงพยาบาลรับผิดชอบได้รับการคัดกรองโรคที่สำคัญ	นิยาม - ประชาชนที่โรงพยาบาลรับผิดชอบ หมายถึง ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนตามหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและประกันสังคมของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ - โรคที่สำคัญ หมายถึง 1. กลุ่มโรคเรื้อรัง ได้แก่ ความดันโลหิตสูง เบาหวาน หัวใจและหลอดเลือด 2. กลุ่มโรคที่ผู้บริหารให้ความสำคัญ ได้แก่ มะเร็งเต้านม มะเร็งลำไส้ วัณโรคเชื้อเมีย โรคกระดูกพรุน มะเร็งปากมดลูก	ร้อยละ 10	ผลผลิต	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		<p>วิธีการคำนวณ</p> <p>จำนวนประชาชนที่โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์รับผิดชอบได้รับการคัดกรองโรค หาดด้วย จำนวนประชาชนที่ขึ้นทะเบียนตามหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า และประกันสังคมของโรงพยาบาล ในสังกัดสำนักการแพทย์ทั้งหมด คูณ 100</p>			
3. ส่งเสริมการพัฒนาบริการและวิชาการด้านเวชศาสตร์เขตเมือง	42. ร้อยละของงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเวชศาสตร์เขตเมืองที่ได้รับความสำเร็จ	<p>นิยาม</p> <p>งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเวชศาสตร์เขตเมืองที่ได้รับการตีพิมพ์/นำเสนอ (การนำไปใช้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การบริการทางการแพทย์ และนวัตกรรมทางการแพทย์)</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p>จำนวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเวชศาสตร์เขตเมืองที่ได้รับความสำเร็จ คูณ 100 หาดด้วย จำนวนงานวิจัยทั้งหมดที่ได้รับความสำเร็จ</p>	ร้อยละ 13	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการทำวิจัย	43. ความสำเร็จของงานวิจัยจากบุคลากรที่อบรมใน 2 ปีที่ผ่านมา	นิยาม จำนวนงานวิจัยที่บุคลากรเข้ารับการอบรมทำสำเร็จ วิธีคำนวณ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมด้านการวิจัยมีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์/นำเสนอ หรือด้วย จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมทั้งหมด คูณ 100	ร้อยละ 2	ผลผลิต	วพก./วพบ./ รพก./รพต./ รพจ./กว.
	44. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ/นานาชาติหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	นิยาม ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ/นานาชาติหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา วิธีคำนวณ ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ/นานาชาติหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือด้วย จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด คูณ 100	ร้อยละ 10	ผลลัพธ์	9 รพ. วพก./กว.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
5. พัฒนาการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการวิจัย / งานสร้างสรรค์	45. จำนวน โรงพยาบาลและวิทยาลัยที่มีศูนย์ส่งเสริมการวิจัย	นิยาม มีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการวิจัยของบุคลากร วิธีคำนวณ นับจำนวน	3 แห่ง	ผลผลิต	วพก./วพบ./ รพก./รพต./ รพจ.
6. พัฒนาเครือข่ายการให้บริการทางการแพทย์และวิชาการ (เครื่องมือ บุคลากร สถานที่ ฯลฯ)	46. จำนวน โรงพยาบาลที่มีเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์ในเขตกรุงเทพมหานคร	นิยาม เครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์ หมายถึง การใช้เครื่องมือสำคัญ บริการที่สำคัญ บุคลากร/สถานที่ ร่วมกันของสถานพยาบาล วิธีคำนวณ นับจำนวนโรงพยาบาลที่มีเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์	7 แห่ง	ผลผลิต	9 รพ. ศบจ.
	47. จำนวนความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนาบริการ	นิยาม ความร่วมมือทางวิชาการ หมายถึง การใช้ทรัพยากรต่างๆ ร่วมกันของสถานพยาบาล เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มศักยภาพในการดูแลรักษา เช่น การอบรม ศึกษาเพิ่มเติม (Training) การให้คำปรึกษา การ conference ฯลฯ	200 ครั้ง	ผลผลิต	9 รพ. ศบจ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		วิธีการคำนวณ นับจำนวนความร่วมมือที่เกิดขึ้นเป็นชนิดและจำนวนครั้ง			
	48. ร้อยละของความสำเร็จในการส่งต่อผู้ป่วยที่มารับบริการด้วยเครื่องมือที่มีศักยภาพสูง (Multidetct, CT64,MRI)	นิยาม เครื่องมือที่มีศักยภาพสูง หมายถึง CT 64 Slices,MRI ฯลฯ วิธีการคำนวณ จำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการด้วยเครื่องมือที่มีศักยภาพสูง (Multidetct CT , MRI)หารด้วยจำนวนผู้ป่วยที่ต้องการรับบริการด้วยเครื่องมือที่มีศักยภาพสูง (Multidetct CT , MRI)คูณ 100	ร้อยละ 80	ผลลัพธ์	รพ.ที่มีเครื่องมือศักยภาพสูง
7. พัฒนาระบบรับ / ส่งผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพ	49. ร้อยละของความสำเร็จในการรับ / ส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน	นิยาม ร้อยละของความสำเร็จในการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน วิธีการคำนวณ จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉินที่ส่งต่อสำเร็จ หารด้วยจำนวนผู้ป่วยฉุกเฉินที่ต้องการส่งต่อทั้งหมด คูณ 100	ร้อยละ 80	ผลลัพธ์	9 รพ.

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	50. ร้อยละของความสำเร็จในการส่งต่อผู้ป่วยโรคสำคัญ 4 โรค ได้แก่ อุบัติเหตุ ศัลยกรรมประสาทและสมอง หลอดเลือดหัวใจ และคลอดก่อนกำหนด	<p>นิยาม</p> <p>ร้อยละของความสำเร็จในการส่งต่อผู้ป่วยโรคสำคัญ 4 โรค ได้แก่ อุบัติเหตุ ศัลยกรรมประสาทและสมอง หลอดเลือดหัวใจ และคลอดก่อนกำหนดระหว่างโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ที่กำหนดไว้</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p>จำนวนผู้ป่วยโรคสำคัญ 4 โรค ได้แก่ อุบัติเหตุ ศัลยกรรมประสาทและสมอง หลอดเลือดหัวใจ และคลอดก่อนกำหนดที่ส่งต่อสำเร็จในโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์ หารด้วย จำนวนผู้ป่วย 4 โรค สำคัญที่ต้องการส่งต่อทั้งหมด คูณ 100</p>	ร้อยละ 55	ผลลัพธ์	9 รพ. กว.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.1 การพัฒนาระบบบริการประชาชน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริการ

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1.พัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ของสำนักงานแพทย์	51. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการประชาสัมพันธ์ของการปฏิบัติตามแผนการประชาสัมพันธ์	<p>นิยาม</p> <p>แผนการประชาสัมพันธ์ หมายถึง แผนที่กำหนดการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานแพทย์ และ/หรือ ส่วนราชการในสังกัด</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ หารด้วยจำนวนกิจกรรมทั้งหมดที่มีในแผน คูณ 100</p>	ร้อยละ 80	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.4 การเสริมศักยภาพงานบริหารการคลังและงบประมาณ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและการวิเคราะห์เชิงรุกด้วยข้อมูลจริง

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระบุเป็น ผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ
1.การเบิกจ่ายเงินตาม แผนงบประมาณ ประจำปีและการก่องหนี้ ผูกพันให้รวดเร็วและ เป็นไปตามแผนปฏิบัติ งานเบิกจ่ายเงิน	52. ร้อยละของความสำเร็จของ การก่องหนี้ผูกพัน	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิติที่ 2.3.1	ร้อยละ 90	ผลลัพธ์	ทุกส่วน ราชการ
	53. ร้อยละของความสำเร็จของ การเบิกจ่ายงบประมาณ	นิยามและวิธีการคำนวณ ตามคู่มือแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิติที่ 2.3.2	ร้อยละ 90	ผลลัพธ์	ทุกส่วน ราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.5 การเสริมศักยภาพกลไกการนำแผนบริหารราชการไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นต้นแบบในการบริหารมหานคร

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระบุเป็น ผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ
1. เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลการบริหารราชการ โดยเน้นการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	54. ร้อยละของส่วนราชการที่มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการได้ทันตามกำหนดเวลา	<p>นิยาม</p> <p>การรายงานผลการปฏิบัติราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>1. การรายงาน Daily plan ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>2. การรายงานความก้าวหน้ารายไตรมาสภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป</p> <p>3. การรายงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทุก 6 เดือนภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p>จำนวนส่วนราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการได้ทันตามกำหนดเวลาในแต่ละไตรมาส หารด้วยจำนวนส่วนราชการทั้งหมด คูณ 100</p>	ร้อยละ 90	ผลลัพธ์	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.6 การเสริมสร้างให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ เพื่อร่วมพัฒนามหานครให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	คำนิยามและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. สื่อสารและสร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพองค์กรให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง	55. ร้อยละของบุคลากรที่มี ความรู้/ความเข้าใจ/ความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์กรระดับดี (วัดโดยใช้แบบสอบถาม)	นิยาม - บุคลากรที่มีความรู้/ความเข้าใจ/ความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์กร หมายถึง ความเป็น Excellence of Medical Service ความเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์เขตเมือง และสถาบันการศึกษาด้านการแพทย์และการพยาบาล เป็นสถานบริการหลักที่ผู้ป่วยเลือกใช้ มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถประสานเครือข่ายบริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน - ระดับดี หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจ ความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์กร จากแบบสอบถาม วิธีการคำนวณ จำนวนบุคลากรที่มีความรู้/ความเข้าใจ/ความเชื่อมั่นในระดับดี หารด้วย จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับแบบสอบถาม คูณ 100	ร้อยละ 75	ผลผลิต	ทุกส่วนราชการ

กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2552-2553)

กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	ค่านิยมและวิธีการคำนวณ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระบุเป็นผลผลิต/ผลลัพธ์	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่แหล่งเรียนรู้ทั้งในสถานบันการศึกษาและชุมชน	56. จำนวนนักเรียนได้รับความรู้จากแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น	นิยาม นักศึกษาแพทย์และ/หรือนักศึกษาพยาบาลที่ได้รับความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง วิธีการคำนวณ นับจำนวน	600 คน	ผลผลิต	วพก.
2. ให้คนไทยมีภูมิคุ้มกันทางวัฒนธรรม มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทย และวัฒนธรรมไทยบนความเข้าใจหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ทำให้ชุมชน สังคม มีความสามานฉันท์และสันติสุข	57. จำนวนครั้งในการดำเนินการทำนุบำรุงและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	นิยาม กิจกรรม/โครงการที่ทำนุบำรุงและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย เช่น กิจกรรมทางศาสนา การรดน้ำคำหัวในวันสงกรานต์ พิธีไหว้ครู ฯลฯ วิธีการคำนวณ นับจำนวน	20 โครงการ/ กิจกรรม	ผลผลิต	วพบ./วพก.